



GEPP & TERRITOIRES

Adapter les compétences aux besoins des entreprises

15^e rencontre territoriale

"Dynamiques territoriales et interconnexions économiques et sociales entre l'arrondissement de Saint-Quentin et les territoires environnants"

JEUDI 22 MAI 2025

CCI DE L' AISNE - SAINT-QUENTIN



"Des formations sur mesure pour adapter les compétences aux mutations techniques des entreprises et sécuriser les recrutements".

"Anticiper c'est déjà agir."

"L'avenir n'est pas ce qui va arriver, mais ce que nous allons faire."

Henri Bergson



Contexte territorial

Mise en place de la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels dans les territoires



Les mutations économiques, technologiques et sociétales transforment en profondeur les besoins en compétences.



Les entreprises peinent à recruter sur certains métiers stratégiques.



Un désajustement offre/demande de formation.



Une attractivité limitée de certains métiers porteurs.



Des obstacles à la mobilité géographique et psychologique.



Un besoin de coordination territoriale et d'innovation collective.



Construire des parcours d'emploi durables et adapté aux réalités du territoire

Anticiper les besoins en compétences des entreprises

tout en sécurisant les trajectoires des demandeurs d'emploi.

**Fédérer les entreprises, les partenaires de l'emploi et de
la formation**

autour de solutions concrètes, co-construites et opérationnelles.

Fédérer les forces pour construire des parcours d'emploi durables et adaptés aux réalités du territoire



Offrir des solutions "clés en main" aux entreprises pour faciliter leurs recrutements



Construire des parcours accessibles, modulables et qualifiants pour les demandeurs d'emploi,



Et surtout, assurer une insertion durable en formant sur des métiers réellement porteurs d'emploi, identifiés localement.

Objectifs de la GEPP Territoriale

1. Construire une cartographie des besoins en compétences sur les territoires
2. Répondre aux besoins sectoriels en compétences techniques et tertiaires
3. Adapter l'offre de formation aux réalités du terrain
4. S'appuyer sur les entreprises dans la co-construction des parcours
5. Sécuriser les recrutements grâce à des formations **certifiantes, modulaires et en alternance**
6. Déployer une dynamique **interbassins et interterritoriale**.
7. Renforcer l'attractivité et la compétitivité économique des territoires.

Les étapes de mise en œuvre



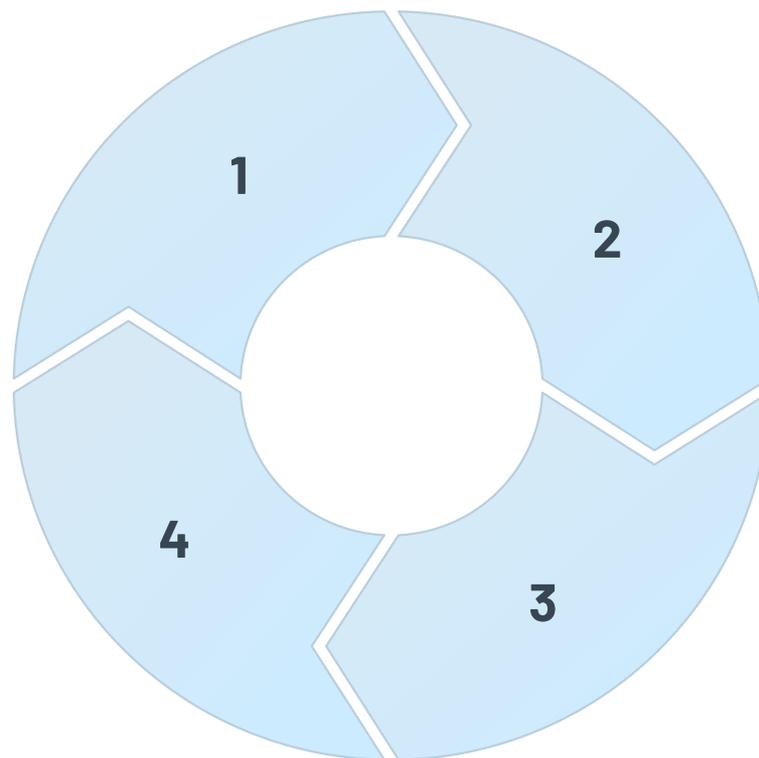
12 Territoires engagés



Interactions entre les territoires

**Partage d'expériences et de
bonnes pratiques.**

**Mutualisation des ressources
et des outils de veille emploi-
compétences.**



**Construction de parcours
interterritoriaux pour faciliter
la mobilité.**

**Coopération sur les filières
stratégiques communes.**

Actions phares



Fibre optique

- Projet structurant interterritorial.
- 16 personnes formées sur 4 territoires. (Saint-Quentin, Ham, Chauny, Péronne)
- Nouvelle session à Chauny avec collectif d'entreprises élargi.



Transport - Objectif 500

- Formation en alternance (Titre Pro Conducteur routier).
- 10 personnes formées pour répondre aux tensions fortes.
- 4 entreprises associées (Saint-Quentin et Péronne).



AgroCosm

Conduite de ligne (Agro/Cosmétique)

- 6 sessions organisées
- +100 personnes formées
- 95% de retour à l'emploi
- 15 entreprises partenaires (Saint-Quentin, Bohain, Jusy, Péronne, Nesle, Pouilly Sur Serre, Vervins et Laon)

Actions phares (suite)



Filière tertiaire

Comptabilité & Assurance

- Licence 3 Comptabilité depuis 2019
- BTS Assurance ouvert en 2024
- Formation en alternance
- Implication directe des entreprises



Chaudronnerie - Soudure - Tuyauterie

- Formation modulaire, adaptée aux profils et aux besoins métiers
- 10 personnes formées, avec 4 entreprises partenaires interbassins (Saint-Quentin, Chauny, Ham et Péronne)



Maintenance Industrielle - Dispositif C'maintenance

- Formation Certifiante en alternance (titre pro, CQP)
- Démarrée sur le Saint-Quentinois, dupliquée à Beauvais
- Co-construite avec les industriels (Saint-Quentin, Péronne, Nesle, Pouilly sur Serre, boué et Laon)

Chiffres clés depuis 2016

170+

Personnes formées

Dans le cadre des actions GEPP territoriales.

89%

Retour à l'emploi

Taux de retour à l'emploi durable après formation.

30+

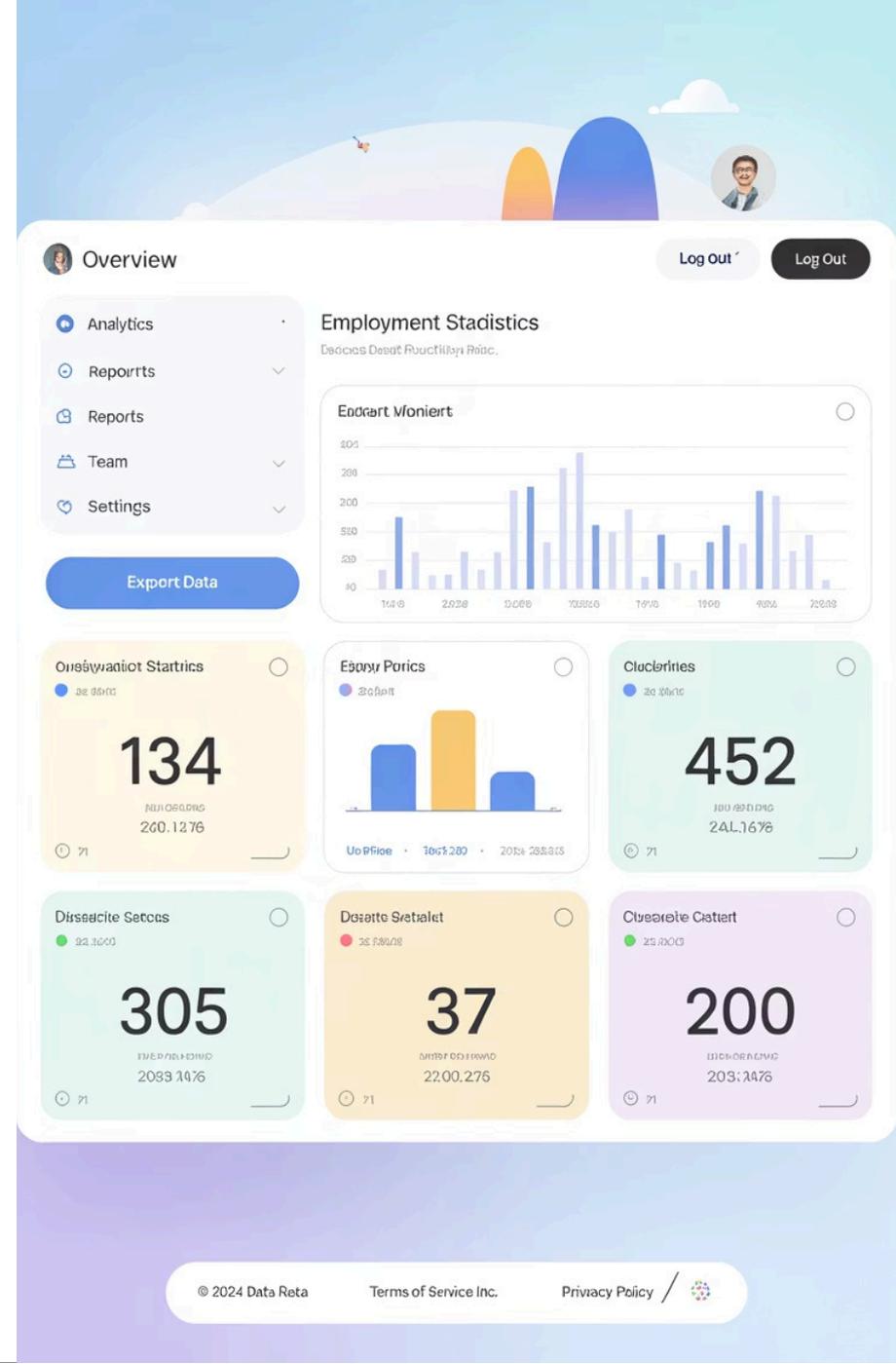
Entreprises partenaires

Mobilisées activement dans les dispositifs.

6

Filières structurées

Avec formations certifiantes et modulaires en rythme alterné.



Une méthode duplicable

1

Identification des métiers en tension

Via les données emploi, l'écoute des entreprises et les diagnostics territoriaux.

2

Constitution d'un collectif d'acteurs

Entreprises, OPCO, organismes de formation, institutions locales.

3

Élaboration de parcours sur mesure

Certifiants, modulaires, en alternance.

4

Sourcing et accompagnement

Positionnement et suivi des candidats.

5

Suivi post-formation

Pour garantir l'intégration et la pérennité de l'emploi.





Valeur ajoutée pour chaque partie prenante

Entreprises

- Parcours co-construits selon besoins
- Réponse aux difficultés de recrutement
- Intégration en alternance dès la formation
- Accompagnement dans l'ingénierie
- Des collaborateurs internes impliqués dans les projets de l'entreprise

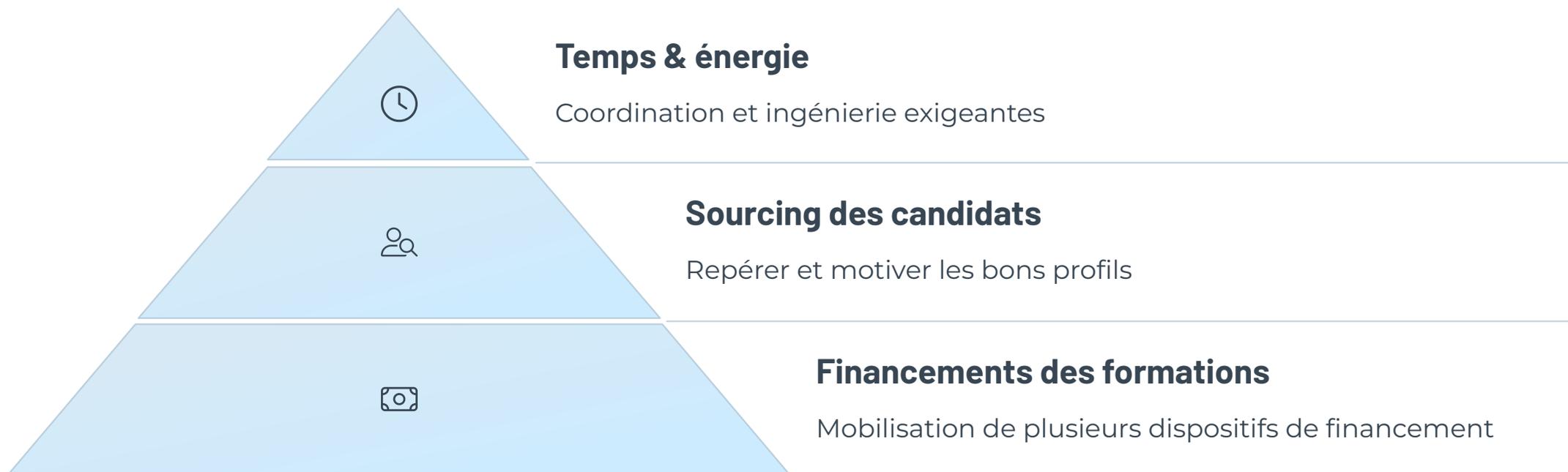
Partenaires emploi et formation

- Méthode partagée et reproductible
- Synergie renforcée entre acteurs
- Résultats mesurables et valorisables
- Mutualisation des ressources

Demandeurs d'emploi

- Formations liées aux offres locales
- Parcours personnalisés, certifiants et adaptés
- Accompagnement complet tout au long du processus
- Accès facilité à l'emploi durable

Les difficultés rencontrées



Ces défis nécessitent une adaptation constante et une forte capacité d'animation territoriale pour maintenir la dynamique des projets.

Perspectives & ambition



Nouvelles sessions en cours

Poursuite des dispositifs à succès



Renforcement de l'approche interterritoriale et du lien direct avec les entreprises



Structuration des filières d'excellence

Structuration de l'offre territoriale



Capitalisation des bonnes pratiques

À l'échelle départementale et régionale

Notre ambition est de consolider cette approche GEPP territorialisée comme un modèle d'action efficace et reproductible.

Conclusion

La GEPP Territoriale est un levier d'avenir :

- ✓ Elle favorise l'adaptation rapide aux mutations économiques.
- ✓ Elle sécurise les trajectoires professionnelles.
- ✓ Elle renforce la compétitivité et l'attractivité de nos territoires.
- Ensemble, anticipons et construisons les compétences de demain.

Merci de votre attention

