



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LA FAP 2021

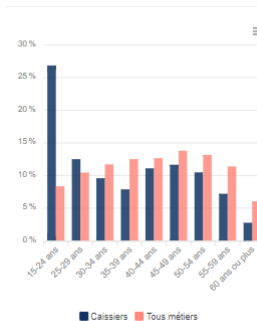
LA REFONTE DE LA NOMENCLATURE DES FAMILLES PROFESSIONNELLES

PIVER HAUTS-DE-FRANCE
16 SEPTEMBRE 2026

À quoi sert la FAP ?

- Mettre en regard l'offre et la demande de travail (Rome/PCS)
- Produire des données sur les métiers (tensions, portrait statistique des métiers)
- Produire des études et analyser le marché du travail (les métiers des immigrés, les métiers de travailleurs handicapés, PMQ)

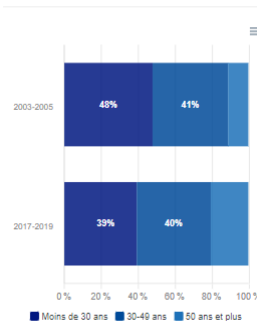
Structure par âge en 2017-2019
27 % des caissiers se situent dans la tranche d'âge 15-24 ans.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 2017 à 2019, traitement Dares.

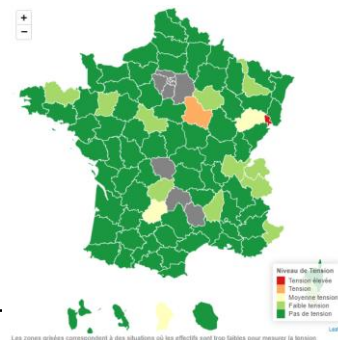
Évolution de la structure par âge

En 2017-2019, 39 % des caissiers ont moins de 30 ans et 20 % ont plus de 50 ans.



Source : enquêtes Emploi, Insee, moyenne annuelle sur les années 1982 à 1984 et 2017 à 2019, traitement Dares.

Tension par département (métier de Caissier)



Ancienne version de la FAP



Avantages :

**Simple à mobiliser pour les utilisateurs
(via la PCS 2003 directement)**

Limites :

La correspondance entre PCS et Rome est parfois approximative

Pourquoi une refonte ?

- La FAP doit s'adapter à la refonte de la PCS 2003 en PCS 2020
- Refonte du mode de collecte et de la nomenclature:
 - Nouveau mode de collecte : auto-complétion dans une liste de libellés prédéfinis
 - Utilisation du libellé PCS comme brique élémentaire de la nouvelle FAP
 - Moins de rubriques, tailles plus homogènes : réduction de 443 rubriques à 311
 - Ne permet plus d'assurer une correspondance unique PCS / FAP
- Améliorer l'ancienne nomenclature FAP 2009 :
 - Privilégier le métier plutôt que le statut
 - Eviter les FAP « poubelles » de l'ancienne version et limiter les incohérences PCS/Rome

La FAP 2021 aujourd'hui

- Ce qui reste inchangé :
 - La correspondance est unique du Rome x qualification vers la FAP
 - Arborescence à 3 niveaux :
 - 22 domaines professionnels ; 86 familles professionnelles agrégées ; 228 familles professionnelles détaillées
- Principaux changements :
 - La FAP est déterminée par le croisement libellé PCS x qualif et non plus la PCS seule
 - La qualification est commune à la fois aux libellés PCS et au Rome
 - Ajout d'un niveau plus détaillé : 341 familles professionnelles
 - Faire évoluer les catégories de la FAP selon l'évolution des effectifs par familles professionnelles : diminuer le nombre de FAP dans l'industrie et davantage détailler ailleurs

Principaux changements :

L'utilisation du libellé et moins du secteur renforce les « FAP transverses » (à plusieurs secteurs) et diminue les « FAP sectorielles »

Exemple : le domaine informatique (transversal) progresse et les domaines « sectoriel » diminuent (banque, fonction publique)

Le domaine P des administrations publiques concentre maintenant seulement les emplois « cœur de métier » :

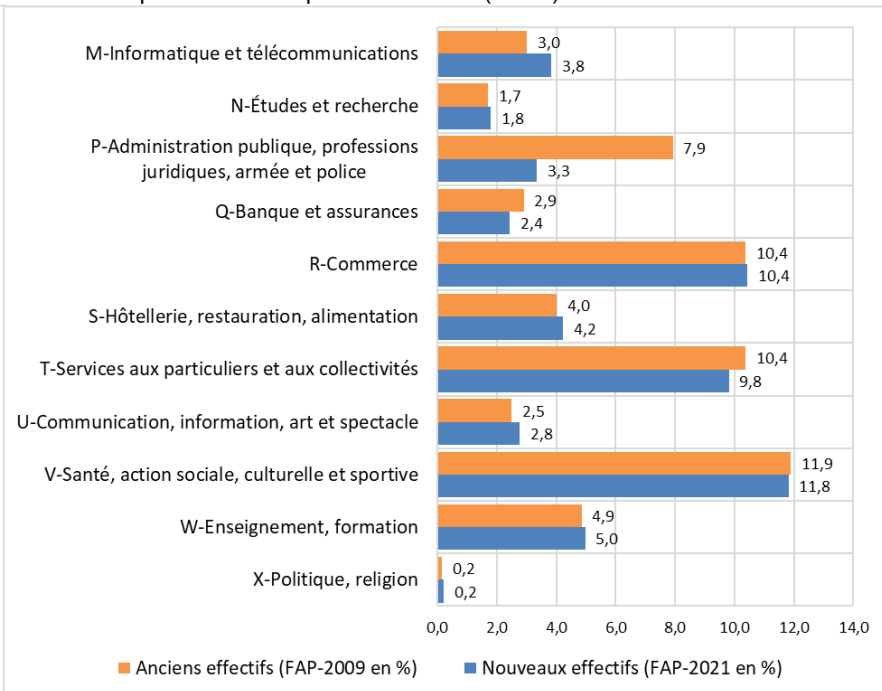
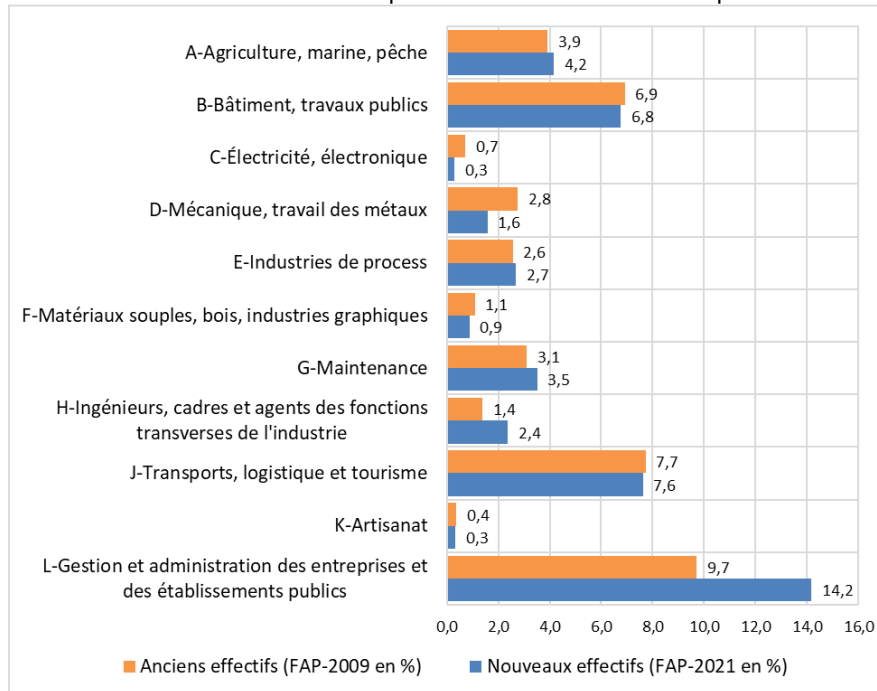
- impôts, douanes, DGCCRF ;
- la conception et le pilotage des pouvoirs publics ;
- le management des structures de santé, sociale ou pénitentiaire ;
- la gestion du patrimoine culturel ;
- le développement local.

Les agents administratifs de la fonction publique sont classés dans le domaine L « Gestion des administrations des entreprises et des établissements publics » ;

Les informaticiens du public sont classés dans le domaine M « Informatique et télécommunication »

Principaux changements (suite)

Comparaison des effectifs en emploi FAP-2009 / FAP-2021 par domaines professionnels (en %)



Principaux changements (suite)

Changements sur les intitulés des Fap 2009 et 2021

Niveau de la Fap	Nombre de Fap 2009 n'ayant pas changé d'intitulé	Nombre de Fap 2009 ayant changé d'intitulé	Nouvelles Fap 2021
Niveau 228	99	126	3
Niveau 86	48	36	2
Niveau 22	21	1	0

La refonte de la FAP

Auparavant :

table de correspondance PCS2003 → FAP-2009

N0Z90 Ingénieur(e)s et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

312e Ingénieurs conseils libéraux en études techniques

383a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en électricité, électronique

384a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en mécanique et travail des métaux

385a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des industries de transformation (agroalimentaire, chimie, métallurgie, matériaux lourds)

386a Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement des autres industries (imprimerie, matériaux souples, ameublement et bois, énergie, eau)

Maintenant :

libellé PCS (2020) + qualification → FAP-2021

M2X90 Ingénieur(e)s et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Analyste développeur, Analyste informatique, Analyste programmeur, Analyste test et validation informatique, Chargé d'assistance réseaux télécoms, Chargé d'étude en système d'informations (SI), Chargé d'étude informatique, Chargé d'étude logiciel, Chef de projet développement informatique, Coach agile informatique, Débogueur, Développeur back-end, Développeur en informatique, Développeur front-end, Développeur full-stack, Développeur web, Devops, Expert application mobile, Expert décisionnel, business intelligence (BI), Expert en application informatique, Expert en développement Web, Expert fibre optique, Expert fonctionnel de progiciel, Expert logiciel, Expert progiciel de gestion intégrée (PGI), Expert programmeur d'application, Informaticien analyste, Informaticien d'application, Informaticien de développement, Informaticien

M1804

Q_9

M1805

Q_9

Codage en FAP 2021

- Depuis un contexte de codification PCS 2020
> codification à partir des libellés standardisés
- Depuis un contexte de codification PCS 2009
> Rétropolation à partir des libellés collectés et de variables annexes
- Depuis l'EAR 2022 [Codifié en PCS 2020 à partir d'un contexte de codification hybride]

But de la rétropolation : déterminer le métier, en FAP 2021, des individus à partir de libellés renseignés pour la PCS 2003 et éventuellement d'informations annexes (secteur, diplôme, âge...)

Difficultés de rétropolation

But : Prolonger des tendances malgré un changement de nomenclature dans la période d'analyse

Problème : méthode classique = matrice de bascule (construite à partir du passage EEC 2020/2021)
→ tirage probabiliste peu robuste

- Fonctionne pour les effectifs mais pas pour les analyses individuelles

Solution : Choix de rétropoler les données individuelles (EEC/RP) à partir des libellés métiers déclarés (standardisés ou libres)

Repondération et calage des séries

La rétropolation peut sur/sous-estimer les effectifs de certaines FAP (libellés ambigus, ex. "électricien(ne)") → Risque de ruptures de séries

Repondération

- Mesure du biais via les données de bascule EEC (2020-21)

Calage sur marges

- Corrige les agrégats (sexe, âge, secteur, région...) après repondération

Des contextes de codage qui varient selon les sources

EEC : qualité des données pour coder dans un contexte 2020 (libellés standardisés, variables annexes)

EAR (jusqu'en 2022) : des libellés courts - affectation d'un code le meilleur possible.
Confrontation des résultats par rapport à l'EEC

Quelques exemples d'utilisation de la FAP

- Les Métiers en tension
- Les Portraits Statistiques des Métiers
- Les changements de métiers
- Les métiers en 2030

Portrait Statistique des Métiers - Dares

Portrait du métier

Evolutions fines

Comparateur de métiers

Indicateurs ▾

Documentation

L'évolution fine de l'emploi en France

Filtres d'analyse

Vous pouvez sélectionner des filtres (à l'aide des menus déroulants ou de la recherche par mots-clefs)

Emploi & Secteur

Niveau de détail (Métiers)

Ensemble des
métiers

Métier spécifique

▾ Agents d'entretien (T4X)

Secteur d'activité

Tous ▾

Statut d'emploi

Ensemble ▾

Caractéristiques sociodémographiques

Sexe

Ensemble ▾

Classe d'âge

Tous ▾

Géographie (pour le graphique d'évolution)

Niveau de détail

Région

Département

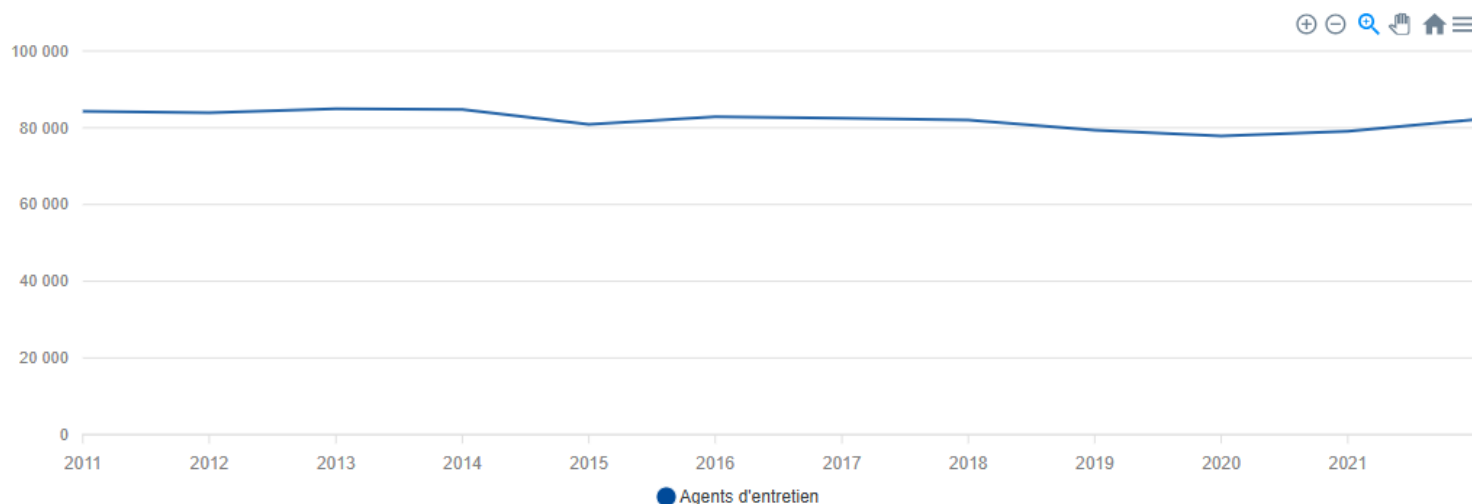
Sélectionner la région

Occitanie ▲

Portrait Statistique des Métiers - Dares

Evolution de l'effectif en emploi

Entre 2011 et 2022, dans la région Occitanie, les effectifs pour la catégorie métier 'agents d'entretien' ont diminué de 2,6 % .



Champ : France, hors Mayotte. Actifs en emploi.

Source : Insee, Recensements de la population 2011-2022 ; traitement Dares.

Portrait Statistique des Métiers - Dares

Répartition régionale des effectifs

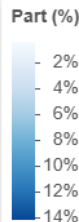
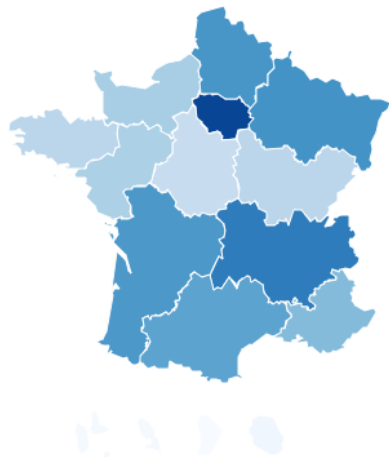


En 2022, c'est la région Île-de-France qui concentre la part la plus élevée de ces emplois (les effectifs des femmes pour la catégorie métier 'agents d'entretien'), représentant **14,1 %** du total affiché sur la carte.

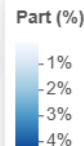
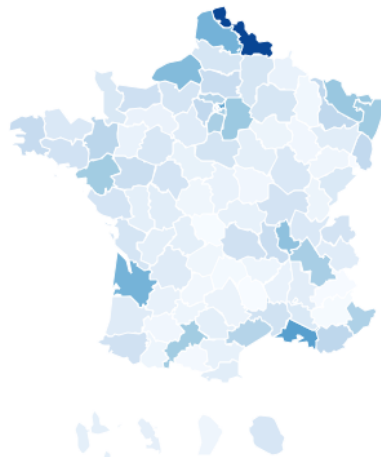
Répartition départementale des effectifs



En 2022, c'est le département Nord qui concentre la part la plus élevée de ces emplois (les effectifs des femmes pour la catégorie métier 'agents d'entretien'), représentant **4,3 %** du total affiché sur la carte.



Leaflet



Leaflet

Champ : France, hors Mayotte. Actifs en emploi.

Source : Insee, Recensements de la population 2011-2022 ; traitement Dares.

Champ : France, hors Mayotte. Actifs en emploi.

Source : Insee, Recensements de la population 2011-2022 ; traitement Dares.



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Merci de votre attention

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Service des Etudes des Méthodes et de l'Appui Statistique (SEMAS)