

# Les métiers numériques

Share of the income of participants by quarter

Daily Income per employee per hour by departm

	TYU division		PRT division			
GHT	254	550	254	274	154	415
RDW	650	320	754	273	825	154
TRG	241	450	144	364	954	174
RTG	254	650	874	657	125	274
WLF	784	145	124	752	741	759
HRT	453	784	954	241	741	345

Lille, le 03 Octobre 2019

Insee Hauts-de-France

# Plan de la présentation

---

- Éléments de contexte et concepts utilisés
- Présentation des résultats
- Principaux messages
- Le secteur numérique en Hauts-de-France (Pôle Emploi)



Partenariat avec le Conseil Régional (appui technique Sgar et Direccte)  
*Contrat de branche «Numérique-Industries de la communication-Cybersécurité»,  
volet "besoin emploi-formation*



Digitalisation de la société et de l'économie, recours croissant au numérique



Prolongement de l'[Insee Analyse d'août 2017](#), approche par entreprise

Approche par métier →	Approche sectorielle		Ensemble
	Secteur du numérique ↓	Hors du secteur du numérique	
Emplois numériques	15 300	13 800	29 100
Autres	38 400		
Ensemble	53 700		

## Onze PCS retenues, après croisement avec les nomenclatures métiers

- Data scientists,
- Responsables cybersécurité
- Ingénieurs commerciaux
- Web designers ...



# 29 000 métiers numériques exercés dans les Hauts-de-France

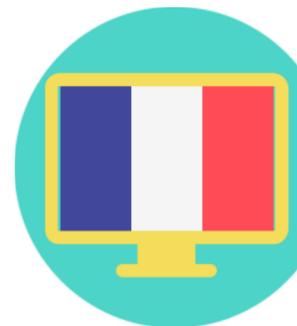


**29 000 emplois numériques  
dans les Hauts-de-France**



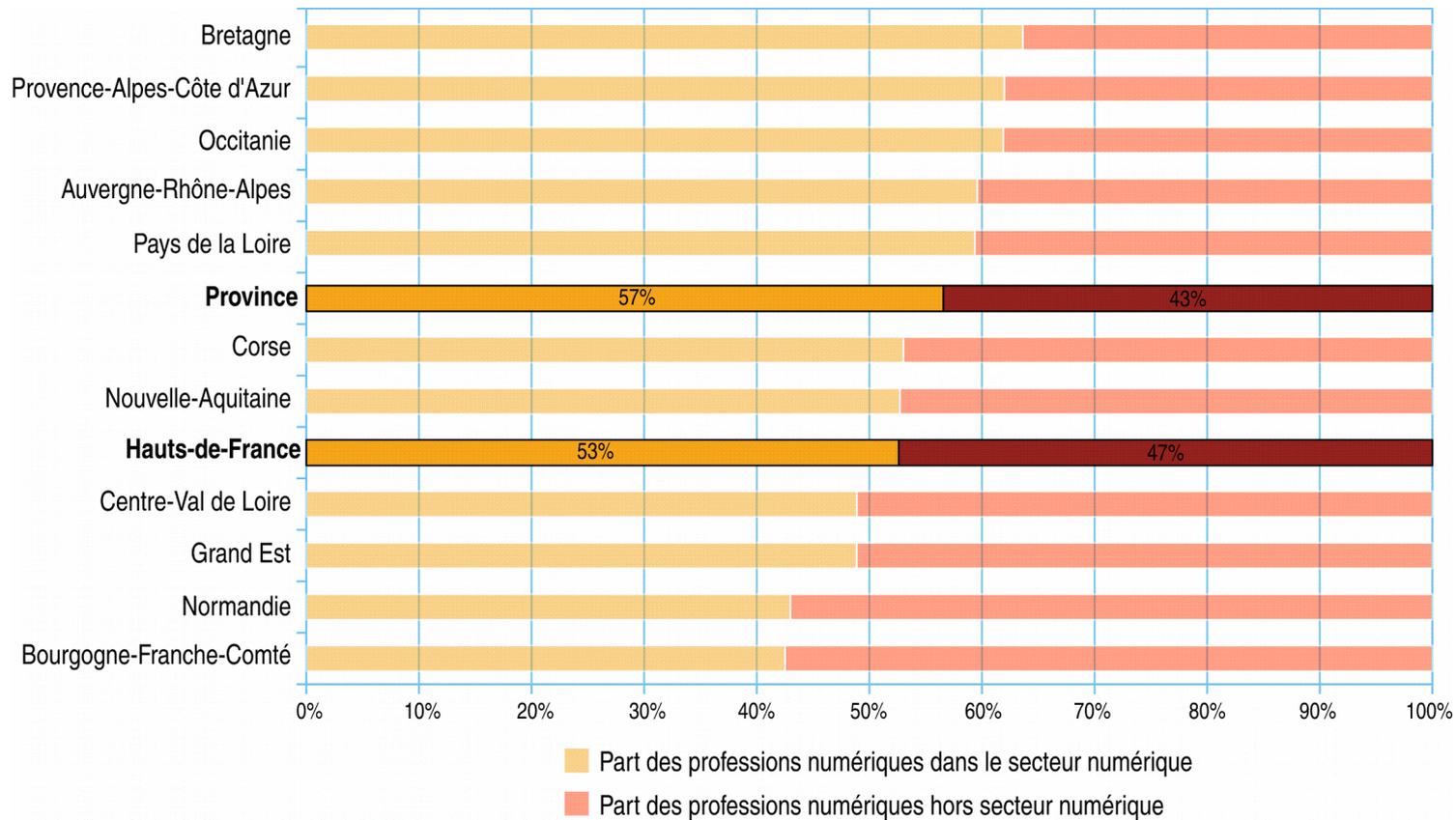
**1,4 % des emplois  
de la région**

(6ème place des régions de province)



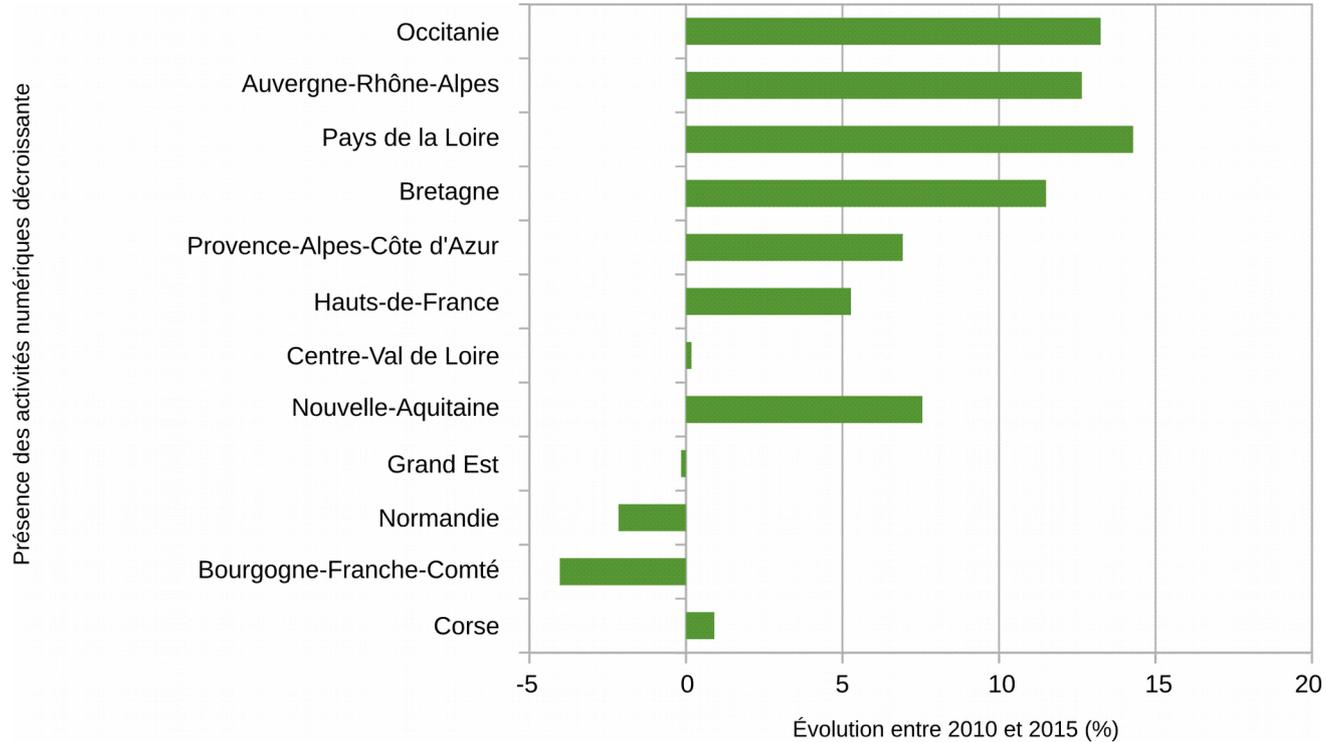
**5,4 % des professions  
numériques de France**

# Un peu plus de la moitié exercés dans le secteur du numérique



# Une croissance modérée des emplois liés aux métiers numériques

## Part des professions numériques en 2015 et évolution 2010-2015

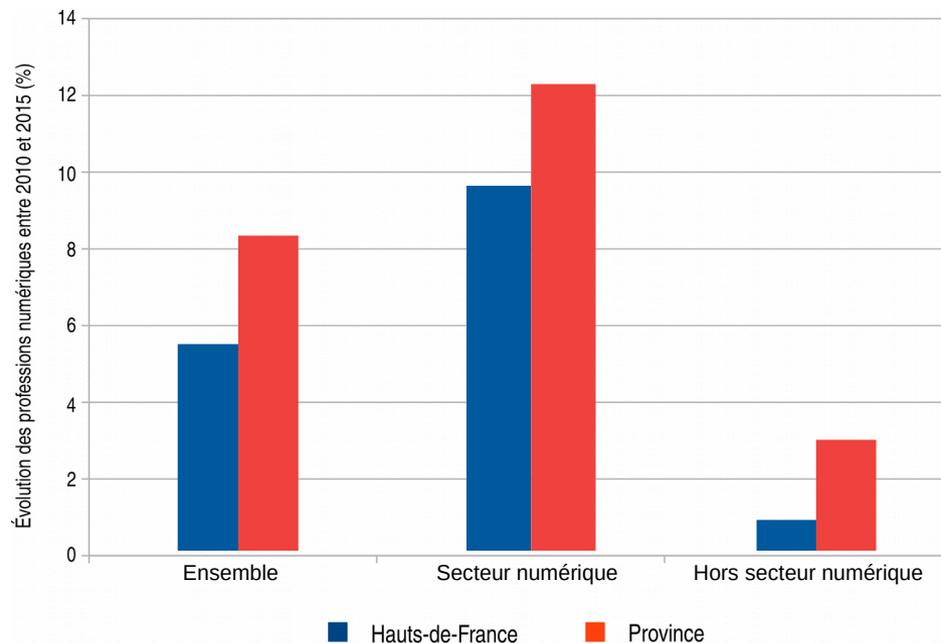


■ Évolution des professions numériques entre 2010 - 2015

Source : Insee, recensement de la population 2015.

# Une croissance essentiellement portée par le secteur numérique

Évolution entre 2010 et 2015 du nombre d'emplois dans les professions numériques



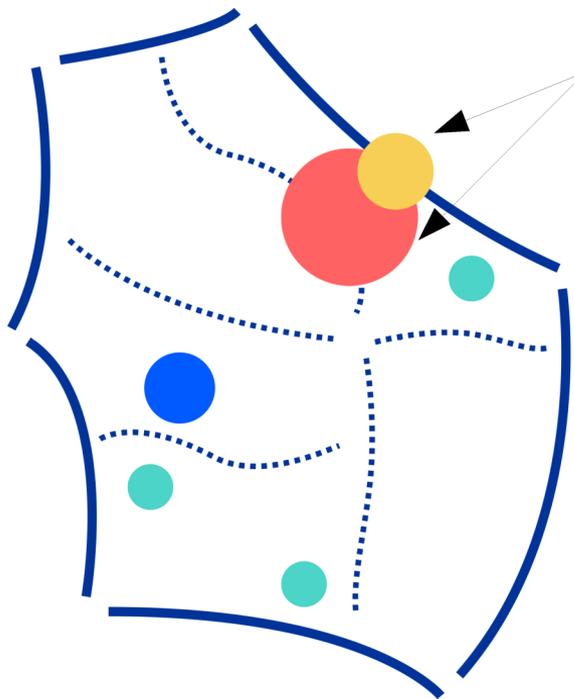
**+ 5,3 %**

2,7 points de moins qu'en province



**+ 1 400 emplois numériques**

# 6 emplois sur 10 dans les zones de Lille et de Roubaix-Tourcoing



14 100 professions numériques dans la zone d'emploi de Lille

3 800 à Roubaix-Tourcoing

Entre 2010 et 2015



+ 12,6 % sur Lille et Roubaix-Tourcoing



- 7,3 % dans les autres zones d'emploi



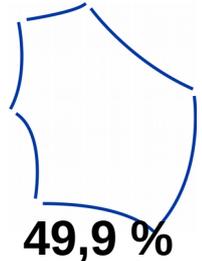
La métropole Lilloise, 3<sup>ème</sup> en terme de croissance des emplois numériques

Amiens (1 400 emplois),

Valenciennes, Roissy-Sud-Picardie et Beauvais (1 000 emplois)

# Des métiers de plus en plus qualifiés mais moins féminisés

2010

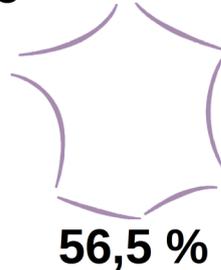


**49,9 %**  
de cadres

2015



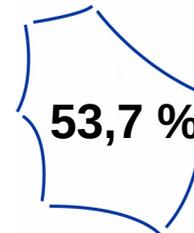
**52,7 %**  
de cadres



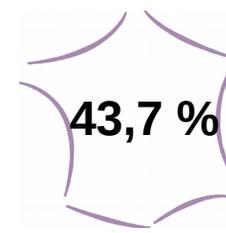
**56,5 %**  
de cadres

3 actifs sur 4 titulaires  
d'un diplôme du supérieur

Moins d'un emploi sur 5  
occupé par une femme



**53,7 %**



**43,7 %**

des femmes exercent les emplois les moins qualifiés  
(professions intermédiaires et employés)

- 29 000 actifs exercent un métier numérique dans la région
- Un peu plus de la moitié sont exercés dans le secteur du numérique
- Une position médiane de la région, sans rattrapage des régions les plus dynamiques
- Une concentration accrue des activités sur la métropole lilloise
- Des professions plus qualifiées et moins féminisées que dans l'ensemble de l'économie

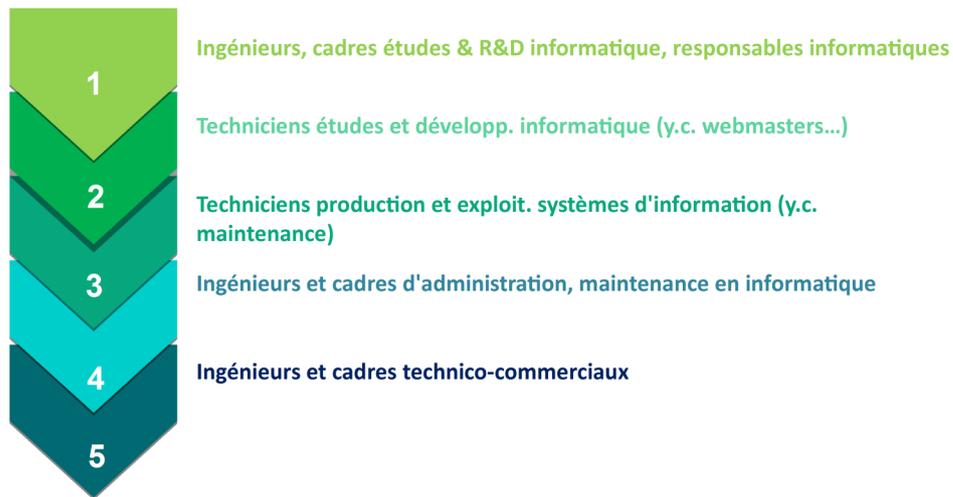
# Le secteur numérique

Dans les Hauts-de-France



# LES PERSPECTIVES D'EMPLOI

## TOP 5 DES MÉTIERS QUI RECRUTENT



Lors de l'enquête Besoins de Mains d'Œuvre, les entreprises régionales du numérique ont exprimés **plus de 3 900 intentions d'embauche pour l'année 2019.**

Avec une volonté de recruter de façon durable, les recruteurs estiment que pour 65% de leurs projets de recrutement, ils vont rencontrer des difficultés de recrutement. Ce qui laisse prévoir autant d'opportunités d'emploi dans le secteur.

*Source : Enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2019, Pôle emploi*

Le secteur du numérique fait appel à des personnes de plus en plus qualifiées: entre 2010 et 2015, +12,1% d'augmentation du nombre d'emplois d'ingénieurs (source: INSEE, mars 2019)

# LES COMPÉTENCES

À fin décembre 2018, plus de **6 190 demandeurs d'emploi** recherchaient activement un des métiers du numérique.

Un décalage existe entre les **compétences recherchées par les entreprises** et celles détenues par les demandeurs d'emploi

Principales qualités recherchées par les employeurs: **Capacité d'adaptation, Réactivité, Force de proposition, Curiosité et Travail en équipe**

Top 5 des compétences recherchées par les entreprises / détenues par les demandeurs d'emploi

ENTREPRISES		DEMANDEURS
Configurer le poste de travail aux besoins de l'utilisateur et effectuer les tests de fonctionnement	01	Système d'exploitation Windows
Concevoir et développer les programmes et applications informatiques	02	Configurer le poste de travail aux besoins de l'utilisateur et effectuer les tests de fonctionnement
Diagnostiquer à distance un dysfonctionnement informatique matériel ou logiciel	03	Guider l'utilisateur pour résoudre le dysfonctionnement ou prendre le contrôle du système à distance
Guider l'utilisateur pour résoudre le dysfonctionnement ou prendre le contrôle du système à distance	04	Renseigner les supports de suivi d'intervention et transmettre les informations au service concerné
Identifier des ressources nécessaires à la résolution d'un dysfonctionnement	05	Changer ou réparer un élément ou un ensemble défectueux

# ENJEUX

## • LE CAPITAL RH, UN ENJEU MAJEUR POUR FAIRE FACE À L'AUGMENTATION DE L'ACTIVITÉ DU SECTEUR NUMÉRIQUE.

En effet, ce besoin concerne les entreprises de service numérique mais aussi toutes celles qui développent leur propre division informatique.



- **Attirer des profils d'autres univers professionnels** et **adapter leurs compétences** en situation de travail
- **Développer l'attractivité territoriale** (en accompagnant les entreprises sur l'ensemble de la région)
- **Adapter les compétences** au regard des besoins du marché en évolution permanente
- **Développer les nouvelles formes d'emploi** (télétravail, espace coworking, activités indépendantes, etc)
- **Travailler sur le rapprochement** avec la région IDF, pourvoyeuse d'emplois dans ce secteur pour les demandeurs d'emploi résidant en zones limitrophes