

# Identification d'enjeux socio-économiques de la transition démographique : *focus sur l'emploi et la formation*

Nathalie Chusseau

Professeure d'économie, Université de Lille, Chaire TDTE et  
Membre associée du Cercle des Economistes

# Taux d'emploi

## **Fin 2021 :**

- Taux d'emploi des 15-64 ans : 67,5% (INSEE)  
→ Niveau le plus haut depuis 1975
- Taux d'emploi des 15-64 ans dans les HDF en 2019 : 59,7% (INSEE)
- Taux d'emploi des 25-49 ans : 82%  
→ Allemagne : 82%  
→ Moyenne zone euro : 79%

**MAIS**

# Taux d'emploi

## Jeunes

- Taux d'emploi des 15-24 ans :  
32,8% (26,4 en HDF en 2018)  
→49% en Allemagne  
→54% au Danemark
- **Un problème structurel pour les classes d'âge extrêmes**

## Séniors : 50 ans et plus ? (INSEE)

- Taux d'emploi des 55-64 ans : 56%  
→72,3% au Danemark, 77% en Suède, 72% en Allemagne (60,5% dans l'UE)  
→44% en Hauts-de-France
- Taux d'emploi des 55-59 ans :  
75,1%
- Taux d'emploi des 60-64 ans :  
35,5%

# Taux de chômage

## Jeunes

- Taux de chômage des 15-24 ans : 17,8% en 2022  
→ 16,6% dans l'UE
- Taux de chômage global : 7,3%  
9% dans les HDF
- **Un problème structurel pour les classes d'âge extrêmes**

## Séniors : 50 ans et plus ? (INSEE)

- Taux de chômage des 55-64 ans : 5,2% (7% HDF)
- Taux de chômage des 55-60 ans : 6%
- Taux de chômage des 60-64 ans : 6,9%

# Contexte microéconomique

- NEETS et décrocheurs : décrocheurs : 1M / NEETS : 1,5M dont 215000 en HDF ; 22,2 milliards (Eurofound) ; manque à gagner de 0,4% de croissance soit 1,11% du PIB (Cercle des Economistes)
- Séniors inemployés ou placardisés (discriminations liées à l'âge)
  - 40% des personnes partant à la retraite sont inactifs : chômage, invalidité...
  - Temps partiel (30,7% des + de 60 ans)
  - 200000 séniors au placard ; 10 milliards (Institut Montaigne)
- Insuffisance de la FTLV
- Coûts directs et indirects

# Contexte macroéconomique

- Faillite du système éducatif et poids de l'origine sociale dans les résultats scolaires (PISA, OCDE) et ségrégation scolaire et spatiale (IPS, DEPP) → difficultés d'insertion très liées au niveau d'éducation
- Transition démographique avec l'allongement de l'espérance de vie
- Age légal de départ à la retraite qui pourrait être repoussé à 64 ans ou 65 ans
- Réduction de la durée d'indemnisation du chômage (coefficient de 0,75 soit 9 mois en mois pour les plus de 53 ans si taux de chômage >9%)
- Révolution numérique et transition énergétique

# Solutions pour favoriser le maintien en activité (1)

- **Formation initiale** et réduction des déterminismes sociaux
- **FTLV** : jeunes (apprentissage), évolution technologique et seniors :
  - Protège les travailleurs de l'érosion des compétences due à l'automatisation : des effets positifs conséquents sur la croissance économique (Chusseau & Pelletan, 2019)
  - Protège contre le déclin cognitif avec l'âge
  - Seniors : efficace dès 40 ans et jusqu'à 70 ans (Chusseau & Pelletan, 2020)
  - VAE, incitations fiscales, rôle des branches, développement du CPF

# Solutions pour favoriser le maintien en activité (2)

- **Activités socialisées** : définition, avantages, mesures
  - « toute activité sociale, un peu contraignante, d'intérêt général et pas nécessairement rémunérée » (Chaire TDTE)
  - un impact économique de 9,7 milliards d'euros en 2017 (Chaire TDTE)
  - retarde en moyenne de 3,2 ans l'âge d'entrée en dépendance pour les plus de 60 ans (Chaire TDTE)
  - Impact positif sur la santé mentale, la satisfaction de vivre et le bonheur du senior
  - Effets positifs sur le financement de la protection sociale
- Dispositifs pour le **maintien en activité après la retraite** : retraite progressive ; formation à la retraite VIE (Chaire TDTE) ; cumul emploi-retraite
- **Label « inclusion des seniors »**

# Réconcilier les générations

- **Mécénat de compétences** : réduction de l'IS de 60% du montant du don
  - tutorat et soutien scolaire ;
  - tutorat de proximité pour les 90000 décrocheurs
  - Généralisation aux branches professionnelles et aux PME
- **Mentorat en entreprise** : Transfert d'expérience en particulier dans les secteurs en tensions ; esprit de l'entreprise et codes sociaux

# Conclusion

- Faire face aux différentes transitions : démographique, numérique et énergétique
- Formation initiale, FTLV, inclusion économique des jeunes et des seniors : évaluer les dispositifs
- Viser une meilleure employabilité des jeunes et des seniors, ainsi que le renforcement de la cohésion sociale, ce qui favorisera la croissance économique et de fait le financement de la protection sociale

# Bibliographie

- **Chusseau N. et J. Pelletan (2019)** « L'utilité de la formation pro face à la révolution digitale : Impacts macroéconomiques d'un libre accès à une formation continue », Etude publiée par l'Institut Sapiens, 7 mars 2019. <https://www.institutsapiens.fr/wp-content/uploads/2019/03/lutilite%cc%81-de-la-formation-pro-face-a%cc%80-la-re%cc%81volution-digitale.pdf>
- **Chusseau N. et J. Pelletan (2020)** « Activités socialisées et compétences des séniors », Note pour la Chaire Transitions Démographiques, Transitions Economiques – Caisse des Dépôts, Paris, Mai 2020.
- **Chusseau N. et J. Pelletan (2020)** « Les compétences et formations propices à la pratique d'activités socialisées », in : Les activités socialisées des séniors, sous la direction de François-Xavier Albouy, Jean-Hervé Lorenzi et Alain Villemeur, Collection Chaire Transitions démographiques, Transitions économiques, Paris, Octobre 2020.
- **Chusseau N. (2021)** « Réussir l'inclusion économique des NEETS », Note pour Le Cercle des économistes, Paris, 29 novembre 2021. <https://lecercledeseconomistes.fr/reussir-linclusion-economique-des-neets/>
- **Chusseau N. et A. Creppy (2022)** « Construire le projet de vie des séniors : quelle formation professionnelle pour préparer sa retraite et favoriser les activités socialisées ? », Rapport pour la Chaire Transitions Démographiques, Transitions Economiques – Caisse des Dépôts, Paris, 2022
- **Morel F. (2022)** Emploi des seniors : agir sur tous les leviers, Note pour l'Institut Montaigne, Octobre 2022.