



Le retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA, de la stratégie à l'opérationnalité

Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62





Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

Une ***politique volontariste*** au service de l'***insertion professionnelle*** des publics dits « éloignés de l'emploi »

ancrée dans le paysage de l'insertion

et

renforcée grâce à la délibération cadre « ENGAGEMENT COLLECTIF EN FAVEUR DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION D'EXCLUSION »
délibérée le 17 décembre 2018



Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

Focus sur la Mission Insertion par l'Emploi

La MIE depuis quand ?

Le Conseil Général du Pas-de-Calais a lancé depuis 2010 la Mission Insertion par l'Emploi (MIE).

La MIE qui ?

Sur les territoires : A ce jour, **12 Conseillers Spécialisés Insertion par l'Emploi (CSIE)** + 1 apprentie CSIE rattachés aux Chefs de Services Locaux Allocation Insertion (SLAI) au sein des Maisons du Département Solidarité

Au siège : **une équipe de coordination** (Coordonnateur, chargée de mission, assistante administrative, apprentie) rattachés à la Direction du Développement des Solidarités

La MIE pourquoi ?

Pour développer des passerelles entre les publics cibles (bénéficiaires du RSA, jeunes de moins de 26 ans...) en voie d'insertion et le monde économique :

- **Par sa connaissance du « marché caché » de l'emploi** par une forte empreinte territoriale complémentaire au droit commun permettant l'accès à l'emploi de publics en difficulté d'insertion,
- **Par sa présence sur les Grands Projets structurants du Département** en tant que vecteurs potentiels d'emploi tel que le développement de la fibre optique, les travaux du Bus à Haut Niveau de Service (BHNS) en 2017-2018 ...

La MIE a également d'autres objectifs (instances partenariales de l'emploi, interfaces entre les acteurs économiques des territoires, mutualisation sur les opportunités économiques des territoires).

Développement partenarial stratégique au niveau départemental

(Convention Région en 2018, Accord Pôle Emploi à venir)



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

L'illustration du Bus à Haut Niveau de Service (BHNS)

Le Bus à Haut Niveau de Service (BHNS), un projet d'envergure sur 3 niveaux à l'échelle départementale qui s'inscrit sur la durée:

- 1) Participation à la construction du réseau via les clauses
- 2) Préparation de la mise en production via les opérations d'insertion-formation-emploi de conducteurs receveur
- 3) Nouvelle phase de partenariat – Projet mobilité



Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

1) Participation à la construction du réseau via les clauses

Des travaux de voirie et réseaux ont été nécessaires à la réalisation de telles lignes, qui ont pour objectif une forte fréquence

Sur l'Artois: Actions ont été mises en place avec le GEIQ Travaux Publics

Sur Lens-Hénin: Des actions de professionnalisation (CIPV VRD) ont été mises en places avec les agences Manpower

Plus de **50 BRSA et/ou jeunes de moins de 26 ans** ont été concernés par ces opérations



Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

2) Préparation de la mise en production via les opérations d'insertion-formation-emploi de conducteurs receveur

Lancement du BHNS au premier trimestre 2019 par le SMT Artois-Gohelle au sein du Bassin Minier avec comme **nouvel opérateur** désigné du réseau TADAO : **TRANSDEV ARTOIS-GOHELLE**

Intégration d'une **clause d'insertion** : correspondant à **20 ETP** de postes de conducteurs confiés à des personnes en **parcours d'insertion professionnelle** sur 96 au total

Mobilisation de la **Région** sur le volet de la **formation professionnelle**



Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

Cycle « formation/emploi » de Janvier 2018 à aujourd'hui

Test MRS (Méthode de Recrutement par Simulation)

168 tests passés dont
90 personnes validées
soit 53% de réussite

Titre professionnel « conducteur receveur »

33 passages de titre professionnels dont
32 validés soit
97% de réussite

Intégration professionnelle

21 démarrages en CDI

Préparatoire

52 personnes validées

Test MRS (Méthode de Recrutement par Simulation)

48 tests passés dont
36 validés soit
75% de réussite

Titre professionnel « conducteur receveur »

51 passages de titre professionnels dont
43 validés soit
84% de réussite

Intégration professionnelle

27 démarrages en CDI chez TADAO
10 autres solutions identifiées

Cycle « insertion/formation/emploi » d'Avril 2018 à aujourd'hui



Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

3) Nouvelle phase de partenariat – Projet mobilité

Expérimentation de projets mobilité dans certains QPV / zone d'activité

En partenariat avec les Maisons Départementales Solidarités (MDS) et les Maisons Du Département Aménagement et Développement Territorial (MDADT)

... Vers une mobilité inclusive



Un projet concluant impulsant une nouvelle dynamique





Le 04 Avril 2019, à Lens

Jérôme PRUVOST, CD62

Une modélisation applicable à l'ERBM via l'IAE et les clauses d'insertion en développant des parcours inclusifs