

Transitions économiques : Les nouveaux modèles économiques et professionnels

INTRODUCTION

Parmi les rencontres régionales dédiées aux transitions territoriales, deux sont consacrées aux transitions économiques ; elles permettront d'aborder le sujet sous l'angle des nouveaux modèles économiques, des changements dans les métiers ou les secteurs d'activité, des évolutions technologiques majeures et des politiques publiques en particulier dans les territoires. A l'occasion de la 41^e rencontre programmée le 6 février, nous nous intéresserons dans un premier temps aux nouveaux modèles économiques émergeant notamment des transitions environnementales. Puis, dans un monde professionnel en continuelle adaptation, nous évoquerons les transitions professionnelles via notamment les travaux les plus récents en matière de Prospective Métiers Qualification (PMQ). En fin de rencontre, nous nous intéresserons aux outils mis à disposition des acteurs économiques locaux pour accompagner ces transitions économiques.

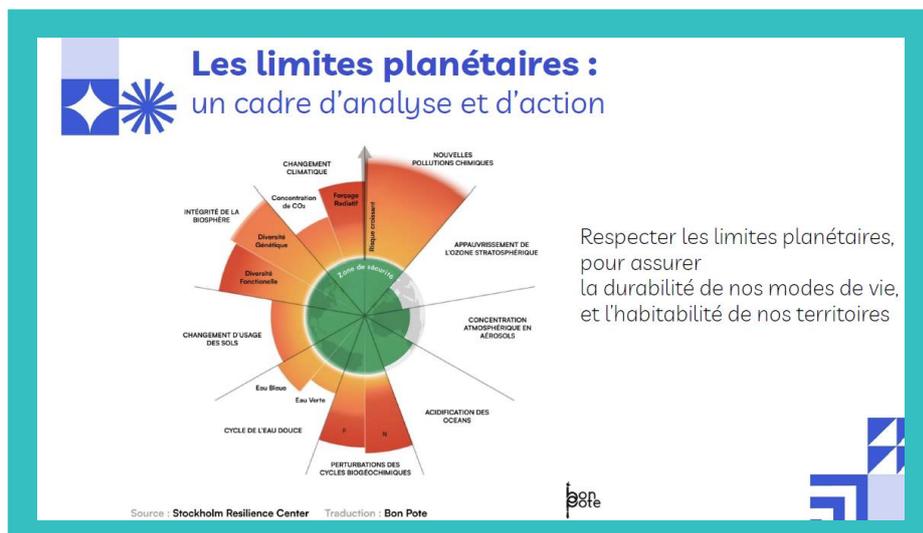
LES LIMITES PLANÉTAIRES, UN CADRE POUR TRANSFORMER LES MODÈLES ÉCONOMIQUES

(OLIVIA SALLÉ, CHARGÉE DE MISSION TRANSITIONS ÉCONOMIQUES, CERDD)

Centre ressource régional, le GIP CERDD s'appuie, dans ses interventions, sur le principe des limites planétaires, cadre opérationnel d'action pour maintenir durablement l'habitabilité de nos territoires. Dans le contexte actuel de transformation nécessaire des modes de faire, se pose la question de la sobriété, de la

vision systémique, de la coopération, ainsi que celle du modèle économique. Face au modèle dominant, porté par une économie linéaire dans laquelle la ressource est illimitée, se profilent de nouveaux modèles économiques davantage respectueux des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance. Économie circulaire,

économie collaborative, économie sociale et solidaire, économie de la fonctionnalité et de la coopération représentent par exemple des modèles alternatifs pour lesquels la question des impacts réels doit se poser de manière continue pour éviter l'effet rebond ou le développement de nouvelles externalités.



L'ÉCONOMIE DE LA FONCTIONNALITÉ : UN SUPPORT POUR LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE TERRITORIALE

(CÉLINE MERLIN-BROGNIART, MAÎTRESSE DE CONFÉRENCES, CLERSE, UNIVERSITÉ DE LILLE)

L'intervention porte sur l'économie de (la) fonctionnalité comme support pour la transition écologique territoriale. Elle présente l'origine du concept et les différentes approches qui s'en sont inspirées, à savoir les systèmes produit-service, l'économie de fonctionnalité, et l'économie de la fonctionnalité et de la coopération.

Ce modèle donne lieu à différentes applications intégrant une variété d'acteurs : entreprises -privées ou publiques-, associations, collectivités, citoyens... Trois de ces applications sont exposées (Mob-ion, EnergETHIC ainsi que l'écopôle de Loos-en-Gohelle). Cette présentation met l'accent sur les impacts ter-

ritoriaux qu'engendre ce modèle (en matière d'emplois, de ressources territoriales, de « capacité »), ainsi que sur la manière dont les collectivités territoriales peuvent favoriser l'émergence d'écosystèmes collectifs territorialisés et s'y impliquer..

Exemple d'un écosystème coopératif territorial



- **Ecopôle alimentaire de Loos en Gohelle** ou « l'archipel nourricier » (2016) (chantier en insertion, vente au détail, livraison gérée par les Anges Jardins (association membre du réseau Cocagne))
- **Ecopôle alimentaire d'Audruicq**
 - ⇒ Projet municipal puis intercommunal:
 - ⇒ Créer un écosystème solidaire de production et de diffusion écologique

LES MÉTIERS EN TENSION

CORINA PARIS, DIRECTION DES OPÉRATIONS / PERFORMANCE STATISTIQUE, PÔLE EMPLOI - FRANCE TRAVAIL

La Dares et France Travail (Pôle emploi) ont élaboré un nouveau dispositif de mesure des tensions sur le marché du travail (225 familles professionnelles (FAP), au niveau national, régional et départemental).

L'approche rénovée des tensions se fonde désormais sur un nouvel indicateur de tension qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Cet indicateur regroupe trois composantes :

- **Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne**, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi **et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A** (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi).

- **Le taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité ré-

duite, tenus de rechercher activement un emploi)

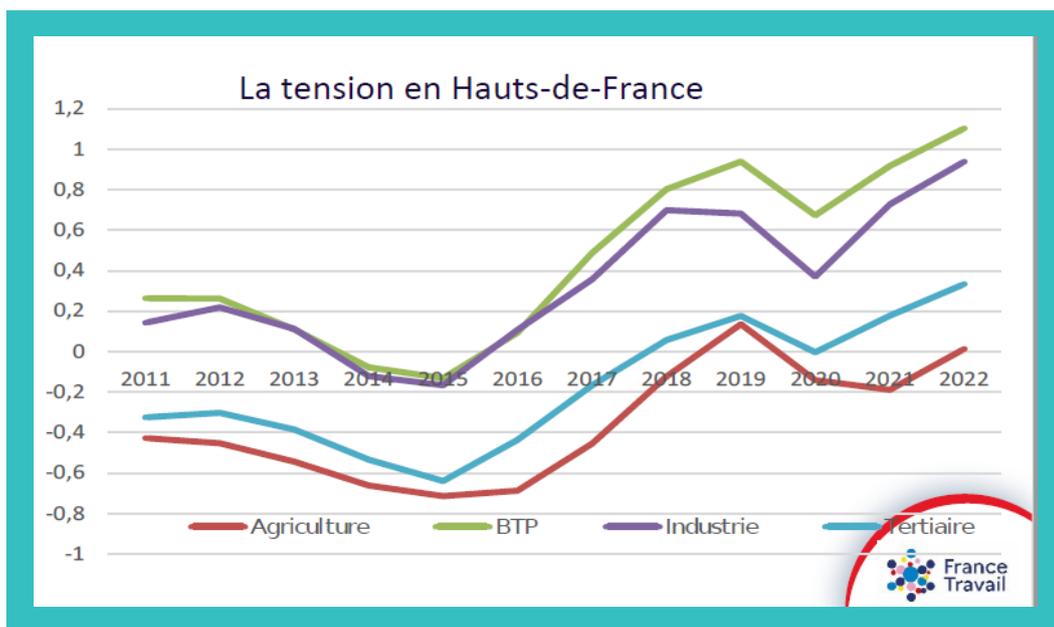
- **La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.**

6 indicateurs complémentaires viennent éclairer les facteurs à l'origine des tensions (l'intensité d'embauches, les conditions de travail contraignantes, la non-durabilité de l'emploi, le manque de main d'œuvre

disponible, le lien entre la spécialité de formation et le métier, l'inadéquation géographique).

Tous les indicateurs (indicateur principal de tension et les complémentaires) sont centrés et réduits afin de pouvoir les mobiliser conjointement et

sont présentés dans une échelle allant de 1 (tendant à réduire le niveau de tensions) à 5 (tendant à un fort niveau de tensions).



LES MÉTIERS EN 2030 (ÉRIC DEROO ET VIRGINIE HÉNIN, SERVICE ÉTUDES, STATISTIQUES ET ÉVALUATION - DREETS)

Les métiers en tension 2030 est la quatrième édition de l'exercice mené par le groupe Prospective des Métiers et Qualifications (PMQ). Ce tour d'horizon des perspectives des métiers mené par France Stratégie et la DARES a été publié en mars 2022 et dispose, pour la première fois, d'une déclinaison régionale publiée en février 2023.

Il offre, pour 83 métiers regroupés en FAP, un panorama chiffré des perspectives de recrutement à l'horizon 2030. Il s'agit d'un outil d'aide à la décision à destination des acteurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation, des entreprises et des citoyens.

La démarche de l'exercice consiste à mettre en regard les besoins de recrutement (composés des estimations de créations nettes d'emplois, de départs de fin de carrière et de mobilités géographiques) avec la main d'œuvre disponible (constituée de jeunes débutants en emploi). Cette mise en perspective fournit un indicateur de déséquilibre global ou par métier, et permet notamment de catégo-

riser les métiers en niveau de tension (tensions qui pourraient s'accroître, tensions qui pourraient apparaître, tensions qui pourraient se maintenir ou tensions qui pourraient se réduire).

En complément du scénario de référence prolongeant les tendances, un scénario dit bas carbone est disponible. Il prend en considération dans les créations nettes d'emplois le res-

pect des engagements pris dans le cadre de la Stratégie Nationale Bas Carbone, notamment dans le bâtiment.

L'ensemble des résultats de l'étude et de ses déclinaisons est accessible sur le site de la Dares ou en suivant le lien [Les métiers en 2030 | DARES \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)



Pour en savoir plus, retrouvez les présentations en ligne :

<https://piver-hauts-de-france.org>



Retrouver l'actualité de PIVER :

www.piver-hauts-de-france.org

contact@piver-hauts-de-france.org



@piver_hdf - <https://urlz.fr/8UWz>

