



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



19 MARS 2024

L'apprentissage dans les Hauts-de-France

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Sommaire

- 1. Cadre institutionnel et présentation des données**
- 2. Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France**
- 3. Les ruptures d'apprentissage**

1. Présentation des données

Cadre institutionnel et présentation des données

Le contrat d'apprentissage : passerelle vers l'emploi

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail permettant de suivre, en alternance, une formation en entreprises et en centre de formation.

La loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel du 5 septembre 2018 vise à renforcer l'attractivité de cette voie de formation (libéralisation du marché aux OF, augmentation des salaires des apprentis, aide financière aux entreprises, élargissement de l'apprentissage jusqu'à 29 ans révolus...)

France compétences joue un rôle de financeur et de régulateur (niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage, financement des Régions et des OPCO)

Présentation des données

Le système d'information sur l'apprentissage (SIA)

Dans le cadre du suivi des contrats d'apprentissage, la Dares met à disposition des données issues du système de dépôt des contrats d'apprentissage, Deca, alimenté par les Opérateurs de compétence (Opco) et les Dreet, depuis 2020.

Particularités de la base SIA :

- Entrées par contrats d'apprentissage
- Délais de stabilisation des données gérés par une pondération des contrats (confrontation des données issues de Deca avec la DSN)
- Manque d'information sur les motifs de rupture

Présentation des données

Le système d'information sur l'apprentissage (SIA)

Saisonnalité des données :

- Données fournies mensuellement par la Dares
- Estimation d'un délai d'au moins 4 mois après la fin de l'année pour avoir une couverture proche de 96%
 - Les flux d'entrées en apprentissage pour l'année N ne peuvent être caractérisés avant la mise à disposition de la base début mai de l'année N+1

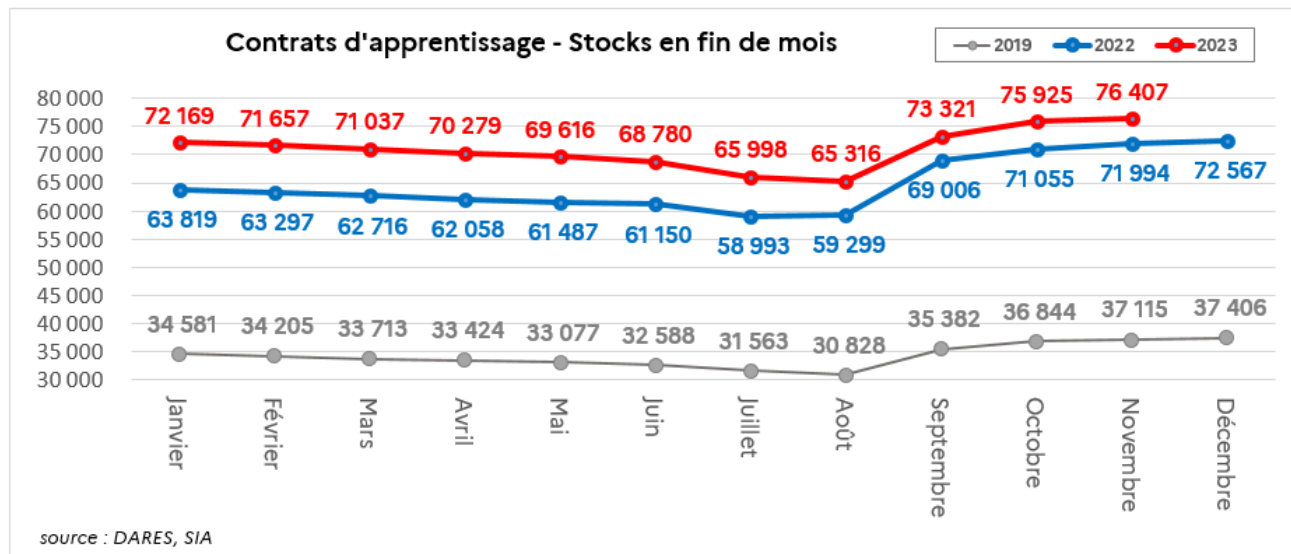
2. Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

Un nombre de contrats en cours qui augmente

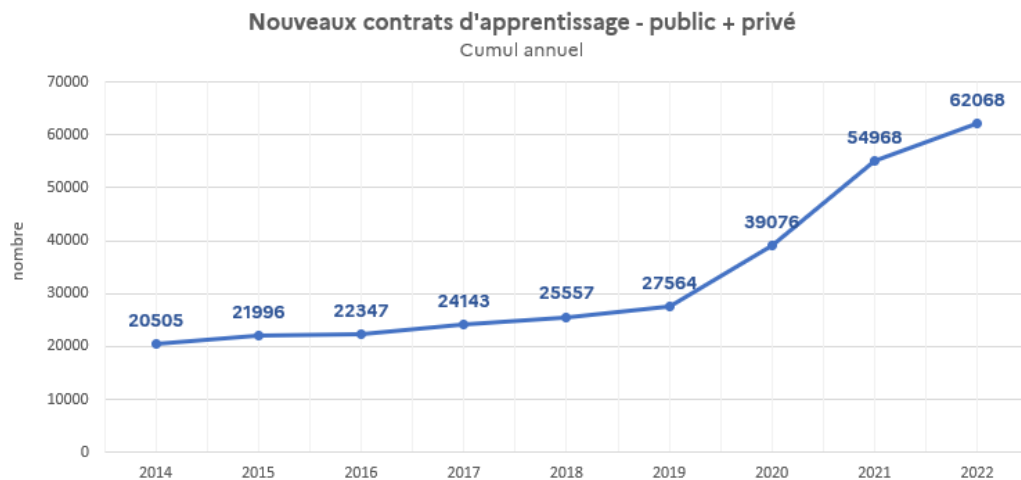
	2019	2022	2023
Janvier	34 581	63 819	72 169
Février	34 205	63 297	71 657
Mars	33 713	62 716	71 037
Avril	33 424	62 058	70 279
Mai	33 077	61 487	69 616
Juin	32 588	61 150	68 780
Juillet	31 563	58 993	65 998
Août	30 828	59 299	65 316
Septembre	35 382	69 006	73 321
Octobre	36 844	71 055	75 925
Novembre	37 115	71 994	76 407
Décembre	37 406	72 567	

Source : DARES, SIA



Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

Des nouveaux contrats en forte hausse à partir de 2019



source : Dares, SIA (données provisoires)

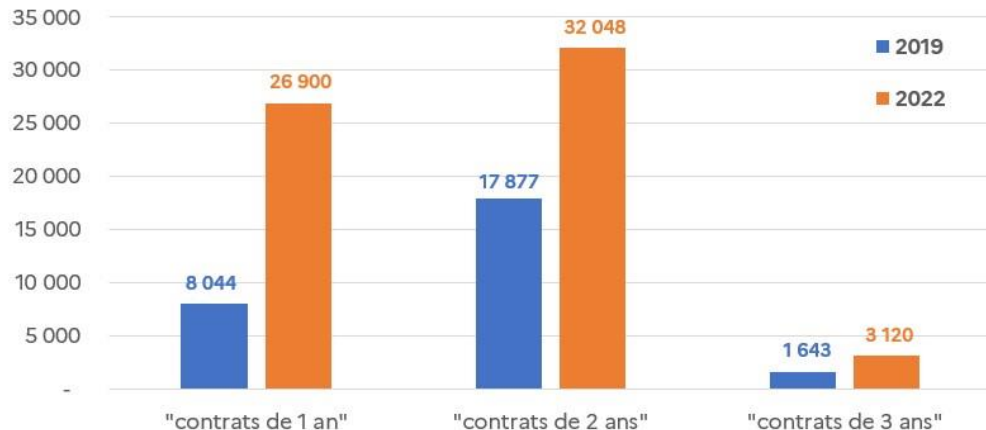
Département	novembre 2022	novembre 2023	Évolution 2022/2023
Hauts-de-France	59 502	60 942	+2,4%
Aisne	3 849	3 947	+2,5%
Nord	29 861	30 805	+3,2%
Oise	7 270	7 207	-0,9%
Pas-de-Calais	12 748	13 282	+4,2%
Somme	5 774	5 701	-1,3%

source : Dares, SIA (données provisoires)

Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

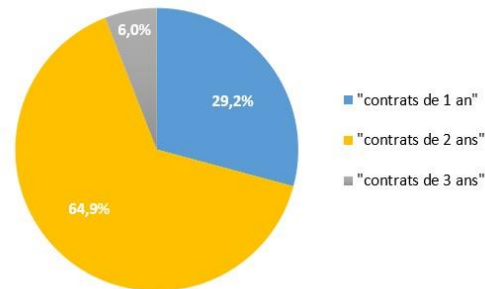
Les contrats autour de 2 ans majoritaires

Nouveaux contrats d'apprentissage par durée de contrat - public + privé - Cumul annuel

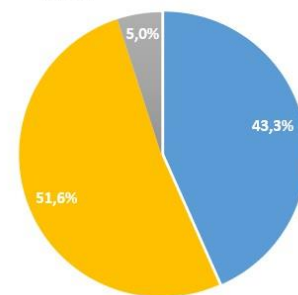


Source : Dares, SIA.

2019



2022

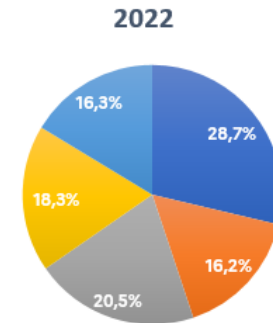
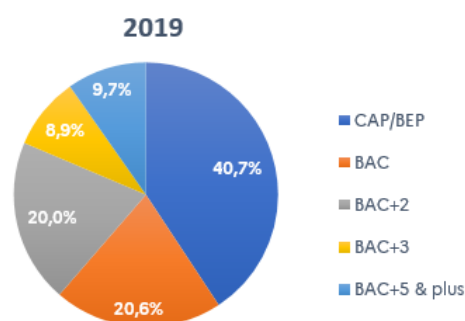
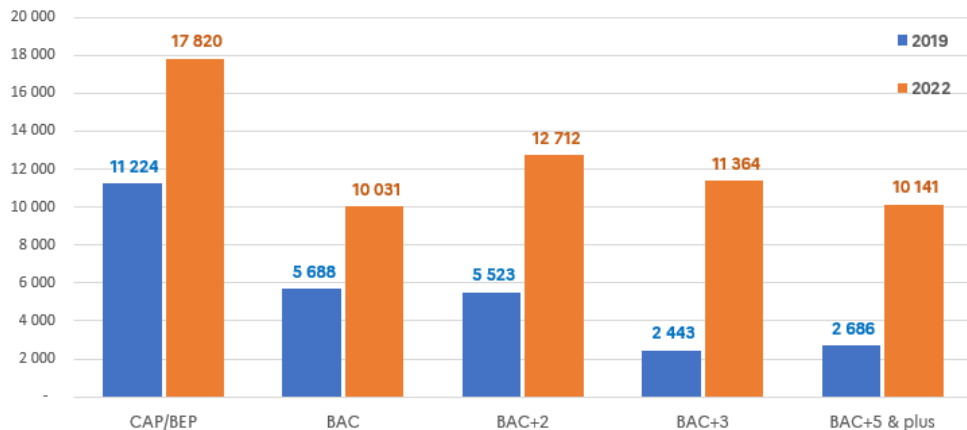


Note de lecture : 26 900 contrats, commencés en 2022, étaient des « contrats de 1 an » (contrats d'une durée théorique initiale de moins d'un an et demi). Ils représentaient 43,3% de l'ensemble des contrats signés en 2022

Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

Une augmentation des contrats d'apprentissage portée par les hauts niveaux de certification

Nouveaux contrats d'apprentissage par type de certifications préparées
public + privé - cumul annuel

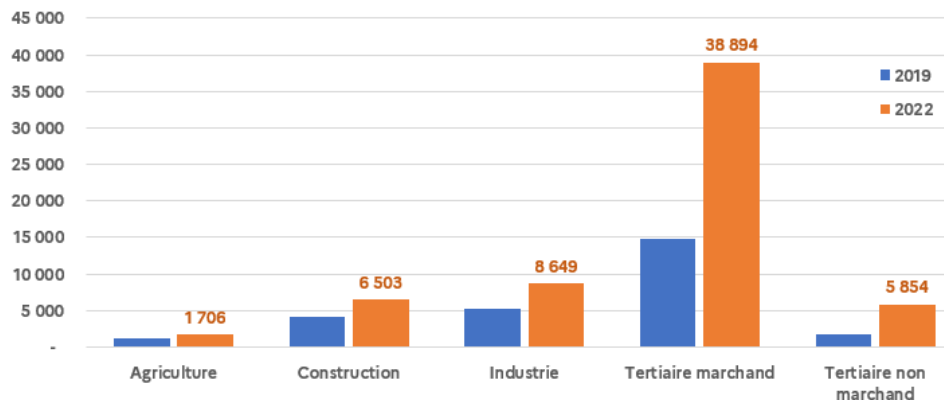


Note de lecture : 17 820 contrats, commencés en 2022, concernaient des apprentis visant l'obtention d'un CAP/BEP.
Ils représentaient 28,7% de l'ensemble des contrats signés en 2022

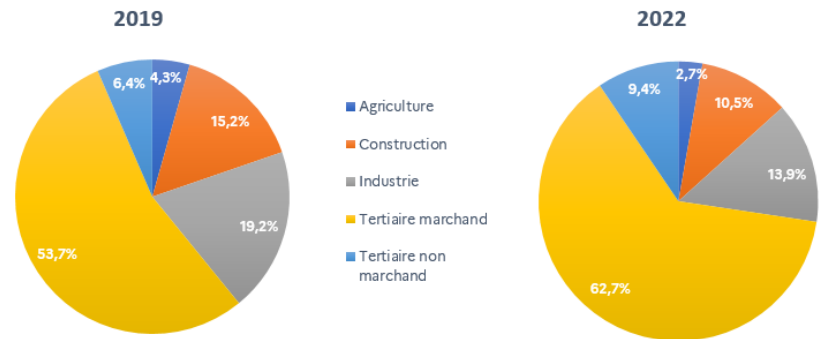
Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

Le tertiaire marchand, principal employeur d'apprentis

Nouveaux contrats d'apprentissage par secteur - public + privé
Cumul annuel



Source : Dares, SIA.



Note de lecture : 38 894 contrats, commencés en 2022, l'étaient dans le tertiaire marchand.
Ils représentaient 62,7% de l'ensemble des contrats signés en 2022

Evolution de l'apprentissage dans les Hauts-de-France

Les 5 premiers secteurs employeurs

Nouveaux contrats d'apprentissage - cumul annuel par secteur

...en 2019	nombre	part
GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	5 735	20,8%
FZ - Construction	4 178	15,2%
C1 - Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 669	9,7%
MN - Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	2 619	9,5%
IZ - Hébergement et restauration	2 448	8,9%

...en 2022	nombre	part
GZ - Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	14 795	23,8%
MN - Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien	7 975	12,8%
FZ - Construction	6 503	10,5%
OQ - Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	5 854	9,4%
RU - Autres activités de services	4 933	7,9%

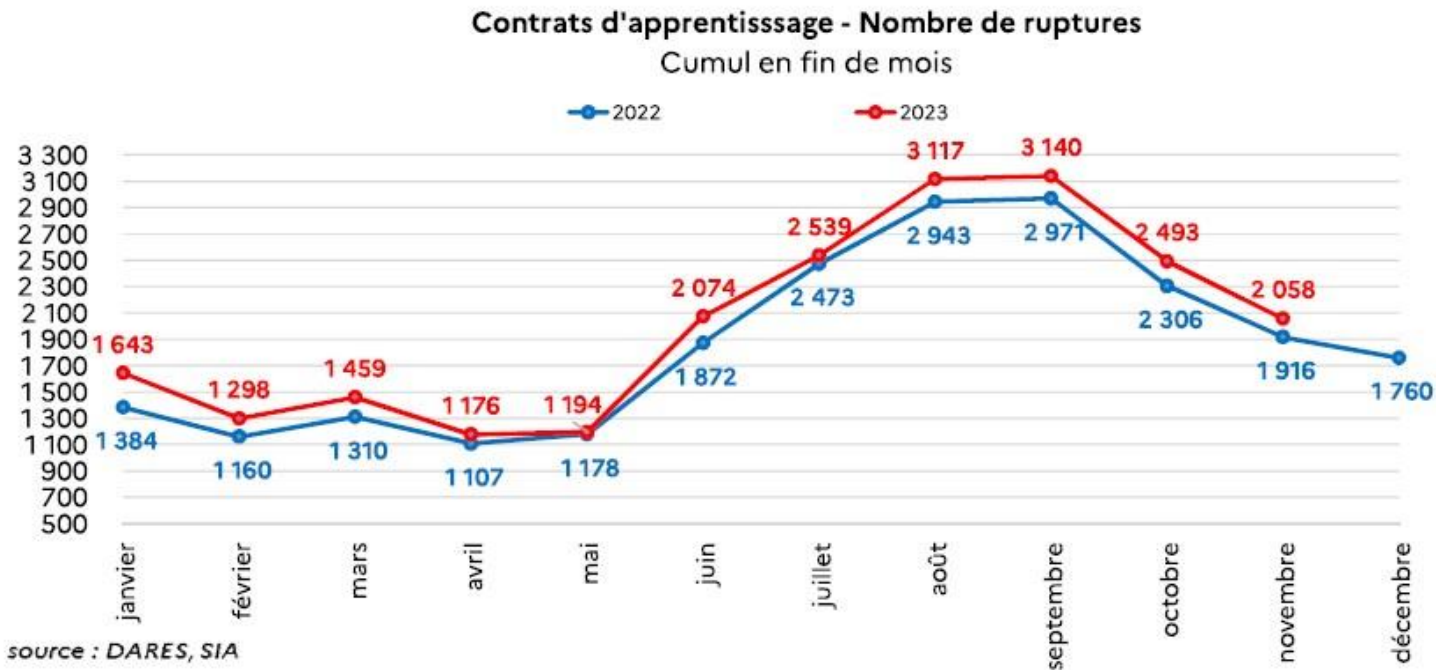


Source : DARES, SIA

3. Cas des ruptures d'apprentissage

Les ruptures d'apprentissage

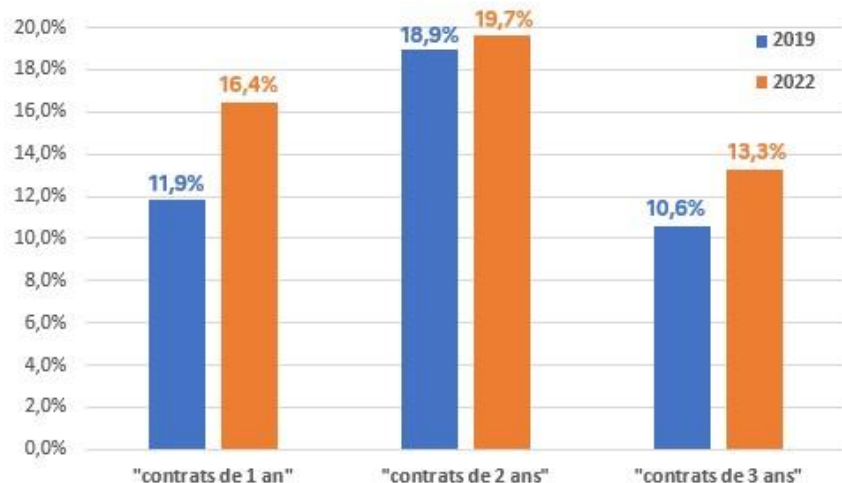
Une saisonnalité des ruptures



Les ruptures d'apprentissage

De plus en plus de ruptures pour les contrats d'un an

Ruptures à 6 mois, par catégorie de contrats, des cohortes 2019 et 2022



Source : Dares, SiA

Note de lecture : 16,4% des « contrats de 1 an », commencés en 2022, ont été rompus dans les 6 premiers mois.

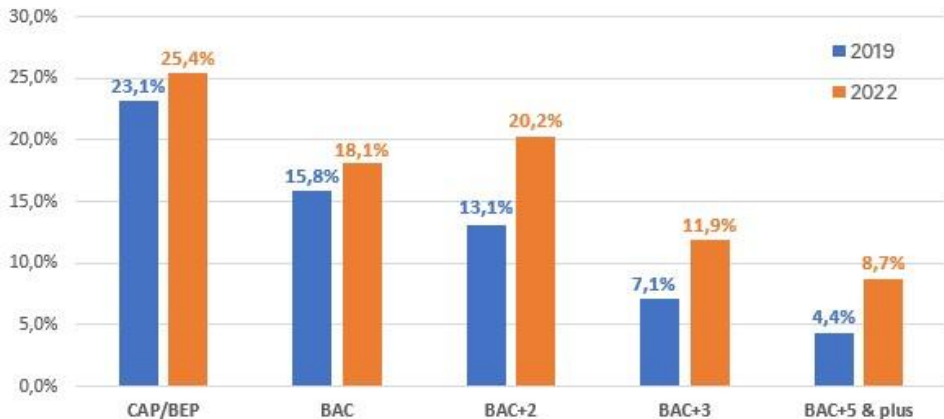


En 2022, 39,7% des ruptures à 6 mois sont réalisées sur des « contrats de 1 an ».

Les ruptures d'apprentissage

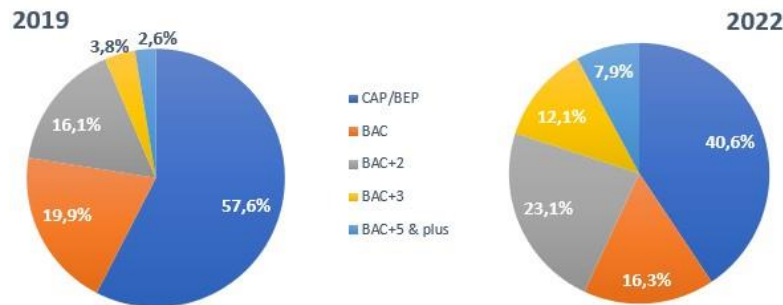
Des ruptures moins fréquentes chez les plus diplômés, mais en hausse.

Ruptures à 6 mois, par niveau de certification préparée, des cohortes 2019 et 2022



Source : Dares, SIA

Note de lecture : 25,4% des contrats préparant un CAP/BEP, commencés en 2022, ont été rompus dans les 6 premiers mois.

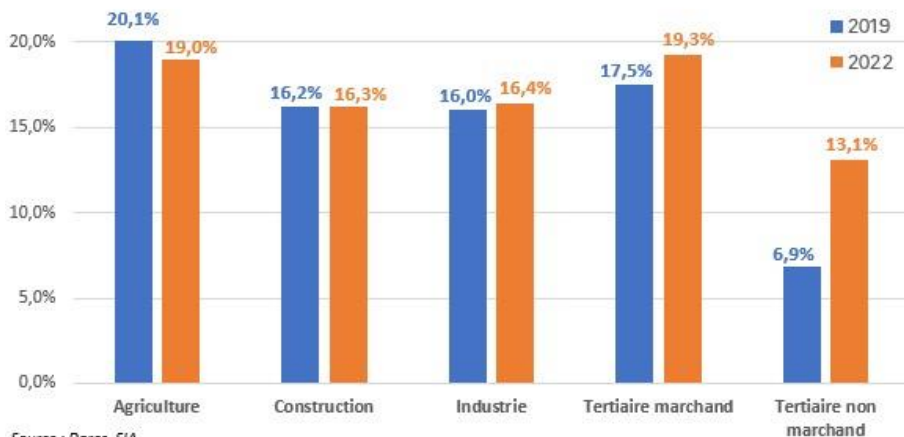


En 2022, 40,6% des ruptures à 6 mois sont réalisées sur des contrats préparant un CAP/BEP.

Les ruptures d'apprentissage

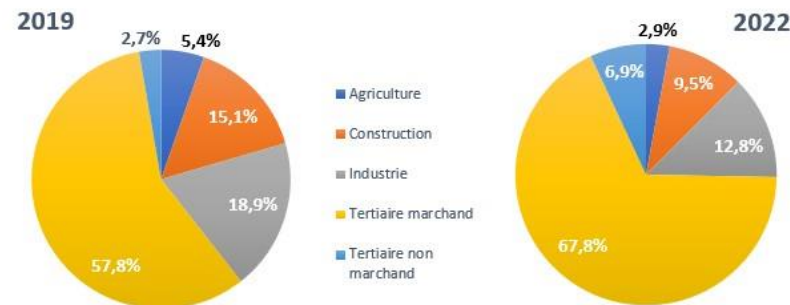
Des ruptures portées par le tertiaire marchand

Ruptures à 6 mois, par secteur de l'établissement, des cohortes 2019 et 2022



Source : Dares, SIA

Note de lecture : 19,3% des contrats dans le secteur du tertiaire marchand, commencés en 2022, ont été rompus dans les 6 premiers mois.



En 2022, 67,8% des ruptures à 6 mois sont réalisées sur des contrats du secteur du tertiaire marchand.

Les ruptures d'apprentissage

2019 et 2020, les enseignements de cohortes complètes

9 700 ruptures pour la cohorte **2019**, soit un **taux de rupture de 35%**.

14 000 ruptures pour la cohorte **2020**, soit un **taux de rupture de 36%**.

47 % des ruptures de la cohorte **2019** l'ont été **au cours des 6 premiers mois**, contre **39 % des ruptures** pour la cohorte **2020**.

16 % des ruptures de la cohorte **2019** l'ont été **au cours des 3 derniers mois**, contre **19 % des ruptures** pour la cohorte **2020**.

En 2019 et en 2020, **9% des contrats d'apprentissage** ont été démarrés par un apprenti résidant en QPV.

En 2019 et en 2020, 42% des contrats d'apprentissage débutés par des **résidents de QPV** ont été **rompus** (toutes durées de contrats confondues), contre 34% et 32% pour les résidents hors QPV, respectivement en 2019 et en 2020.



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Merci de votre attention

Service des Études, des Méthodes et de l'Appui Statistique (SEMAS)

Plateforme Innovation et Méthodes

DREETS des Hauts-de-France

Contacts :

Virginie HENIN (virginie.henin@dreets.gouv.fr - 03 20 96 48 34)

Pascale HENNEBERT (pascale.hennebert@dreets.gouv.fr – 03 20 96 48 63)

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités