

Les professions et catégories socioprofessionnelles : une nomenclature rénovée en 2020

16 septembre 2026

16/09/2026



Sommaire

-  01 La rénovation de la PCS
-  02 Les grilles d'analyses complémentaires

01

La rénovation de la PCS

La nomenclature PCS

Nomenclature de référence en France pour l'analyse des activités professionnelles, des milieux sociaux et de la stratification sociale

Elle s'organise autour d'une logique d'emboîtement :

- 6 groupes socioprofessionnels
- 29 catégories socioprofessionnelles
 - 121 professions regroupées
 - 311 professions

→ Inchangés
depuis
1982

Elle a été rénovée dans le cadre d'un GT CNIS en 2020

Les principales recommandations du GT chargé de la rénovation de la PCS :

|Une nomenclature actualisée

- Intitulés mis à jour à son niveau le plus détaillé (4 positions), les 2 niveaux les plus agrégés restant inchangés
- Création d'un niveau intermédiaire de professions regroupées

|Des catégorisations complémentaires

- Classes d'emploi, PCS ménage, catégorisations *ad hoc*

|Un protocole de codage rénové

- Plus simple, offrant de nouvelles possibilités d'analyse du monde professionnel

|Un site internet dédié à la nomenclature, en articulation avec Insee.fr, pour faire vivre la nomenclature

La PCS 2020 s'articule autour de 4 grands clivages

| Statut de l'emploi : salarié / indépendant

| Pour les salariés :

- Nature de l'emploi (public / privé)
- Classification professionnelle (corps et catégorie d'appartenance / niveau de qualification des conventions collectives)

| Pour les indépendants :

- Taille de l'entreprise

A ces clivages s'ajoutent :

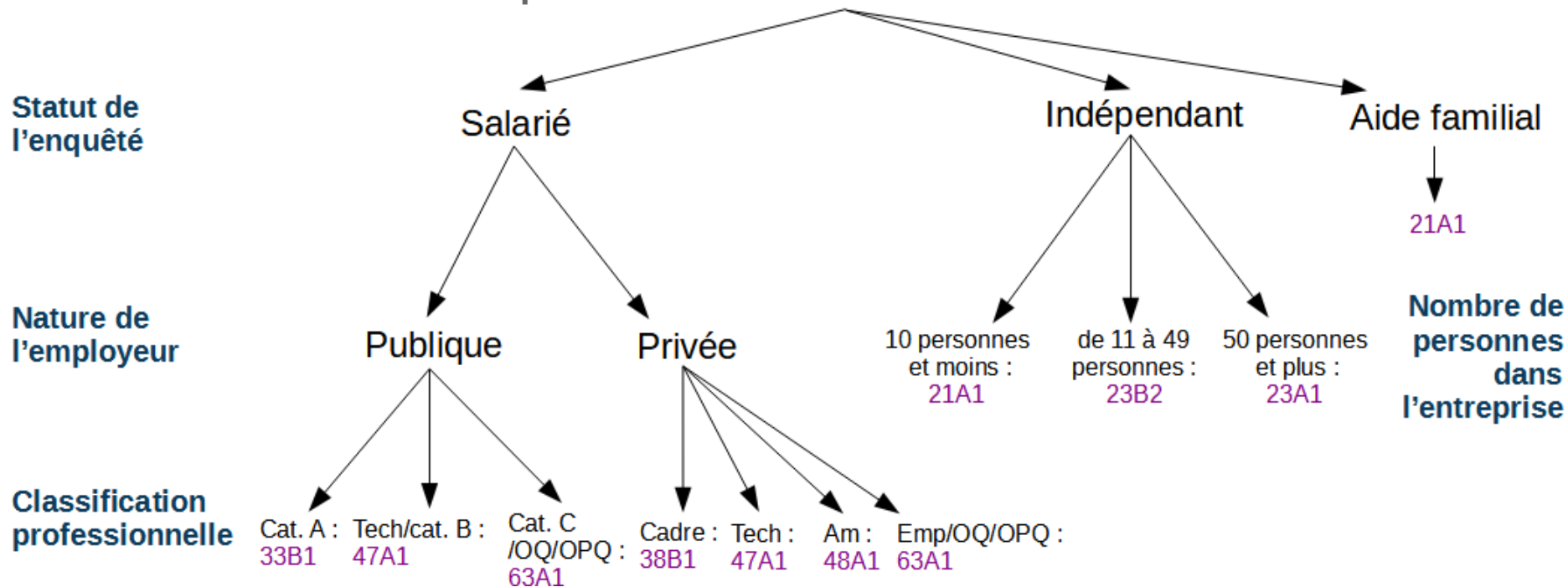
| Pour les salariés : le type d'activité

- Primaire / secondaire / tertiaire
- Industriel / artisanal

| Pour les indépendants : le secteur d'activité

L'arbre de décision pour coder en PCS

Libellé de profession : **Jardinier**



Cat. A, Cat. B, Cat. C : Corps de catégorie A, B, C de la fonction publique et assimilés,
Tech : Classification professionnelle de niveau technicien,
OQ, OPQ : Classification professionnelle de niveau ouvrier qualifié, ouvrier peu qualifié,
Cadre : Classification professionnelle de niveau cadre ou ingénieur
AM : Classification professionnelle de niveau agent de maîtrise
Emp : Classification professionnelle de niveau employé

La PCS 2020 : quelle différence avec la PCS 2003 ?

Evolution du processus de codage

| Collecte des libellés sur liste :

- Liste de plus de 5000 professions maintenue chaque année

| Variables annexes moins nombreuses

- 4 en PCS 2020 contre 14 en PCS 2003

| Règle de codage par défaut

- Au « plus probable » en PCS 2020 contre « au plus bas » en PCS 2003

=> Processus de codage transparent et compréhensible par tous

Moins de rubriques, mais de taille plus homogènes

PCS 2003

64	Chauffeurs	642 000
641	<u>Conducteurs routiers (salariés)</u>	
641a	Conducteurs routiers et grands routiers	300 000
641b	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	120 000
642	<u>Chauffeurs de taxi et de voitures particulières</u>	
642a	Conducteurs de taxi (salariés)	15 000
642b	Conducteurs de voiture particulière (salariés)	15 000
643	<u>Conducteurs livreurs, coursiers</u>	
643a	Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	180 000
644	<u>Environnement</u>	
644a	Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères	12 000

PCS 2020

64	Conducteurs de véhicules de transport, chauffeurs-livreurs et coursiers	642 000
64A	<u>Conducteurs de véhicules de transport de personnes</u>	
64A1	Conducteurs routiers de transport en commun	120 000
64A2	Conducteurs salariés de taxi et d'autres véhicules de transport individuel	30 000
64B	<u>Conducteurs de véhicules de transport de marchandises et livreurs</u>	
64B1	Conducteurs routiers et grands routiers	300 000
64B2	Chauffeurs-livreurs et conducteurs de la collecte de déchets	132 000
64B3	Coursiers, livreurs et distributeurs à domicile	60 000

Exemple de regroupements de rubriques

Moins de rubriques, mais de taille plus homogènes

A l'inverse, exemple de création de rubriques :

PCS 2003

563a Assistantes maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

PCS 2020

- 56C Assistants maternels, gardes d'enfants, assistants familiaux
 - 56C1 Assistants familiaux, familles d'accueil
 - 56C2 Assistants maternels agréés
 - 56C3 Autres salariés de particuliers pour la garde d'enfants

Un site internet dédié à la PCS

| Conçu en partenariat entre l'Insee, le CNRS (Progedo), CNAM – Laboratoire CEET, et UVSQ – Laboratoire Printemps

| Objectifs :

- Présenter la logique et le contenu de la PCS
- Fournir les outils nécessaires pour la coder
- Présenter des données utilisant cette nomenclature
- Compléter le site Insee.fr

<https://www.nomenclature-pcs.fr>

Un site internet dédié à la PCS

 Nomenclature PCS

 Découvrir

 Naviguer

 Décrire

 Coder

 Documentation

rechercher



Comprendre et analyser la société française. La nomenclature socio-professionnelle

La nomenclature socioprofessionnelle, dite des PCS (Professions et Catégories Socioprofessionnelles), est un outil central de description de la société française élaboré par l'Insee.

Afin notamment d'être en phase avec le monde du travail, elle fait l'objet d'une rénovation tous les quinze à vingt ans. De la dernière, qui a eu lieu en 2018-2019, résulte la PCS 2020 ainsi que plusieurs catégorisations complémentaires dont la PCS Ménage et les classes d'emploi.

Vous trouverez sur ce site toutes les informations nécessaires pour comprendre la logique ([Découvrir](#)) et le contenu ([Naviguer](#)) de la nomenclature PCS.

Sont également mis à disposition des données utilisant la nomenclature ([Décrire](#)) et les instruments nécessaires pour les obtenir ([Coder](#)).

Complémentaire à [insee.fr](https://www.insee.fr), le site s'adresse au grand public comme aux experts, aux amateurs intéressés comme aux professionnels (statisticiens, enseignants, chercheurs).

Sexe : ☒ Femme ☐ Homme

Quelle est votre profession ?
Saisissez les premières lettres de votre profession et sélectionnez le libellé qui vous correspond dans la liste proposée

Êtes-vous ?

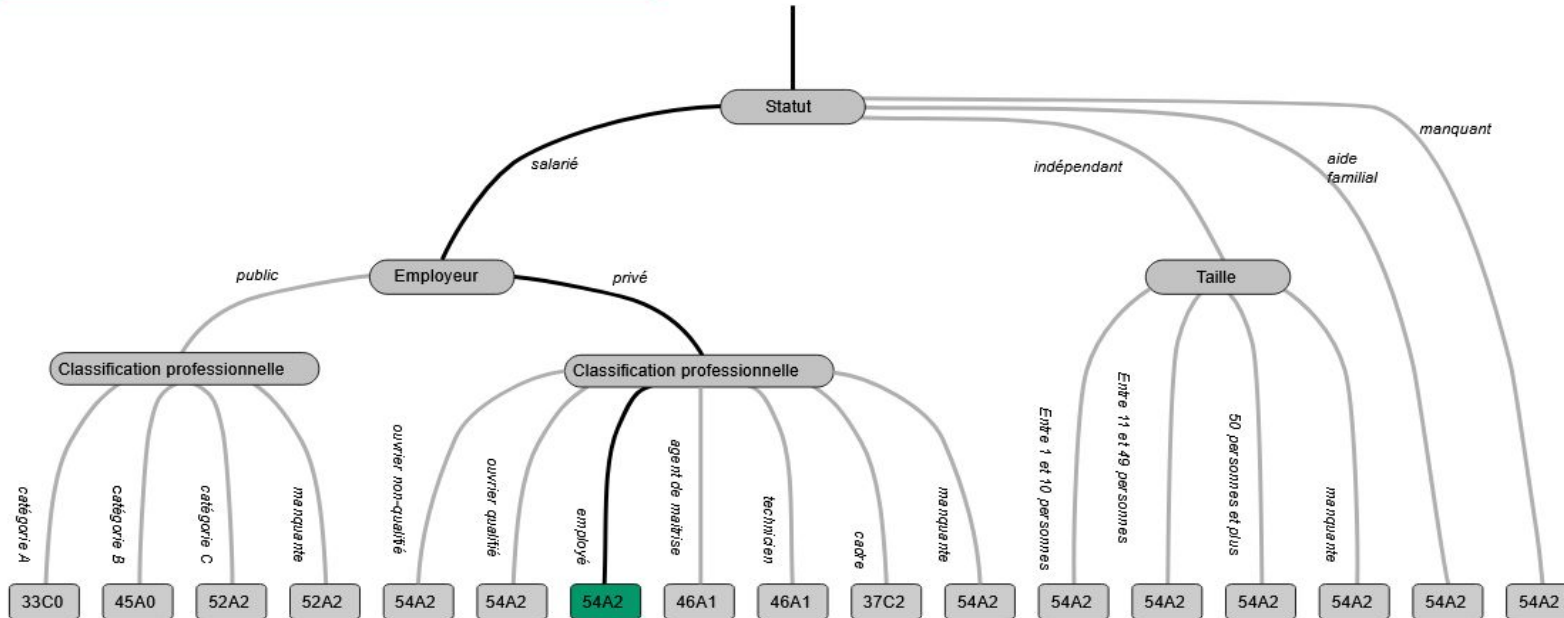
Secrétaire administrative d'entreprise

Salarié(e) d'une entreprise (y compris d'une association ou

Dans cet emploi, êtes-vous ?

Employé(e) de bureau, de commerce, de services

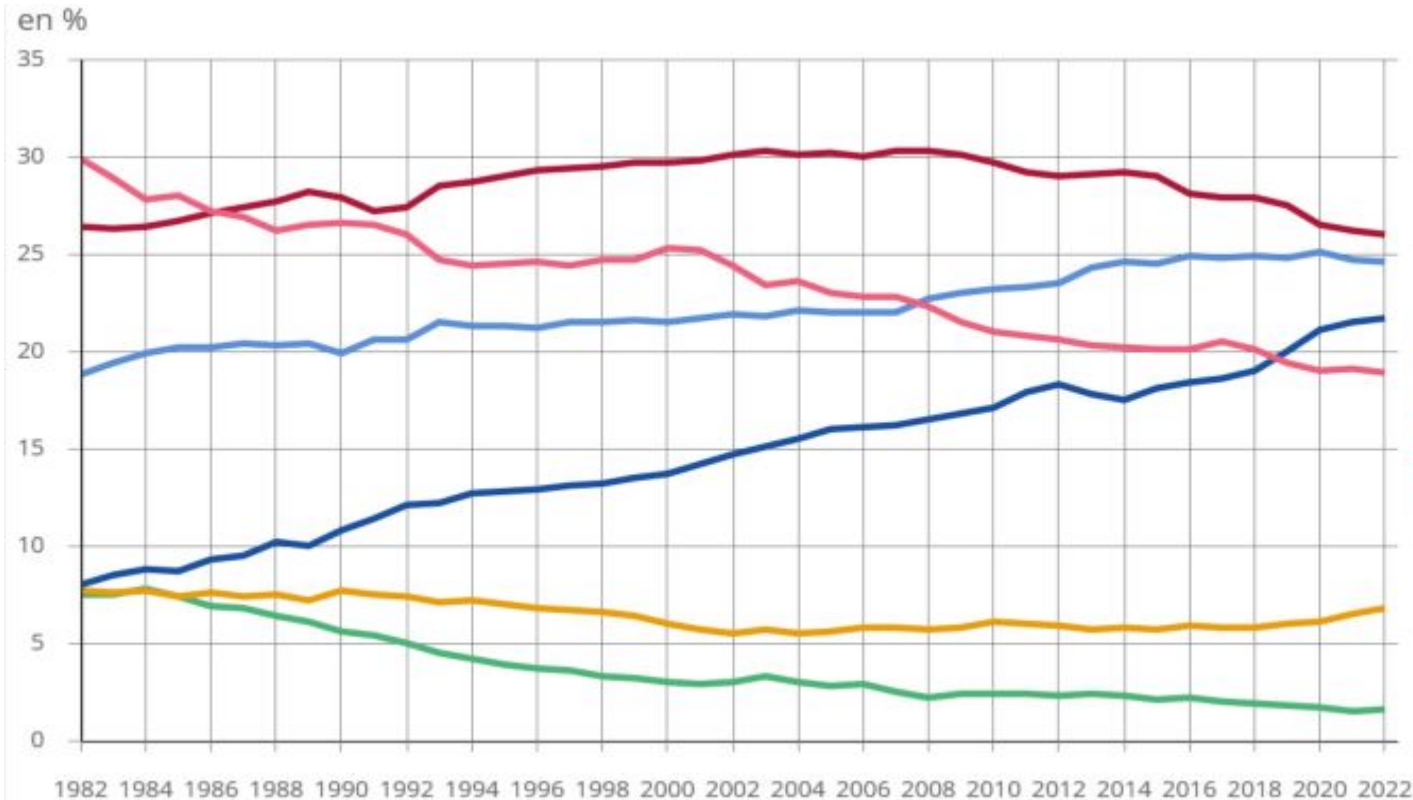
54A2 : Secrétaires, employés / employées de la bureautique



02

Les grilles d'analyses complémentaires

Les groupes et catégories socioprofessionnels sont inchangés par rapport à 1982



Source : Insee EEC, séries longues marché du travail

Des grilles d'analyses complémentaires

|Pour tenir compte des différents clivages professionnels

- statut, niveau de qualifications et diplômes, compétences, CDI / CDD

=> **les classes d'emplois**

|Pour palier aux limites de la personne de référence

=> **la PCS ménage**

|Pour étudier des domaines spécifiques

=> **les agrégats ad hoc** : professions du numérique, métiers verts, dirigeants et professionnels de haut niveau et enseignants.

Les classes d'emploi

|Grille de lecture actualisée de la structure du monde du travail qui

- Distingue les indépendants des salariés
- Actualise les clivages des emplois salariés selon leur niveau de qualifications
- Rend compte aux différents niveaux de qualification des emplois salariés des clivages selon le type de contrat, la nature de l'employeur et l'orientation de l'activité

Les classes d'emploi

5 classes et 20 sous classes

Une approche qui tient compte de différents clivages :

- Indépendants / salariés
- Type de contrat : CDI / CDD
- Niveau de diplôme
- Nature de l'employeur : privé / public
- Type d'activité : tertiaire / technique

I. Emplois indépendants

- I1. Emplois indépendants de niveau supérieur
- I2. Emplois indépendants de niveau intermédiaire
- I3. Emplois de petits indépendants, avec salarié ou aide familiale
- I4. Emplois de petits indépendants, sans salarié ou aide familiale

A. Emplois salariés de niveau supérieur

- A1. Emplois salariés de niveau supérieur d'orientation technique, en CDI
- A2. Emplois salariés de niveau supérieur d'orientation tertiaire, en CDI
- A3. Emplois salariés de niveau supérieur, fonctionnaires*
- A4. Emplois salariés de niveau supérieur, en contrat à durée limitée

B. Emplois salariés de niveau intermédiaire

- B1. Emplois salariés de niveau intermédiaire d'orientation technique, en CDI
- B2. Emplois salariés de niveau intermédiaire d'orientation tertiaire, en CDI
- B3. Emplois salariés de niveau intermédiaire, fonctionnaires*
- B4. Emplois salariés de niveau intermédiaire, en contrat à durée limitée

C. Emplois salariés qualifiés**

- C1. Emplois salariés qualifiés d'orientation ouvrière, en CDI
- C2. Emplois salariés qualifiés d'orientation employée, en CDI
- C3. Emplois salariés qualifiés, fonctionnaires*
- C4. Emplois salariés qualifiés, en contrat à durée limitée

D. Emplois salariés peu qualifiés**

- D1. Emplois salariés peu qualifiés d'orientation ouvrière, en CDI
- D2. Emplois salariés peu qualifiés d'orientation employée, en CDI
- D3. Emplois salariés peu qualifiés, fonctionnaires*
- D4. Emplois salariés peu qualifiés, en contrat à durée limitée (ou auprès de particuliers)

Les classes d'emploi : une grille modulable

Elles définissent une hiérarchie comparable entre indépendants et salariés.

Au niveau agrégé, elles permettent soit :

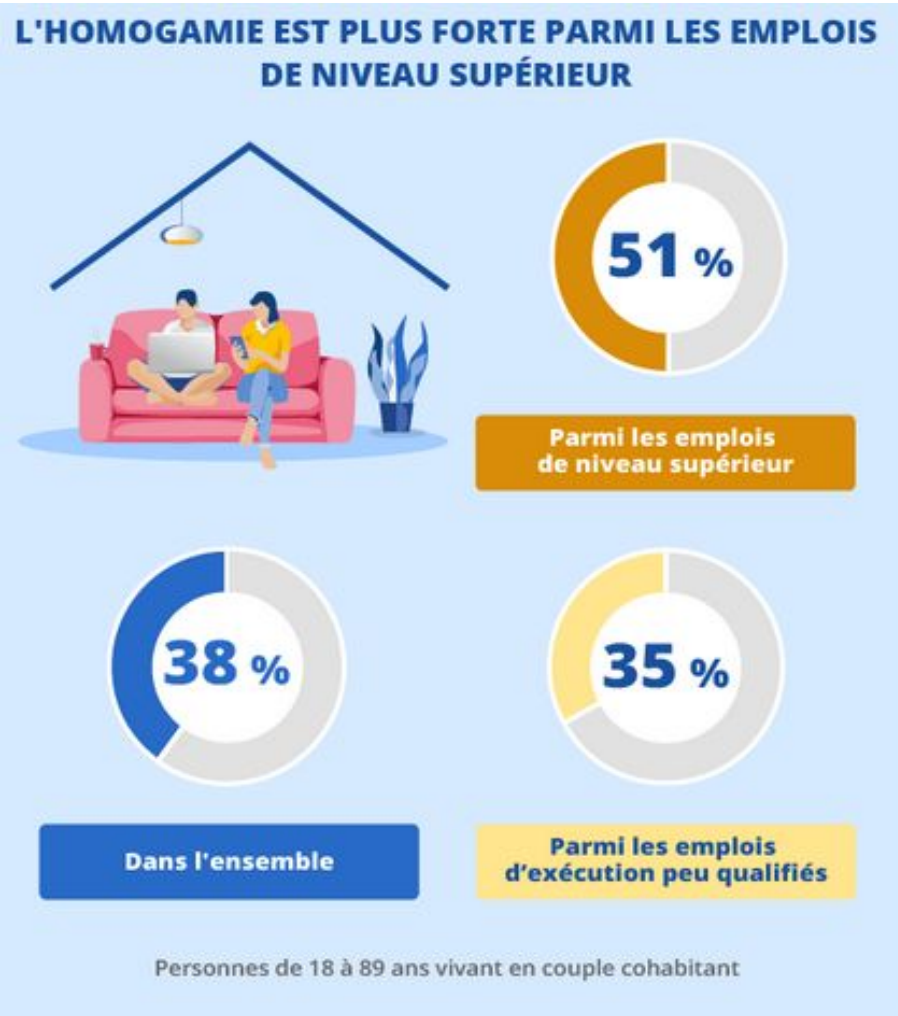
- De les distinguer (pour les comparer)
- De les regrouper (une même grille pour toute la population)

Indépendants	Salariés
Emplois indépendants de niveau supérieur	Emplois salariés de niveau supérieur
Emplois indépendants de niveau intermédiaire	Emplois salariés de niveau intermédiaire
Emplois de petits indépendants, avec salariés ou aide familial	Emplois salariés d'exécution qualifiés
Emplois de petits indépendants, sans salariés ou aide familial	Emplois salariés d'exécution peu qualifiés



Salariés et indépendants
Emplois de niveau supérieur
Emplois de niveau intermédiaire
Emplois d'exécution qualifiés
Emplois d'exécution peu qualifiés

Illustration



La PCS ménage

Articule les groupes socioprofessionnels des deux adultes principaux d'un même ménage en fonction de leur configuration familiale

- | Une grille de lecture hiérarchisée
- | Une utilisation pour de nombreuses thématiques
- | Une implémentation aisée (jusqu'en 1982)

Elle permet de combiner la situation professionnelle des adultes composant le ménage sans donner la priorité au sexe, à l'âge ou à la situation économique d'un seul individu

La PCS ménage

7 groupes et 16 sous groupes

La PCS ménage tient compte de :

- | La composition du ménage
- | La situation socioprofessionnelle (PCS sur 2 positions) des adultes du ménage

I. Ménages à dominante cadre

- A. Cadre avec cadre
- B. Cadre avec profession intermédiaire

II. Ménages à dominante intermédiaire (ou cadre)

- A. Cadre avec employé ou ouvrier
- B. Cadre avec inactif* ou sans conjoint
- C. Profession intermédiaire ou cadre avec petit indépendant
- D. Profession intermédiaire avec profession intermédiaire

III. Ménages à dominante employée (ou intermédiaire)

- A. Profession intermédiaire avec employé ou ouvrier
- B. Profession intermédiaire avec inactif* ou sans conjoint
- C. Employé avec employé

IV. Ménages à dominante petit indépendant

- A. Petit indépendant avec petit indépendant, avec inactif* ou sans conjoint
- B. Petit indépendant avec employé ou ouvrier

V. Ménages à dominante ouvrière

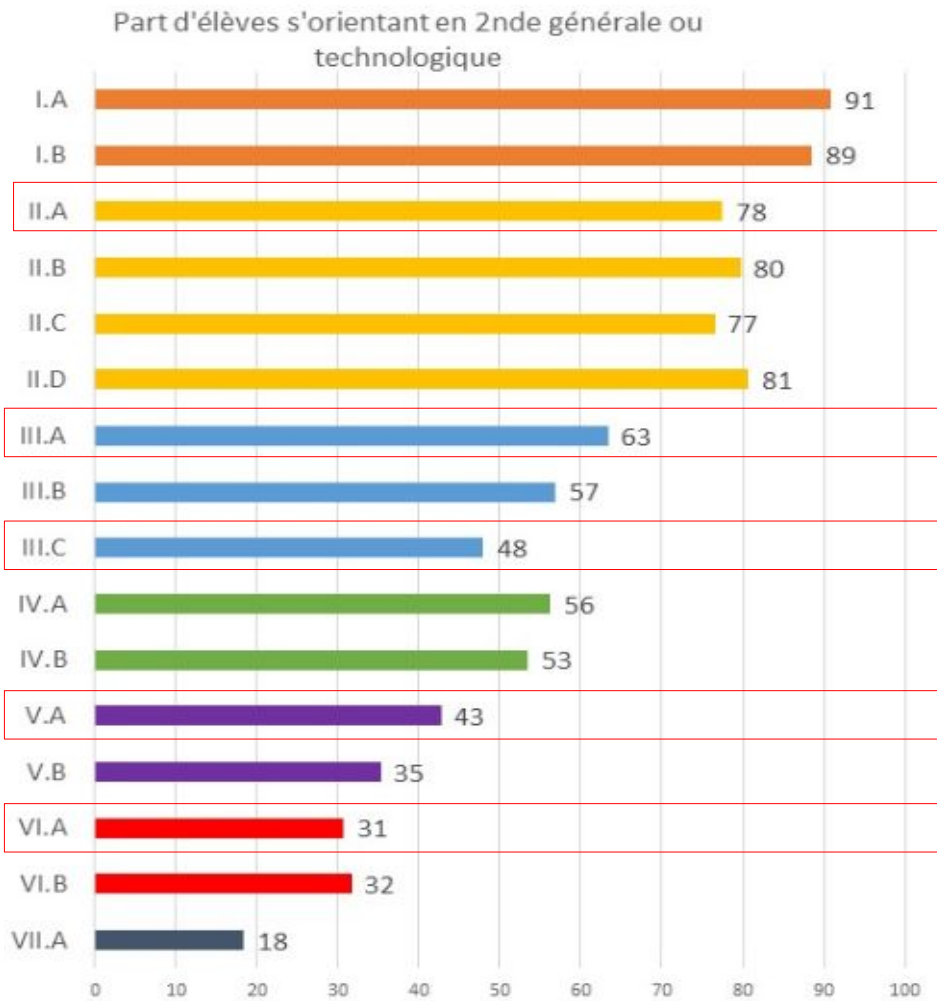
- A. Ouvrier avec employé
- B. Ouvrier avec ouvrier

VI. Ménages monoactif* d'un employé ou ouvrier

- A. Employé avec inactif ou sans conjoint
- B. Ouvrier avec inactif ou sans conjoint

VII. Ménages inactifs* (* : hors retraités)

- A. Inactif* avec inactif* ou sans conjoint



Illustration

Scolarité des enfants selon leur origine sociale : taux d'orientation en seconde générale

À profession des parents donnée, les taux d'orientation en seconde générale diffèrent selon la profession de l'autre parent.

- Cas des enfants d'employés :
 - 31 % si parent sans conjoint (VI.A),
 - 43 % si le conjoint est ouvrier (V.A),
 - 48 % si le conjoint est employé (III.C),
 - 63 % si le conjoint est profession intermédiaire (III.A),
 - 78 % si le conjoint est cadre (II.A)

Source : Depp, panel des élèves entrants en 6^e en 2007

Champ : France hors Mayotte, jeunes entrés en 6^e pour la première fois en 2007

La nomenclature PCS 23

Les agrégats ad hoc

4 catégorisations permettent l'étude de domaines professionnels spécifiques :

- | Les enseignants
- | Les professions du numérique
- | Les métiers « verts »
- | Les dirigeants et professionnels de haut niveau

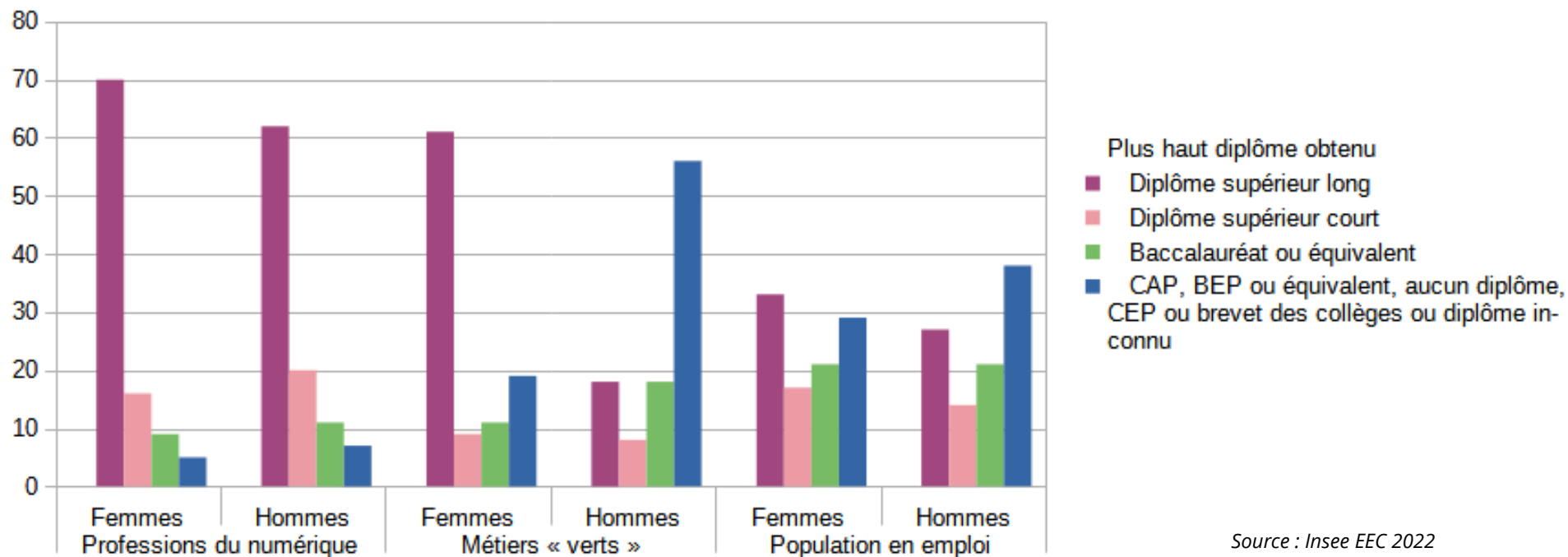
A chaque libellé de profession proposé en collecte est associé un indicateur d'appartenance aux agrégats ad hoc

Excepté pour les enseignants (5 codes PCS)

Illustration

Les femmes dans les métiers « verts » ou les professions numériques sont plus diplômées que dans la population en emploi

Plus haut niveau de diplôme obtenu (en %)



Source : Insee EEC 2022

Adeline Poty

Insee^{nl}
Mesurer pour comprendre

Merci

insee.fr      