



PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

LES MÉTIERS EN 2030 DANS LES HAUTS-DE-FRANCE



6 FÉVRIER 2024

MÉTIERS
2030


FRANCE STRATÉGIE
ÉVALUER. ANTICIPER. DÉBATTRE. PROPOSER.


Dares
Déchiffrer le monde du travail
pour éclairer le débat public

Métiers 2030 : Un exercice de prospective

PIVER 6 février 2024

La quatrième édition de l'exercice. Avec une déclinaison régionale

De la prospective, pas de la prévision !

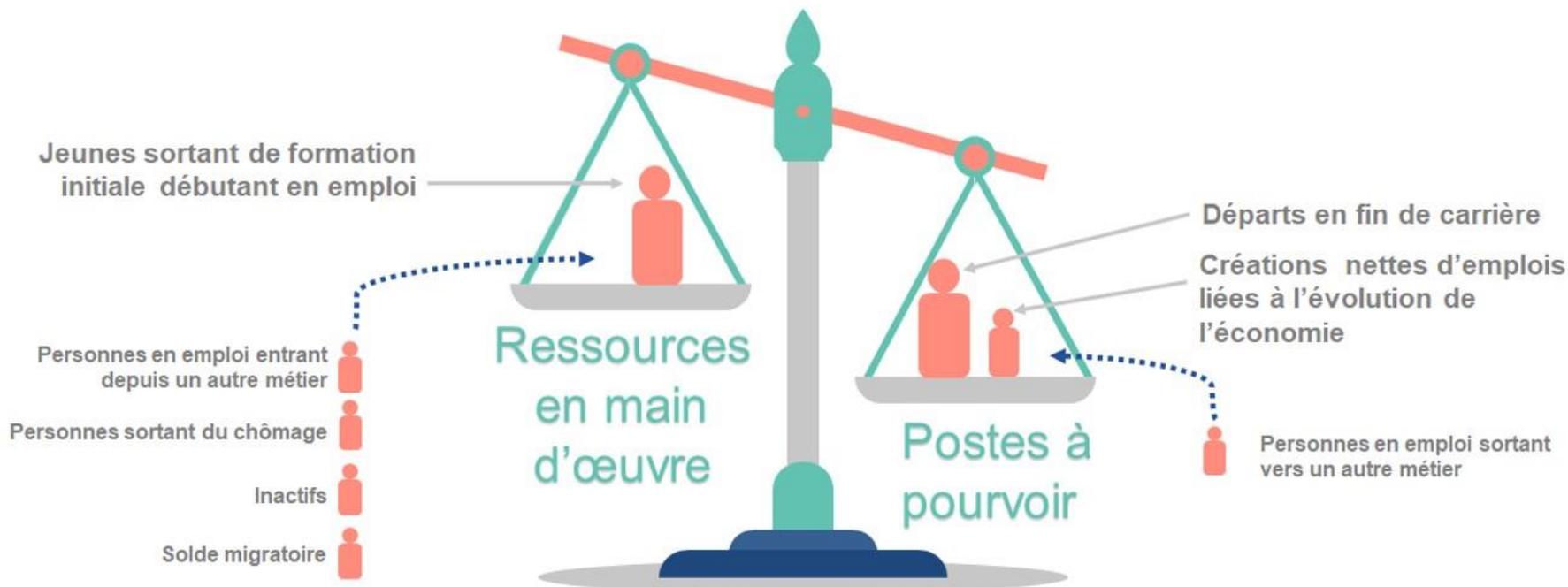
Une présentation rapide :

- De la démarche
- Des résultats dans les Hauts-de-France pour le scénario de référence

Et quelques clés pour aller plus loin...

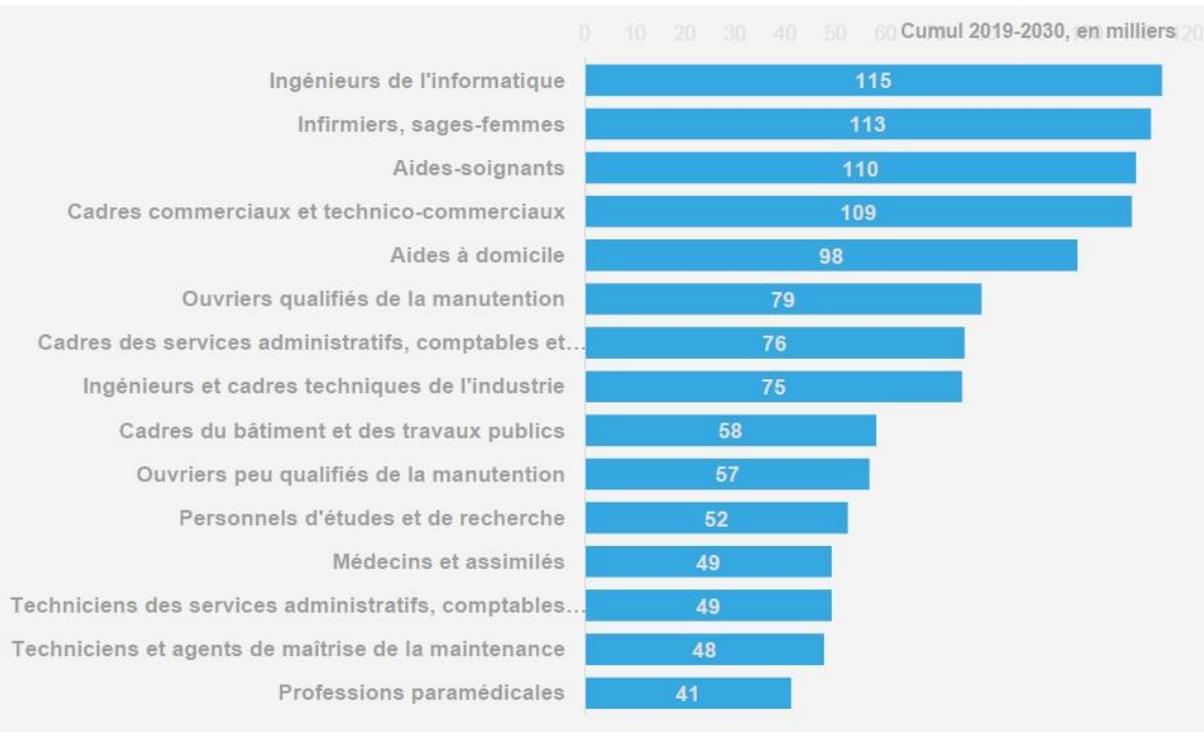
Une démarche pour appréhender les déséquilibres des métiers à l'horizon 2030

Un déséquilibre potentiel et partiel



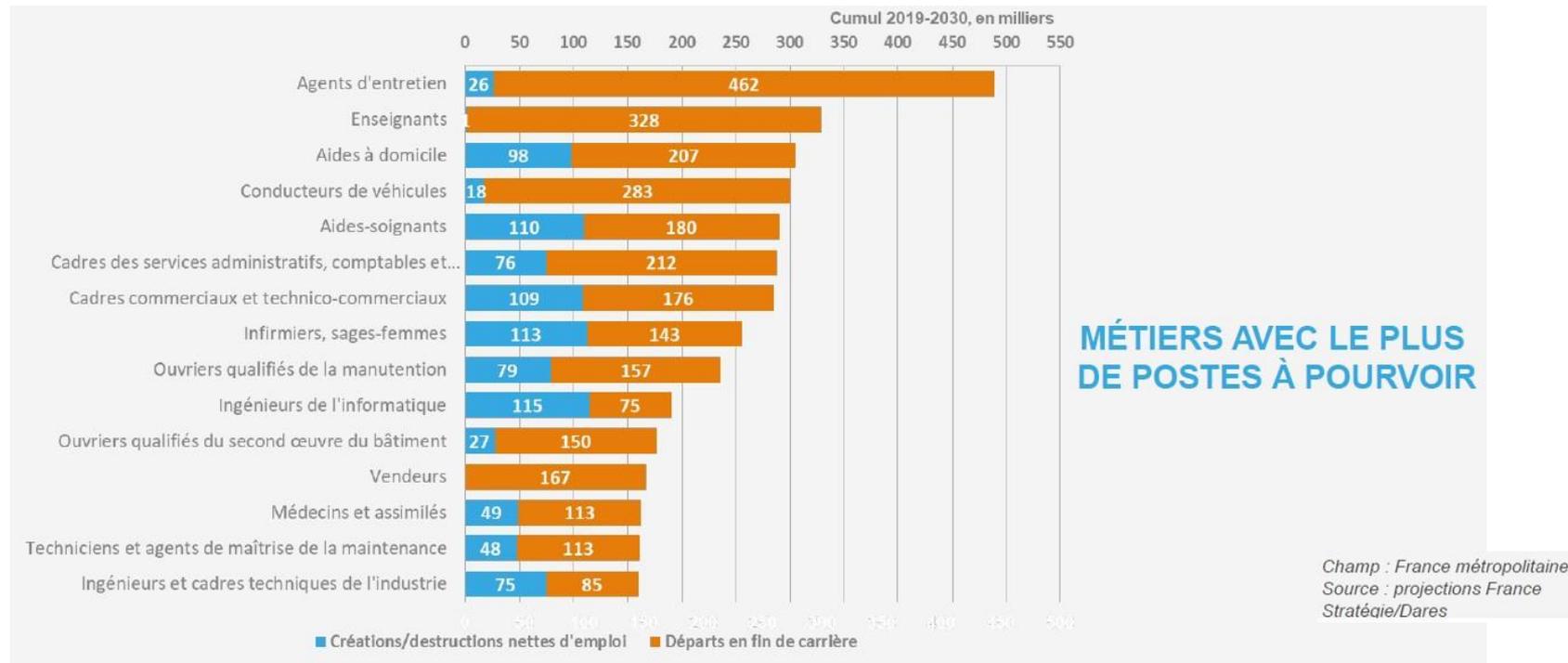
Des créations d'emplois fortes dans certains métiers

MÉTIERS AVEC LE PLUS DE CREATIONS D'EMPLOI

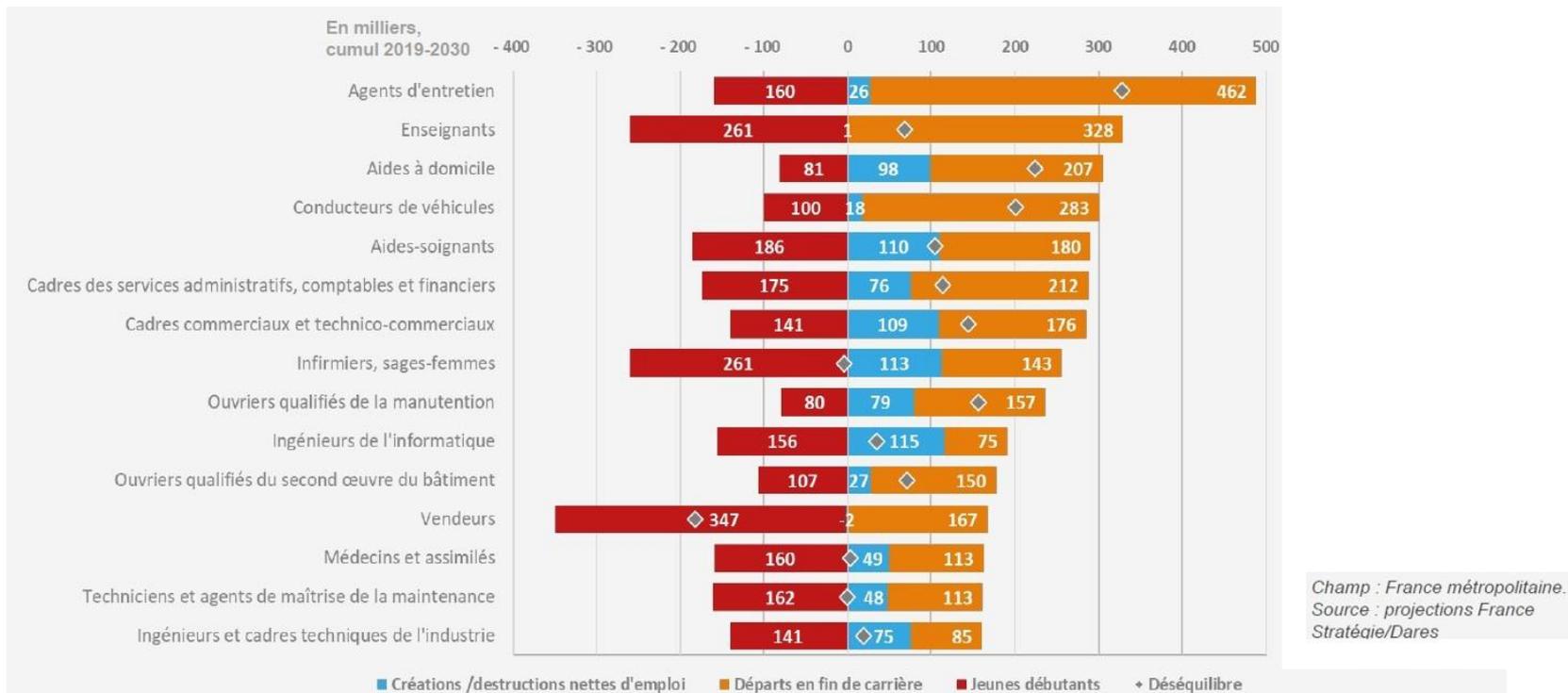


Champ : France métropolitaine.
Source : projections France
Stratégie/Dares

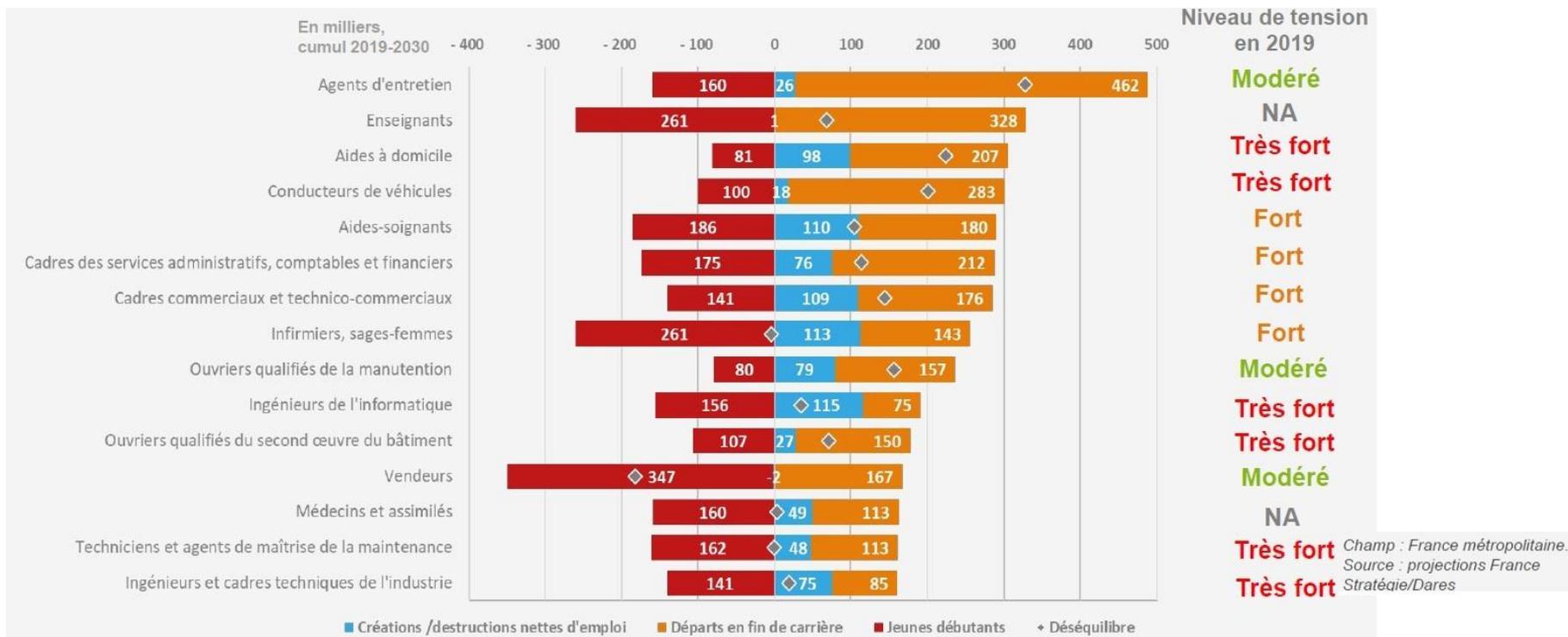
Des départs à anticiper



Des déséquilibres à l'horizon 2030



Des déséquilibres à l'horizon 2030



Des évolutions différentes pour 4 types de métiers

Des tensions qui pourraient s'accroître

Aides à domicile
Techniciens des industries mécaniques
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment

Des tensions qui pourraient se réduire

Employés et agents de maîtrise de l'hôtellerie-
restauration
Techniciens de la banque et des assurances
Employés de la comptabilité

Des tensions qui pourraient apparaître

Ouvriers qualifiés de la manutention
Agents d'entretien
Ouvriers du textile et du cuir

Des tensions qui pourraient se maintenir

Infirmiers, sage-femmes
Ingénieurs informatiques
Ouvriers qualifiés de la maintenance
Bouchers, charcutiers, boulangers

Régionalisation des projections nationales

Régionalisation des projections nationales

Déclinaison pour les Hauts-de-France

→ Prise en compte des spécificités des métiers et des activités de la région, mais également de la démographie

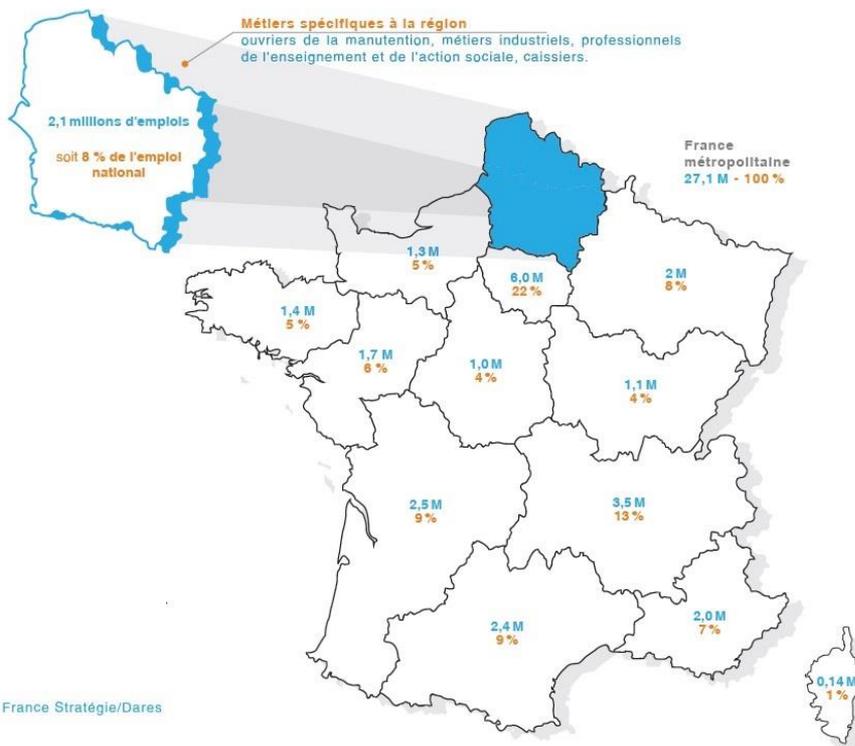
→ D'ici 2030, chaque année, en Hauts-de-France

57 000 besoins de recrutement

+ 1 000 départs liés à des mobilités régionales

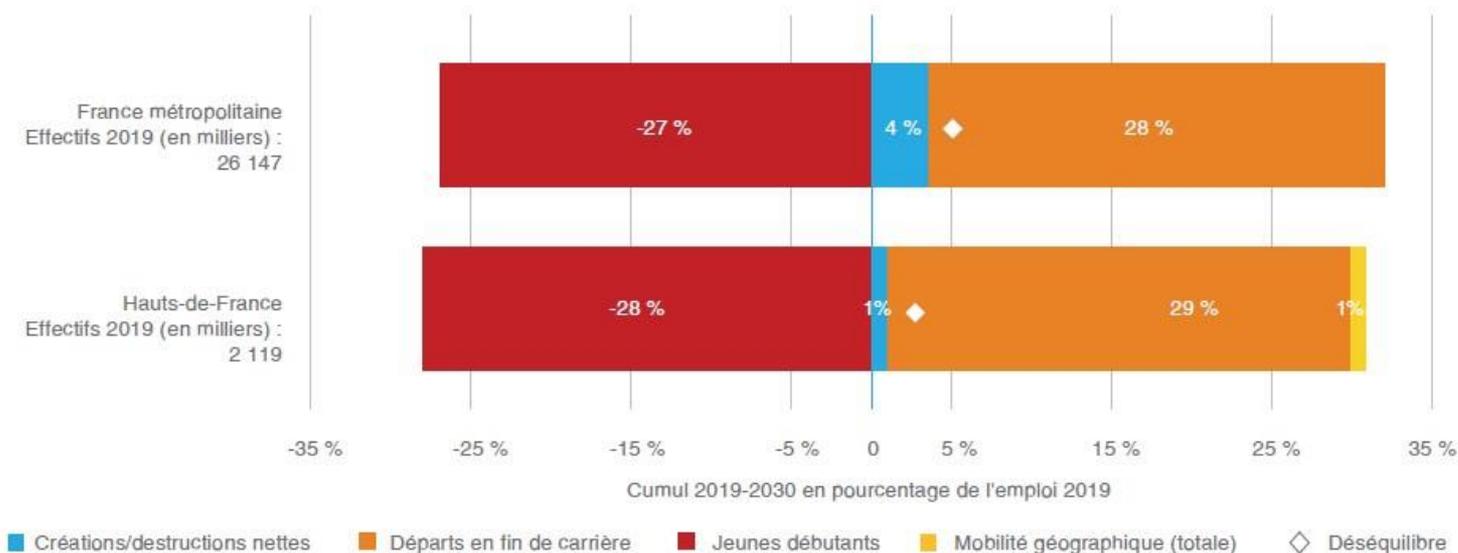
= 58 000 postes à pouvoir

par 54 000 jeunes débutants.



Régionalisation des projections nationales

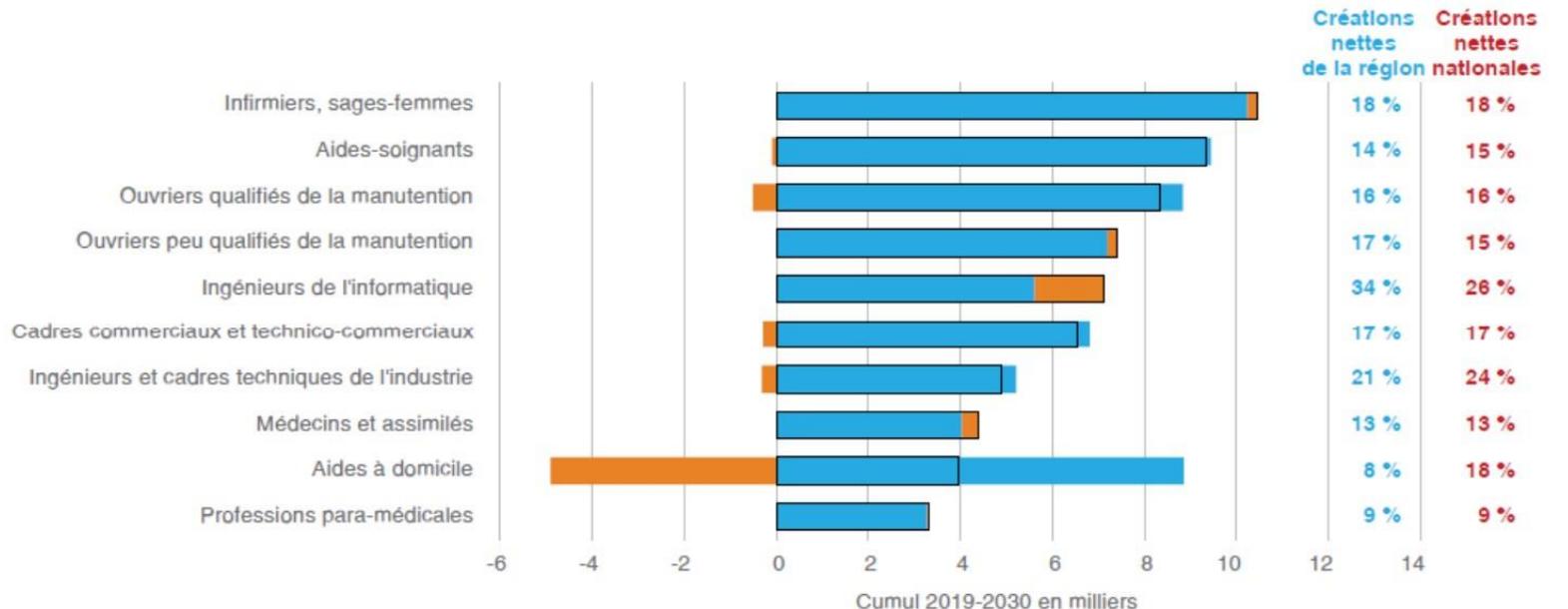
Déclinaison pour les Hauts-de-France



Source : projections France Stratégie/Dares

Régionalisation des projections nationales

Les dix métiers les plus créateurs d'emplois en Hauts-de-France entre 2019 et 2030

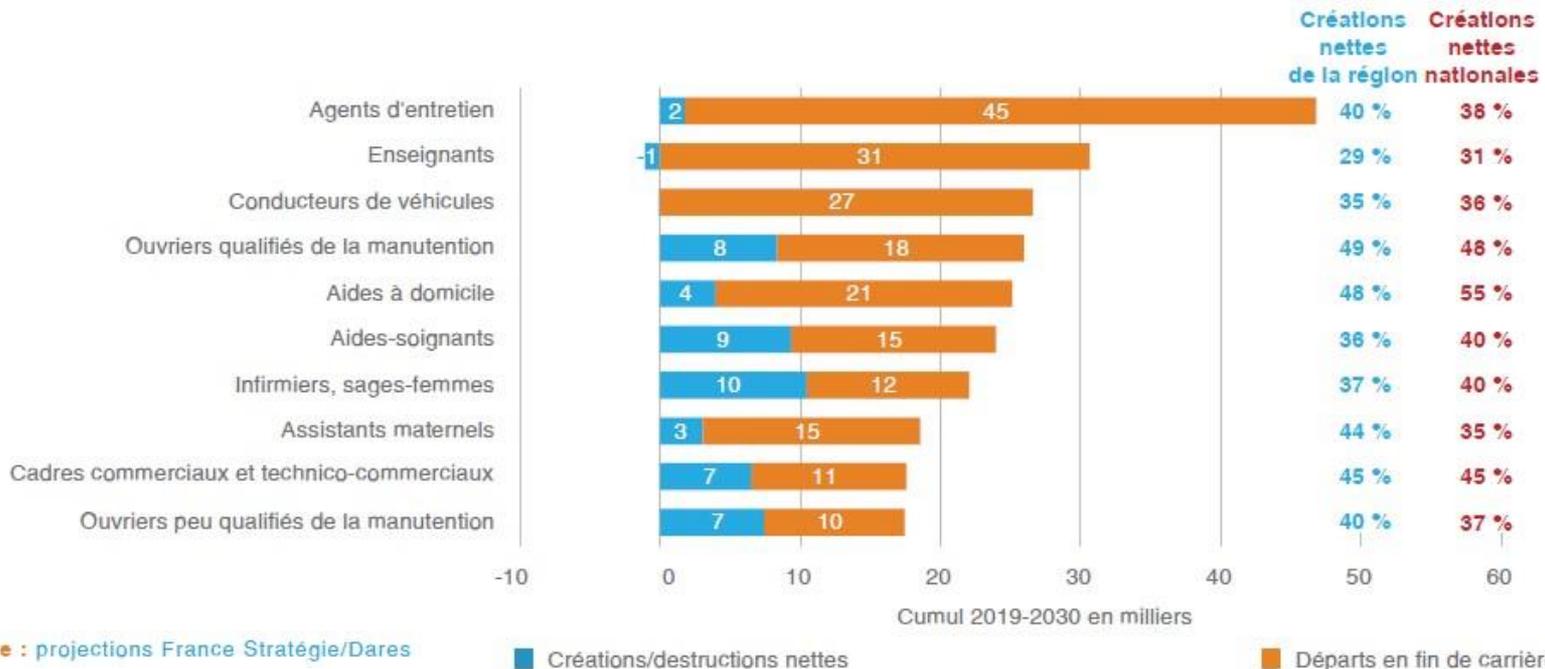


Source : projections France Stratégie/Dares

■ Dynamique nationale ■ Dynamique propre de la région □ Créations nettes

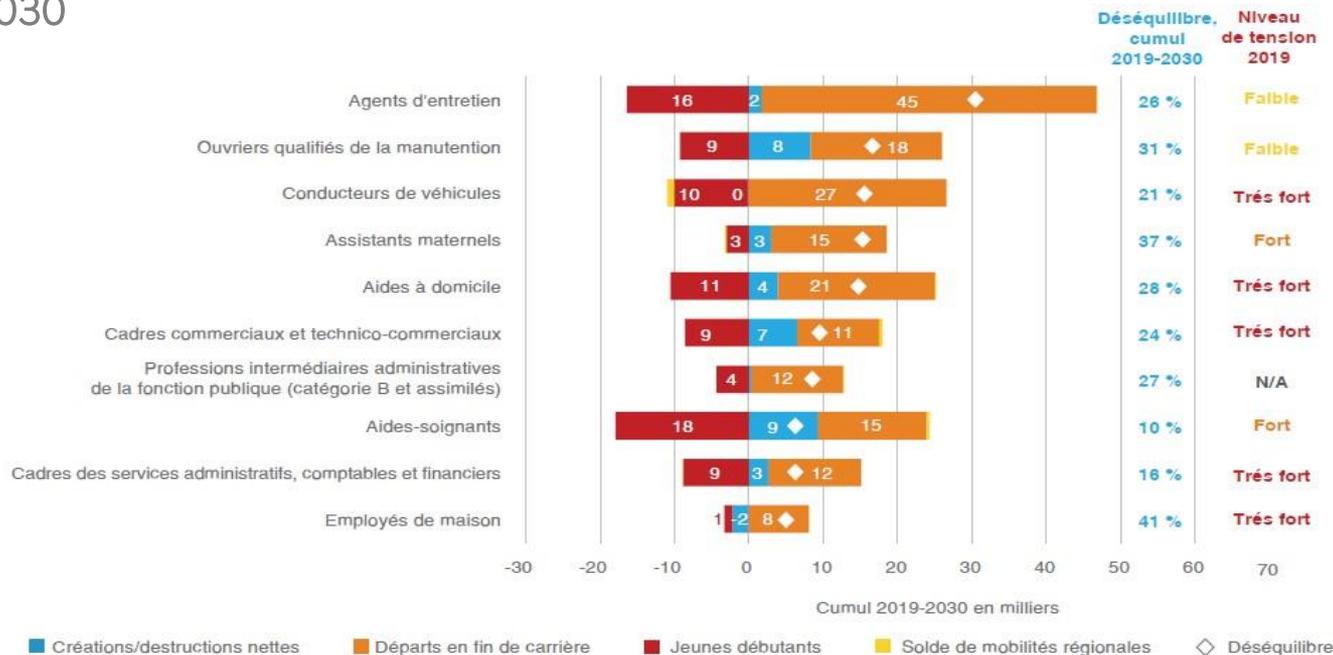
Régionalisation des projections nationales

Les dix métiers à forts besoins de recrutement en Hauts-de-France entre 2019 et 2030



Régionalisation des projections nationales

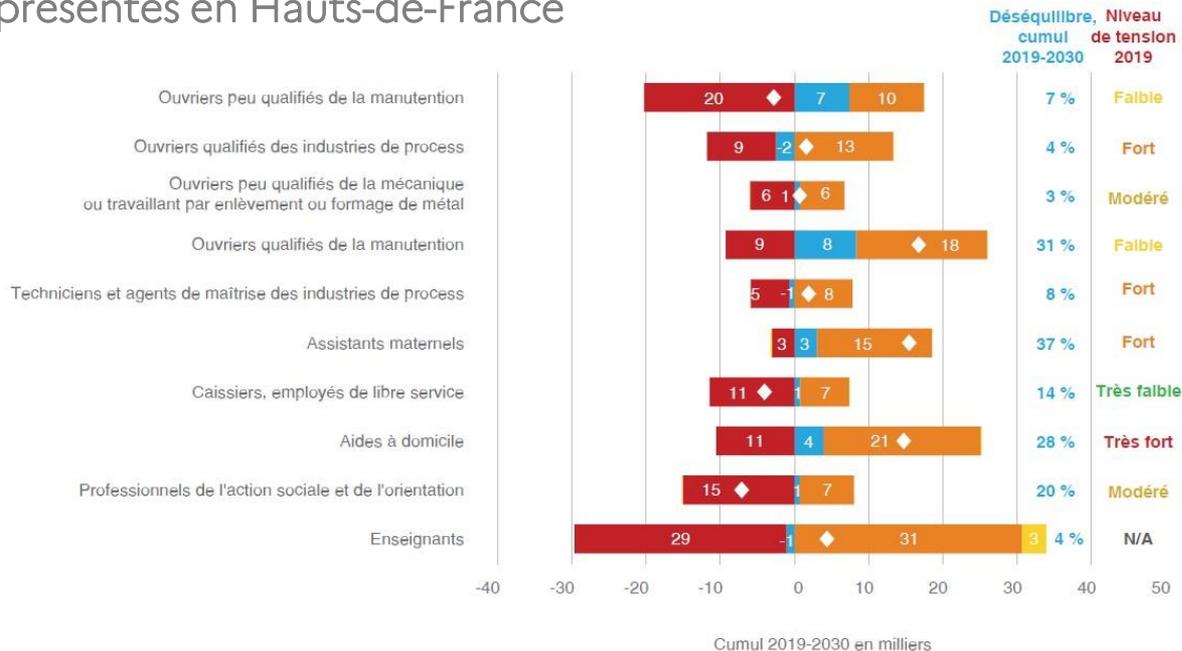
Les dix métiers où les déséquilibres potentiels sont les plus importants en Hauts-de-France entre 2019 et 2030



Source : projections France Stratégie/Dares

Régionalisation des projections nationales

Les dix métiers surreprésentés en Hauts-de-France



Source : projections France Stratégie/Dares

■ Créations/destructions nettes ■ Départs en fin de carrière ■ Jeunes débutants ■ Solde de mobilités régionales ◇ Déséquilibre

Métiers 2023

Accéder au site du ministère du Travail

La Dares | Enquêtes | Revue Travail et Emploi | 🔍

Emploi, Chômage	Temps et Conditions de travail	Dialogue social, Rémunérations	Politiques de l'emploi et Formation professionnelle	Métiers et Publics cibles	Publications	Données	Évaluation & Recherche
--------------------	-----------------------------------	-----------------------------------	--	------------------------------	--------------	---------	---------------------------

Accueil > Dossiers > Les métiers en 2030

DOSSIER

Les métiers en 2030

Quelles perspectives de recrutement en région et au niveau national ?

26 JUILLET 2023

Prospective des métiers

RÉFÉRENCE

Télétravail modéré
A mesures climat existantes

1 million d'emplois créés
entre 2019 et 2030 dont :

- +1,8 million chez les diplômés du supérieur
- -800 000 chez les non-diplômés du supérieur

BAS CARBONE

Télétravail modéré
Atteinte des objectifs de la
SNBC en 2030 (Stratégie nationale
bas carbone)

+ 200 000 emplois par rapport au
scénario de référence :

Scénario favorable à la construction
(+ 120 000 emplois) et aux services
aux entreprises



**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Merci de votre attention

Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

Plateforme Innovation et Méthodes
Service des Etudes des Méthodes et de l'Appui Statistique (SEMAS)

Eric Deroo (eric.deroo@dreets.gouv.fr)
Virginie Hénin (virginie.henin@dreets.gouv.fr)