



La reprise se confirme au 4^e trimestre 2017

Les effectifs salariés du secteur privé des Hauts-de-France progressent au 4^e trimestre 2017 (+0,3 % sur le trimestre). C'est le troisième trimestre consécutif de hausse. Le rythme de progression de l'emploi régional est quasi identique à celui observé en France ces 2 derniers trimestres. Cependant, les pertes du début de l'année 2017 ont atténué le bilan annuel régional : l'emploi augmente de 0,8 % alors qu'en France il augmente de 1,5 %.

Ce trimestre, la croissance est portée par les services et l'intérim qui créent chacun 2 000 postes. L'industrie est toujours en repli. Après un trimestre de reprise, le commerce se stabilise.

Tous les départements de la région gagnent des effectifs salariés sur un trimestre, sauf l'Aisne.

CHIFFRES CLÉS

+ 0,8 %

Évolution des effectifs salariés sur un an

+ 3,4 %

Évolution de la masse salariale sur un an

Confirmation de la reprise

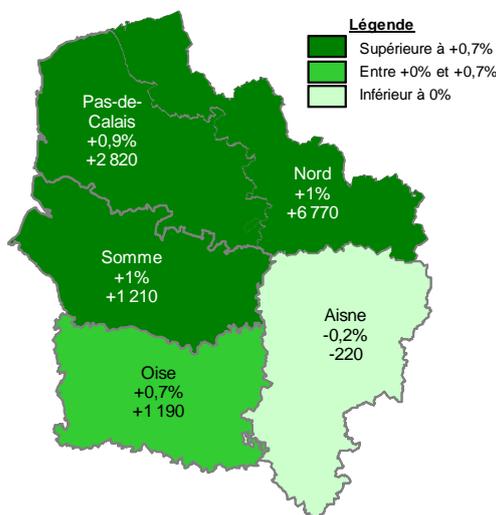
Au 31 décembre 2017, la région Hauts-de-France comptabilise 1 435 800 effectifs salariés dans le secteur privé, soit 8 % des effectifs nationaux. Depuis trois trimestres, les effectifs salariés augmentent à un rythme équivalent à celui observé en France. Ce dynamisme n'est cependant pas homogène sur l'ensemble du territoire. Si les départements du Pas-de-Calais, du Nord, de la Somme et de l'Oise confirment la reprise, le département de l'Aisne reste à l'écart.

La masse salariale continue de progresser à une cadence proche de celle de la France (+ 4 % sur an). Cette hausse importante n'avait pas été constatée depuis l'année 2010.

Le salaire moyen par tête s'élève à 2 320 € en Hauts-de-France au 4^e trimestre 2017. Bien que toujours inférieur à la valeur nationale, il progresse plus rapidement ce trimestre.

INFORMATION. A compter du numéro 1, les séries d'effectifs salariés et de masse salariale connaissent des modifications. Les changements concernent la définition du champ du secteur privé, la source des effectifs intérimaires ainsi que la méthodologie de désaisonnalisation des séries dans le cadre d'une harmonisation des concepts avec l'Insee et la Dares.

Carte 1 - Taux d'évolution annuelle et évolution en nombre des effectifs salariés privés par département



Hauts-de-France

+ 0,8 %
évolution des effectifs salariés privés sur un an
+ 11 760 postes
salariés sur un an

Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Tableau 1 - Effectifs salariés privés, masse salariale et salaire moyen

		Niveau 2017 T4	Evolutions trimestrielles (en %)					Evolution annuelle (en %)
			2016 T4	2017 T1	2017 T2	2017 T3	2017 T4	
Hauts-de-France	Emploi salarié (en milliers)	1 435,8	+0,5	-0,2	+0,3	+0,4	+0,3	+0,8
	Masse salariale (en Md€)	10,0	+0,7	+0,8	+0,8	+0,7	+1,0	+3,4
	SMPT (en €)	2 318,9	+0,5	+0,6	+0,6	+0,5	+0,7	+2,4
France	Emploi salarié (en millions)	18,2	+0,6	+0,4	+0,5	+0,3	+0,4	+1,5
	Masse salariale (en Md€)	141,6	+0,8	+1,3	+0,8	+0,8	+1,0	+4,0
	SMPT (en €)	2 591,8	+0,4	+0,8	+0,4	+0,4	+0,6	+2,2

SMPT = salaire moyen par tête

Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Les effectifs salariés continuent de croître dans les services

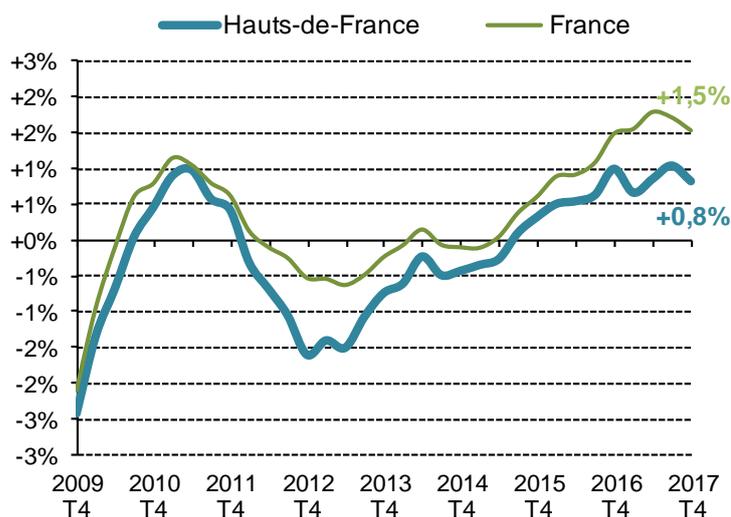
Au 31 décembre 2017, les effectifs salariés du secteur des services augmentent de 0,3 % ce trimestre (+ 2 000 postes). Cette croissance est notamment portée par les activités scientifiques et techniques, soutien et services administratifs (+ 1 800 postes), les activités liées au transport (+ 560 postes), les activités informatiques (+ 470 postes). Les activités financières, d'assurance et immobilières repartent à la hausse ce trimestre (+ 240 postes). En revanche, les activités liées à l'éducation, à la santé humaine et aux arts, spectacles et activités récréatives perdent des emplois (respectivement + 350, + 250 et + 390 postes).

En France, l'évolution trimestrielle des services hors intérim est rigoureusement identique à l'évolution régionale. Sur un an, la progression est moins forte en région.

... et dans le secteur intérimaire.

Au 31 décembre 2017, l'intérim comptabilise 72 900 salariés, soit 5 % du secteur privé de la région Hauts-de-France. Ce secteur contribue fortement à la hausse de l'emploi dans la région : 2 100 postes ont été créés sur un trimestre, 3 500 sur un an. La région suit la tendance nationale.

Graphique 1 – Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés



Source : Acoess - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

La construction repart à la hausse.

Après un repli au 3^e trimestre 2017, la construction renoue avec la croissance (+ 0,6 % ce trimestre, soit 580 créations de postes). Sur un an, les effectifs augmentent de 0,4 %, soit une évolution inférieure à celle constatée en France (+2,3 %).

Le dynamisme de l'hébergement et la restauration s'essoufle.

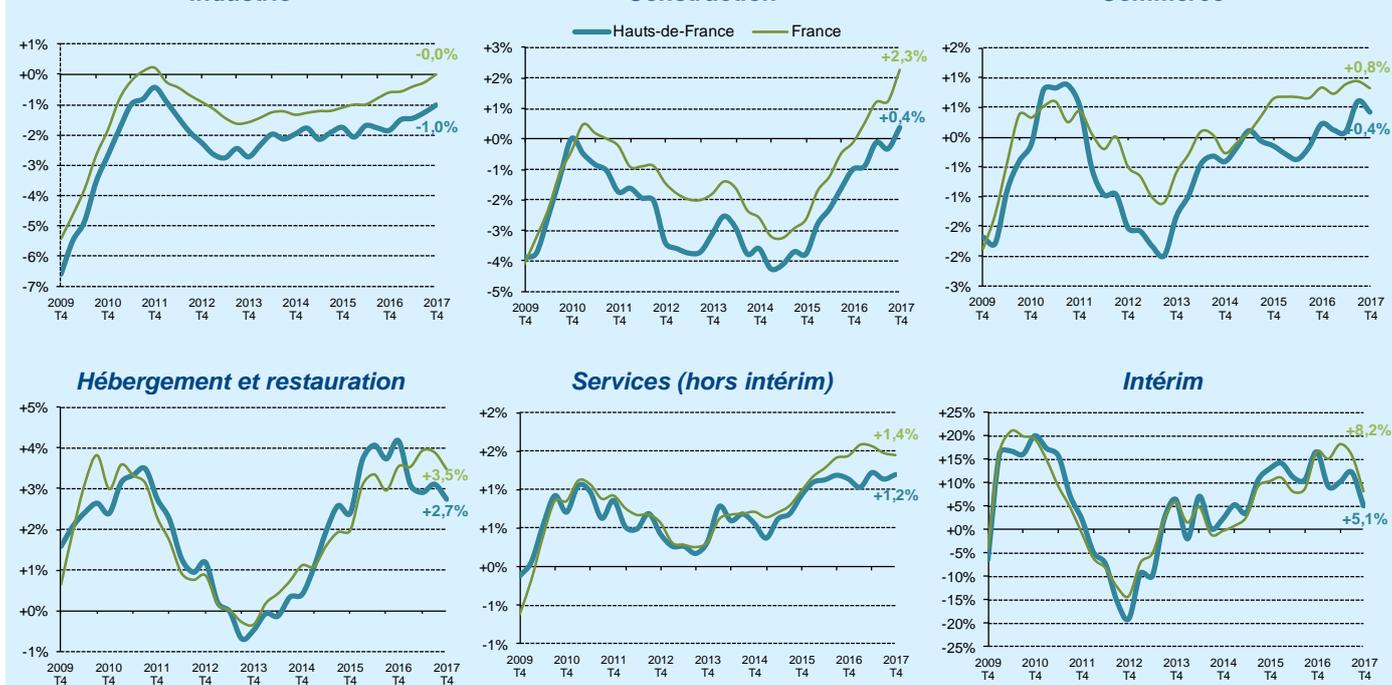
Le secteur de l'hébergement-restauration reste créateur d'emploi : il

gagne 0,5 % d'effectifs salariés (+ 350 postes). Ce rythme est toutefois moins soutenu qu'aux précédents trimestres. Cette tendance est identique au niveau national.

Le commerce stagne.

Le commerce redevient stable après la hausse constatée au 3^e trimestre 2017. Sur un an, 1 020 postes sont créés dans ce secteur qui apparaît moins dynamique que sur l'ensemble des régions hexagonales.

Graphique 2 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés par grand secteur



Source : Acoess - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Recul persistant de l'industrie.

Les effectifs industriels reculent encore ce trimestre (- 0,2 %), à la différence de la conjoncture nationale.

Les secteurs de la métallurgie, de l'habillement, cuir et textile et de la fabrication de matériels de transport

sont les plus en difficulté avec une perte globale de 430 postes.

L'industrie agro-alimentaire se stabilise ce trimestre (+ 0,1 %).

Seules, les industries chimiques et pharmaceutiques gagnent des effectifs salariés ce trimestre (respectivement 110 et 40 postes), confirmant une évolution annuelle à la hausse.

Tableau 2 - Effectifs salariés privés par secteur d'activité

	Hauts-de-France				France		
	au 31 décembre 2017 (en milliers)	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids
Industrie	280,2	-0,2	-1,0	20%	+0,2	-0,0	16%
Industries agro-alimentaires	46,5	+0,1	-0,4	3%	+0,4	+1,2	3%
Cokéfaction et raffinage	0,5	-3,8	-12,7	0%	-0,2	-2,3	0%
Equipements électriques, électroniques, informatiques	25,6	+0,0	-0,7	2%	+0,2	-0,2	2%
Fabrication de matériels de transport	33,1	-0,3	-3,1	2%	0,1	-0,1	2%
Autres produits industriels	147,9	-0,2	-0,5	10%	+0,2	+0,0	8%
<i>Habillement, textile et cuir</i>	11,6	-1,1	-2,9	1%	+0,3	+0,9	1%
<i>Bois et papier</i>	15,0	-0,3	-0,1	1%	-0,1	-1,3	1%
<i>Industrie chimique</i>	17,2	+0,6	+0,8	1%	0,6	+0,8	1%
<i>Industrie pharmaceutique</i>	6,3	+0,6	+1,7	0%	+0,2	+0,2	0%
<i>Industrie des plastiques et autres produits non minéraux</i>	33,3	-0,1	-0,3	2%	+0,2	-0,3	1%
<i>Métallurgie et fabrication de produits métalliques</i>	40,8	-0,5	-1,8	3%	0,1	-0,2	2%
<i>Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de machines</i>	23,7	-0,2	+0,9	2%	+0,5	0,8	1%
Industries extractives, énergie, eau	26,6	-0,1	-2,0	2%	-0,1	-1,5	2%
Construction	105,7	+0,6	+0,4	7%	+1,0	+2,3	8%
Commerce	247,2	+0,0	+0,4	17%	+0,2	+0,8	17%
Hébergement et restauration	66,5	+0,5	+2,7	5%	+0,8	+3,5	6%
Services (hors intérim)	663,2	+0,3	+1,2	46%	+0,3	+1,4	49%
Transport	114,2	+0,5	+0,9	8%	+0,3	+0,6	8%
Information et communication	33,6	+1,3	+3,7	2%	+1,0	+2,9	4%
<i>Activités informatiques</i>	22,3	+2,1	+5,7	2%	+2,3	+6,5	2%
Activités financières et d'assurance	48,8	+0,3	-0,5	3%	0,1	+0,4	4%
Activités immobilières	17,4	+0,7	+0,3	1%	+0,2	-0,7	1%
Activités scientifiques et techniques ; soutien et services administratifs	183,1	+1,0	+3,0	13%	+0,8	+3,1	15%
Administrations publiques, défense, enseignement, santé humaine et action sociale	212,5	-0,3	+0,2	15%	+0,1	+0,8	13%
<i>Education</i>	31,9	-1,1	-0,7	2%	0,1	+0,5	2%
<i>Activités pour la santé humaine</i>	48,7	-0,5	-1,1	3%	0,1	+0,4	3%
<i>Action sociale et hébergement médico-social</i>	113,8	+0,1	+1,2	8%	+0,2	+1,4	7%
Autres activités de services	53,5	-0,6	-0,1	4%	-0,6	-0,2	4%
<i>Arts, spectacles et activités récréatives</i>	18,3	-2,1	-1,3	1%	-1,3	-0,3	2%
Interim	72,9	+2,7	+5,1	5%	+2,1	+8,2	4%
Total	1 435,8	+0,3	+0,8	100%	+0,4	+1,5	100%

Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

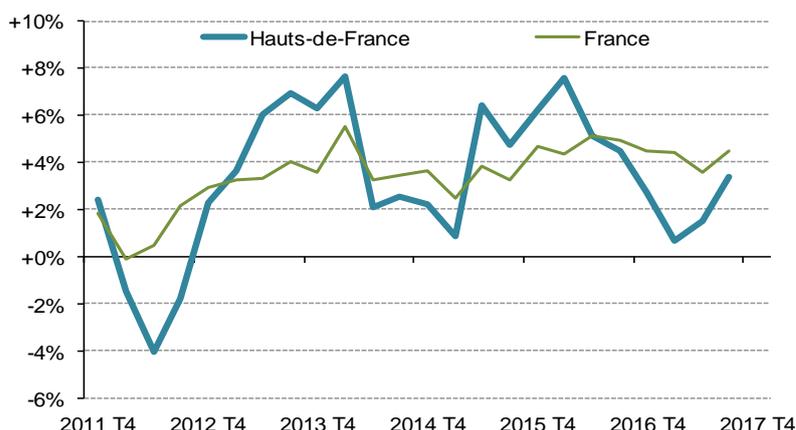
Zoom sur les déclarations préalables à l'embauche

Au 4^e trimestre 2017, la région Hauts-de-France comptabilise 402 000 déclarations préalables à l'embauche (DPAE), soit 6,5 % du total national.

Sur un an, le nombre de déclarations d'embauche augmente de 3,4 %, progression inférieure à la hausse nationale (+4,5 %). En effet, les déclarations d'embauche pour des contrats en CDD courts (moins d'un mois), qui représentent 69 % du total des déclarations, sont en moins forte hausse en région qu'au niveau national (+2,9 %).

Point positif, les déclarations d'embauche en CDI augmentent fortement en région (+16,4 % sur un an). La hausse est plus marquée qu'au niveau national. Les déclarations d'embauche en CDD long progressent également (+1,5 %), mais à un rythme moins élevé qu'en France.

Graphique 3 - Taux d'évolution annuelle des déclarations d'embauche (hors intérim – données cvs)



Source : Acooss – Urssaf

Tableau 3 - Dénombrement des déclarations d'embauche au 4^e trimestre 2017 (hors intérim – données cvs)

	Hauts-de-France		France	
	Nbre de DPAE	Evolution annuelle (en %)	Nbre de DPAE	Evolution annuelle (en %)
CDI	58 200	+16,4	971 900	+14,7
CDD longs	64 800	+1,5	932 200	+2,2
CDD courts	279 100	+1,5	4 244 000	+2,9
TOTAL	402 000	+3,4	6 148 100	+4,5

Source : Acooss - Urssaf

Sources et méthodologie

Le champ de la publication couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel (« secteur privé » selon la définition de la DGAFP) affiliés au régime général, domiciliés en Hauts-de-France, hors agriculture, sylviculture et pêche (secteur AZ, qui relève en grande partie de la Mutuelle sociale agricole), hors activités extraterritoriales (UZ) et hors salariés des particuliers employeurs.

Les effectifs salariés et la masse salariale sont issus des Bordereaux Récapitulatifs de Cotisations (BRC), remplis par les employeurs dans le cadre de la déclaration des cotisations sociales aux Urssaf et de la déclaration sociale nominative (DSN) qui, depuis mars 2015 se substitue progressivement au BRC.

La masse salariale (assiette dé plafonnée) désigne l'ensemble des rémunérations sur lesquelles repose le calcul des cotisations des assurances sociales, des accidents du travail et des allocations familiales, déclarées au titre de la période d'emploi étudiée.

L'effectif salarié est mesuré en fin de trimestre. Chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Cet effectif donne lieu à de nombreuses vérifications par les Urssaf et l'Acooss.

Les données ainsi collectées par les Urssaf sont centralisées par l'Agence centrale des organismes de Sécurité sociale (Acooss).

Les données sont provisoires pour le trimestre étudié et sont désaisonnalisées (CVS) pour corriger notamment l'impact des versements de primes et les fluctuations saisonnières de l'emploi. Pour ces raisons, les données peuvent être légèrement révisées sur les périodes antérieures, essentiellement sur le trimestre précédent.

Le salaire moyen par tête (SMPT) est calculé en rapportant la masse salariale du trimestre à l'effectif moyen observé sur le trimestre ; il est divisé par trois pour obtenir une grandeur mensuelle.

Les évolutions trimestrielles comparent les données du trimestre avec celles du trimestre précédent.

Les évolutions annuelles comparent les données du trimestre avec celles du même trimestre de l'année précédente.

Les séries trimestrielles de l'emploi produites nationalement par l'Acooss sont labellisées par l'Autorité de la statistique publique (avis n° 2011- 02, JORF n° 0270 du 22/11/2011).

L'ensemble des publications statistiques de l'Acooss et des Urssaf, ainsi que diverses séries de données, sont mises à disposition sur www.acoss.fr.

ISSN en cours

Directeurs de la publication : Philippe CUVILLIER et Pierre FENEYROL

Rédacteurs : les statisticiens de l'Urssaf Nord – Pas-de-Calais et de l'Urssaf de Picardie

Adresses internet : stats.npcd@urssaf.fr et statistique.picardie@urssaf.fr

Retrouvez Stat'UR sur www.acoss.fr

AVERTISSEMENT. L'introduction depuis mars 2015 de la Déclaration sociale nominative (DSN), qui se substitue notamment au bordereau récapitulatif de cotisations, modifie les informations déclaratives nécessaires au calcul des indicateurs statistiques présentés dans cette publication. La mise en œuvre progressive du nouveau dispositif, ainsi que la refonte de la chaîne de traitement statistique des effectifs salariés associée, pourraient conduire à des révisions plus importantes durant la phase de montée en charge.

Au 4^e trimestre 2017, l'effectif salarié progresse dans 18 des 28 zones d'emploi de la région. Les zones de Boulogne-sur-mer, Arras, Flandre-Lys, Abbeville et Douai enregistrent des taux annuels supérieurs à 2 %. La zone d'emploi de Lille gagne 4 800 postes salariés sur un an, soit 41 % des gains de la région.

10 zones d'emplois de la région perdent des effectifs salariés. Les plus fortes baisses sont celles enregistrées par Cambrai, Péronne, Soissons, Tergnier et Valenciennes.

Hormis la zone de Lille qui concentre, à elle seule, 21 % des salariés de la région, chaque zone d'emploi représente, en moyenne 3 % de l'effectif régional.

CHIFFRES CLÉS

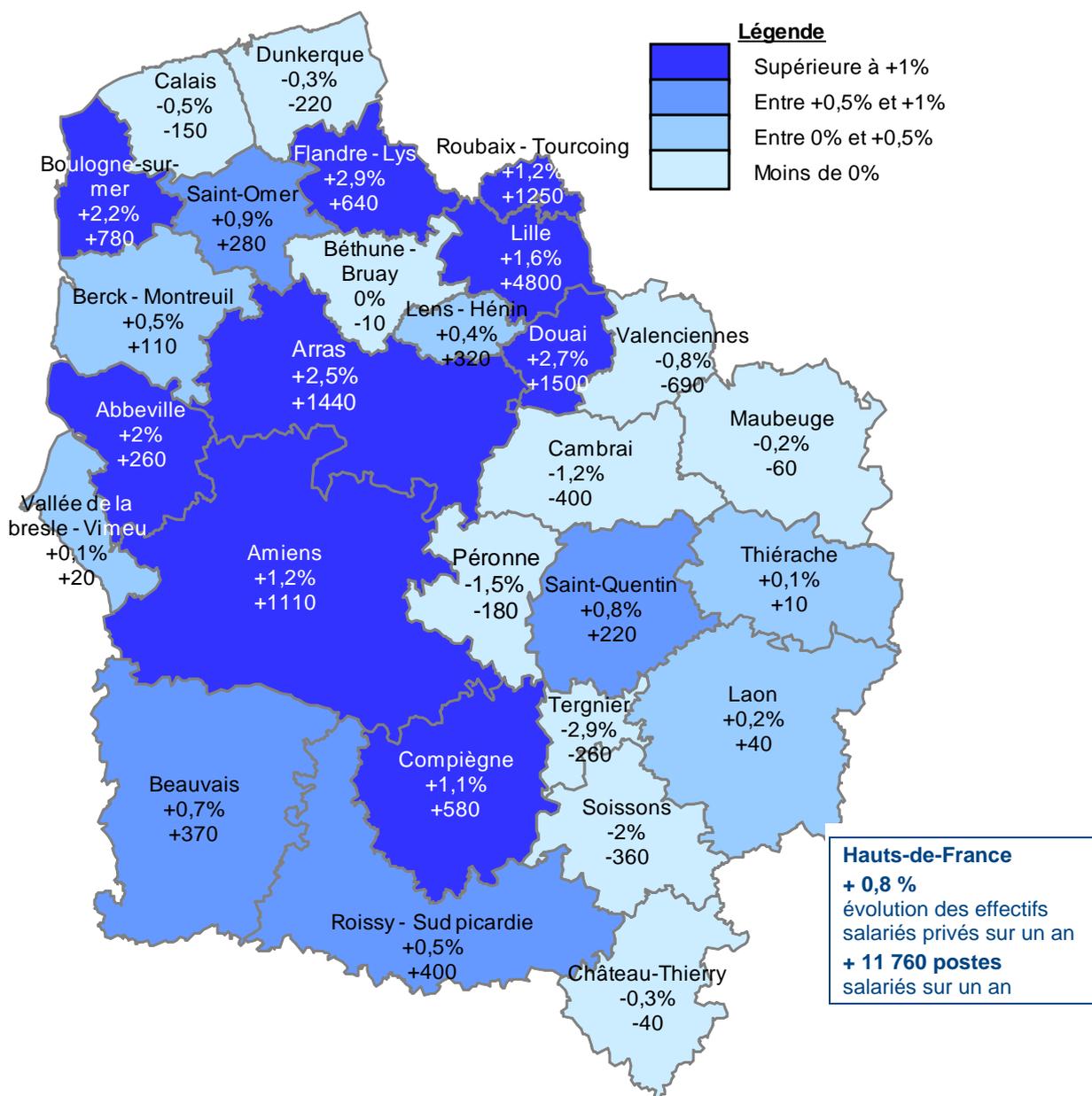
18

zones d'emploi gagnent des postes

10

zones d'emploi perdent des postes

Carte 2 - Taux d'évolution annuelle et évolution en nombre des effectifs par zone d'emploi de la région



Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

CHIFFRES CLÉS

- 0,2 %

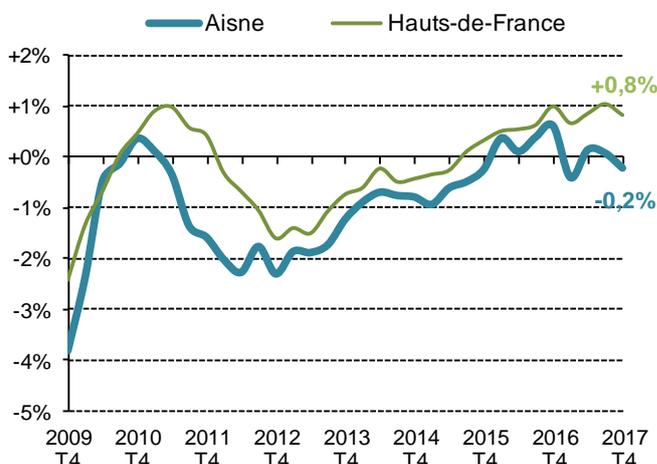
Evolution des effectifs salariés sur un an

Au 31 décembre 2017, l'Aisne comptabilise 98 400 postes, soit 7 % des effectifs régionaux.

L'Aisne est le seul département des Hauts-de-France à enregistrer une baisse des effectifs salariés tant sur le trimestre que sur l'année. La baisse est toutefois modérée (- 60 postes sur le trimestre). Cette diminution est notamment due à un fort recul de l'intérim dans ce département (- 130 postes), non compensé par la hausse enregistrée dans les autres secteurs. L'industrie suit la tendance régionale et perd 70 postes.

La croissance trimestrielle des effectifs dans le secteur de l'hébergement-restauration est plus forte dans l'Aisne (+ 1,2 %) qu'en région (+ 0,5 %). Le commerce est également mieux orienté (+ 0,4 %). Si le secteur de la construction progresse, son rythme est plus faible que celui de la région Hauts-de-France.

Graphique 4 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés



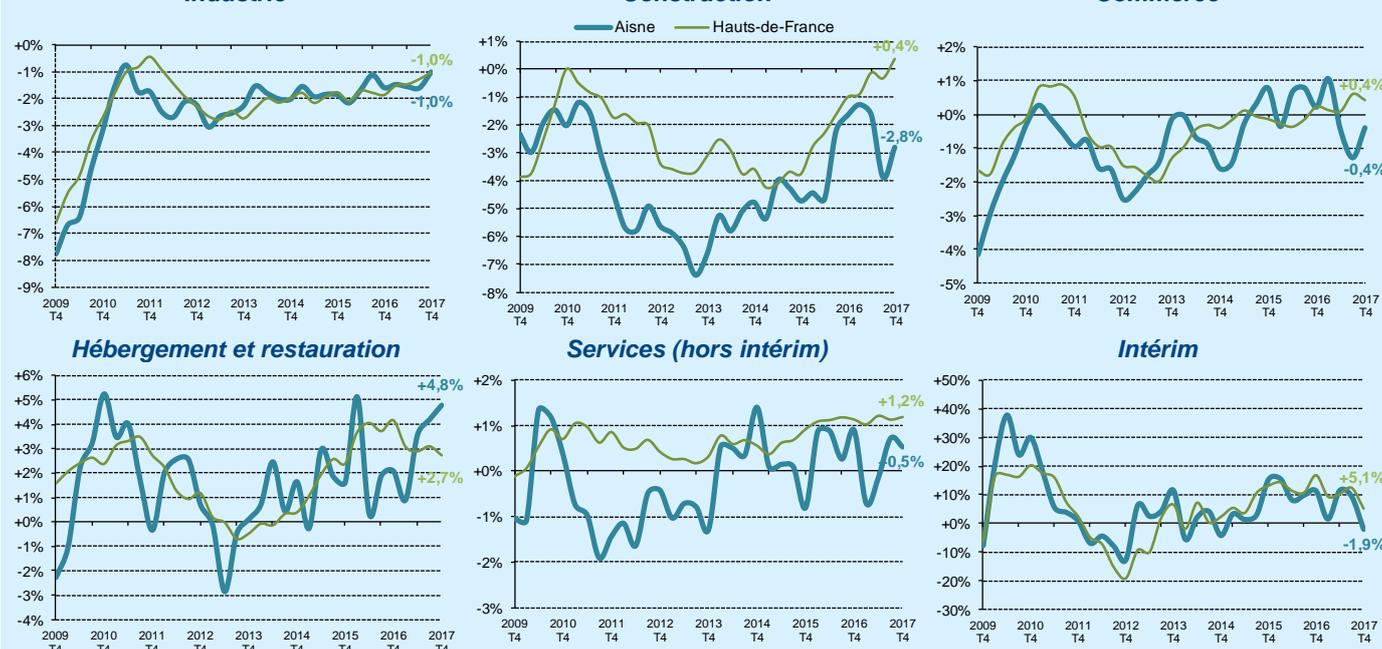
Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Tableau 4 - Effectifs salariés privés par grand secteur

	Aisne				Hauts-de-France		
	au 31 décembre 2017	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids
Industrie	22 400	-0,3	-1,0	23%	-0,2	-1,0	20%
Construction	7 800	+0,2	-2,8	8%	+0,6	+0,4	7%
Commerce	17 900	+0,4	-0,4	18%	+0,0	+0,4	17%
Hébergement et restauration	4 500	+1,2	+4,8	5%	+0,5	+2,7	5%
Services (hors intérim)	39 900	+0,0	+0,5	41%	+0,3	+1,2	46%
Intérim	5 800	-2,3	-1,9	6%	+2,7	+5,1	5%
Total	98 400	-0,1	-0,2	100%	+0,3	+0,8	100%

Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Graphique 5 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés par grand secteur



Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

CHIFFRES CLÉS

+ 1 %

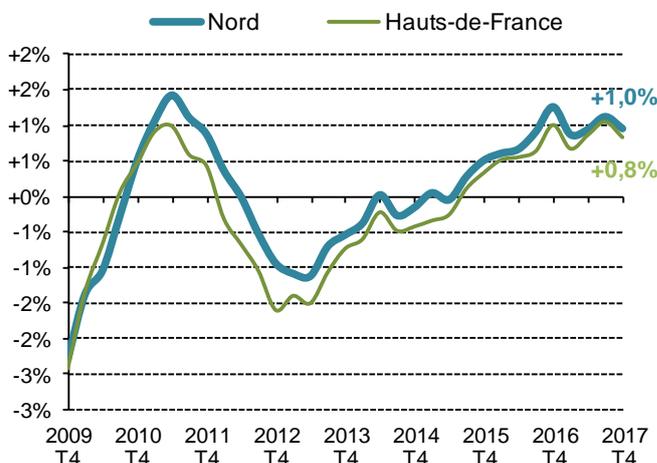
Evolution des effectifs salariés sur un an

Au 31 décembre 2017, le Nord comptabilise 708 300 postes, soit 49 % des effectifs régionaux.

Depuis fin 2014, les effectifs salariés du Nord progressent. Le Nord gagne 3 030 postes sur un trimestre (+ 0,4 %) et 6 770 postes (+ 1,0 %) sur un an.

La croissance annuelle des effectifs du Nord est principalement portée par le secteur des services (+ 5 110 postes), l'intérim (+ 1 300 postes), les hôtels, cafés, restaurants (+ 1 100 postes). Seule l'industrie est en repli sur une année (- 1 670 postes) et sur un trimestre (- 170 postes). Le secteur de la construction crée 140 postes sur un trimestre.

Graphique 6 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés



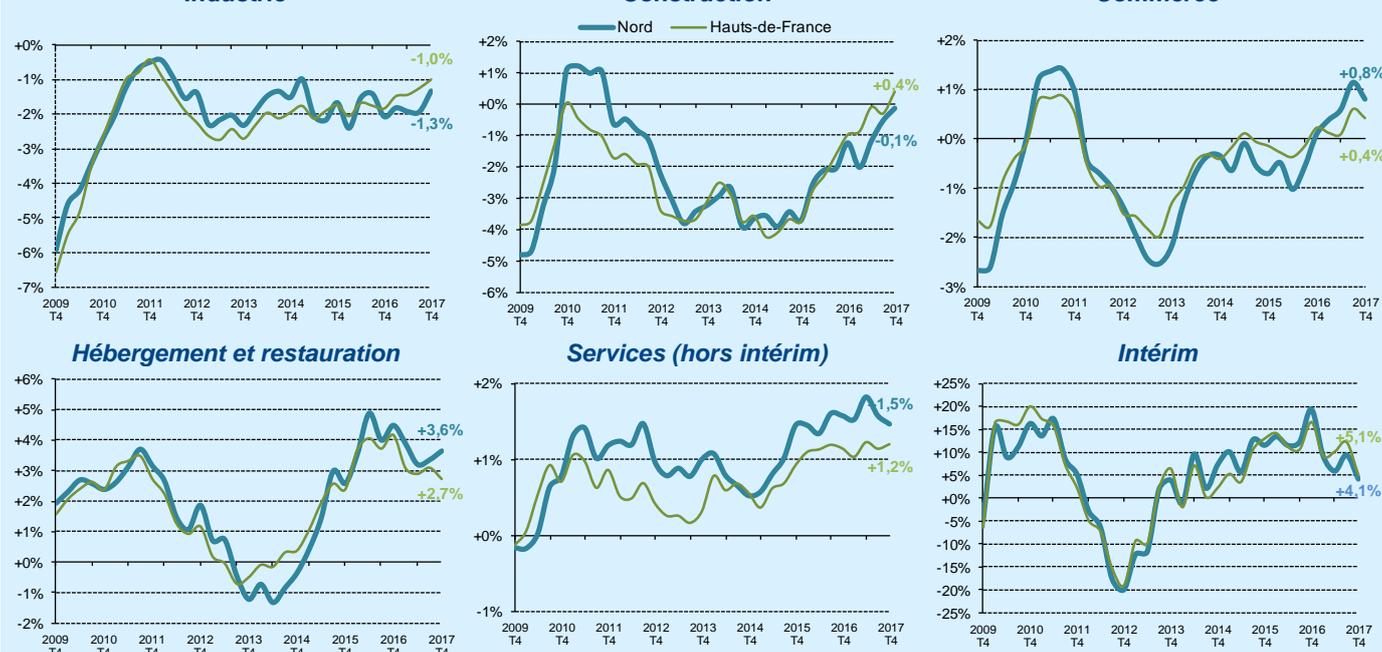
Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Tableau 5 - Effectifs salariés privés par grand secteur

	Nord				Hauts-de-France		
	au 31 décembre 2017	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids
Industrie	122 400	-0,1	-1,3	17%	-0,2	-1,0	20%
Construction	47 400	+0,3	-0,1	7%	+0,6	+0,4	7%
Commerce	119 500	+0,0	+0,8	17%	+0,0	+0,4	17%
Hébergement et restauration	31 200	+1,0	+3,6	4%	+0,5	+2,7	5%
Services (hors intérim)	354 300	+0,3	+1,5	50%	+0,3	+1,2	46%
Intérim	33 500	+4,7	+4,1	5%	+2,7	+5,1	5%
Total	708 300	+0,4	+1,0	100%	+0,3	+0,8	100%

Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Graphique 7 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés par grand secteur



Source : Acoff - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

CHIFFRES CLÉS

+ 0,7 %

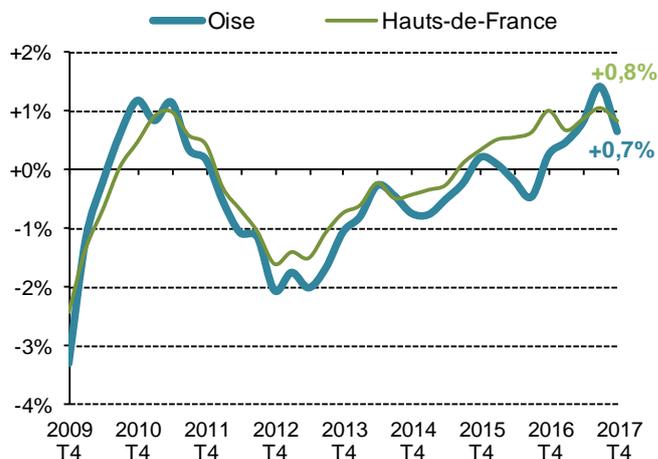
Evolution des effectifs salariés sur un an

Au 31 décembre 2017, l'Oise comptabilise 182 400 postes, soit 13 % des effectifs régionaux.

L'effectif salarié poursuit sa progression entamée depuis le 3^e trimestre 2016. Les effectifs salariés augmentent de 0,1 % sur un trimestre (+ 120 postes) et de 0,7 % sur un an (+ 1 190 postes).

Comme en région, la croissance est portée essentiellement par l'intérim (+ 660 postes sur un an) et par les services (+ 730 postes). Après un trimestre de baisse, les effectifs salariés de la construction augmentent de 1 % sur un an. Le secteur de l'hébergement et de la restauration continue d'augmenter (+ 0,4 % ce trimestre). L'industrie est toujours en recul (- 330 postes sur une année).

Graphique 8 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés



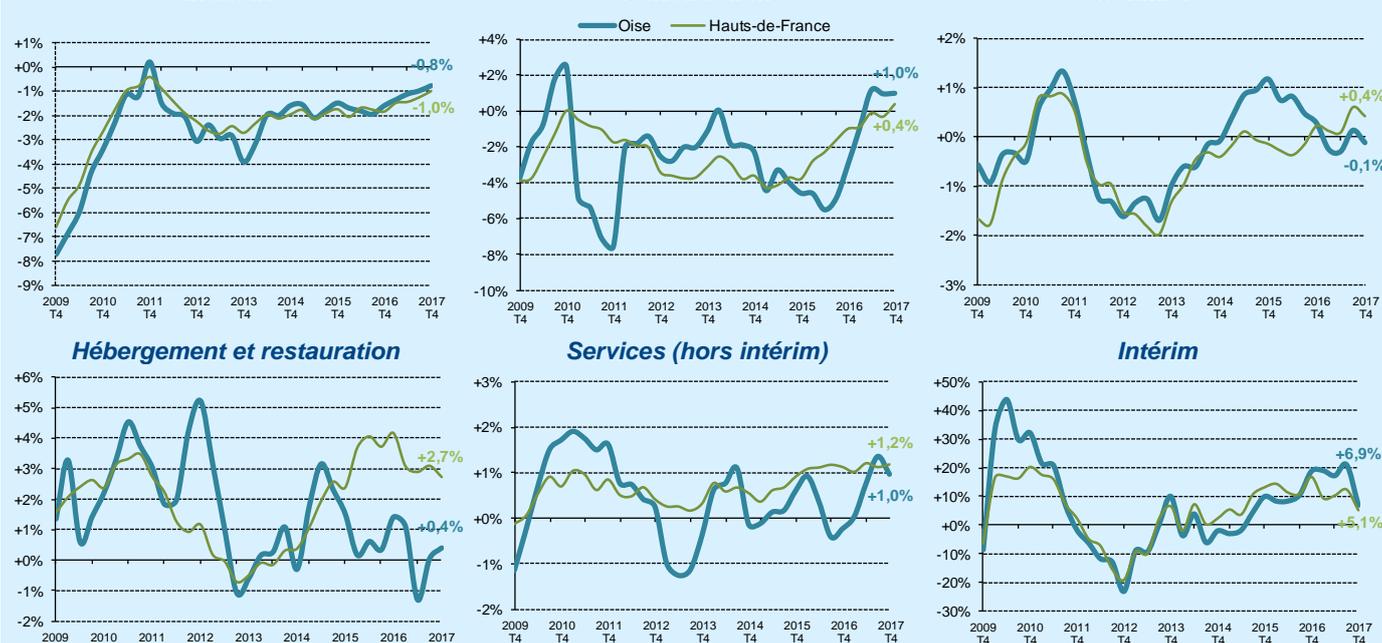
Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Tableau 6 - Effectifs salariés privés par grand secteur

	Oise				Hauts-de-France			
	au 31 décembre 2017	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	
Industrie	41 700	+0,2	-0,8	23%	-0,2	-1,0	20%	
Construction	13 500	+0,6	+1,0	7%	+0,6	+0,4	7%	
Commerce	33 200	-0,1	-0,1	18%	+0,0	+0,4	17%	
Hébergement et restauration	8 600	+0,9	+0,4	5%	+0,5	+2,7	5%	
Services (hors intérim)	75 200	-0,1	+1,0	41%	+0,3	+1,2	46%	
Intérim	10 200	+0,3	+6,9	6%	+2,7	+5,1	5%	
Total	182 400	+0,1	+0,7	100%	+0,3	+0,8	100%	

Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Graphique 9 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés par grand secteur



Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

CHIFFRES CLÉS

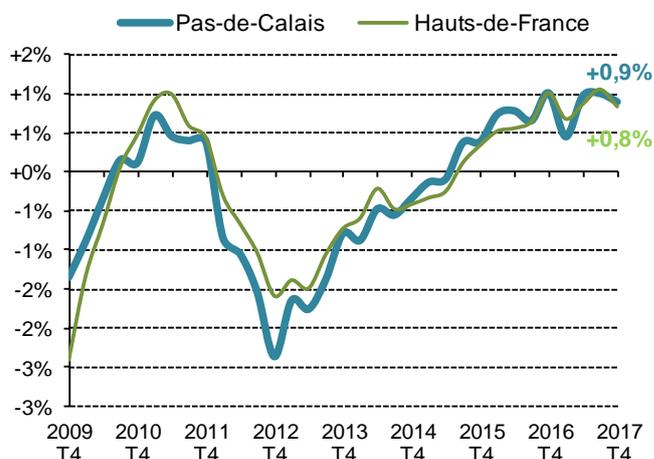
+ 0,9 %

Evolution des effectifs salariés sur un an

Au 31 décembre 2017, le Pas-de-Calais comptabilise 318 700 postes, soit 22 % des effectifs salariés régionaux.

Depuis le 1^{er} trimestre 2015, l'effectif salarié du Pas-de-Calais est en hausse. Le département a gagné 1 110 postes (+0,3 %) sur un trimestre et 2 820 postes (+0,9 %) sur un an. L'intérim gagne 1 170 postes sur une année et les services 1 410. Le secteur de l'hébergement et de la restauration est en recul ce trimestre (- 0,8 %). Le Pas-de-Calais est le seul département de la région à perdre des emplois dans ce secteur. L'industrie enregistre une baisse de ses effectifs salariés tant sur un trimestre (- 0,2 %) que sur une année (- 0,8 %).

Graphique 10 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés



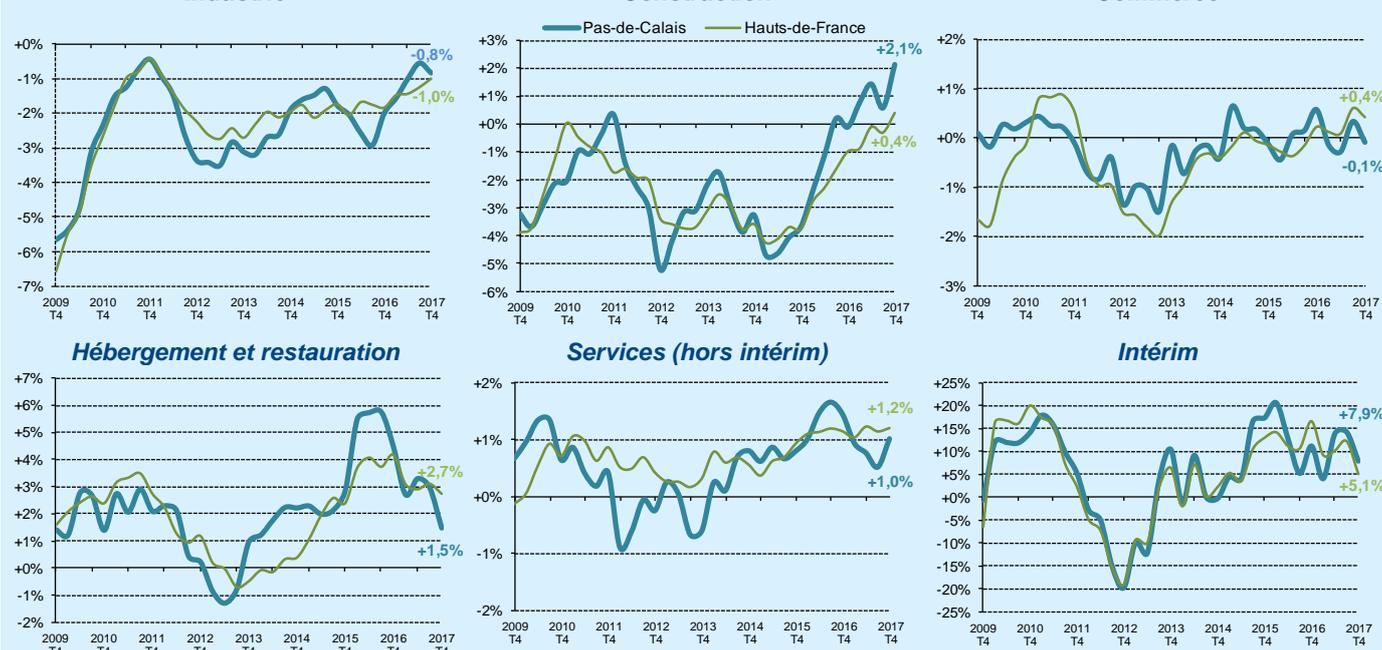
Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Tableau 7 - Effectifs salariés privés par grand secteur

	Pas-de-Calais				Hauts-de-France		
	au 31 décembre 2017	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids
Industrie	62 700	-0,2	-0,8	20%	-0,2	-1,0	20%
Construction	27 800	+1,2	+2,1	9%	+0,6	+0,4	7%
Commerce	56 100	-0,2	-0,1	18%	+0,0	+0,4	17%
Hébergement et restauration	16 100	-0,8	+1,5	5%	+0,5	+2,7	5%
Services (hors intérim)	140 000	+0,6	+1,0	44%	+0,3	+1,2	46%
Intérim	15 900	+1,7	+7,9	5%	+2,7	+5,1	5%
Total	318 700	+0,3	+0,9	100%	+0,3	+0,8	100%

Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Graphique 11 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés par grand secteur



Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

CHIFFRES CLÉS

+ 1,0 %

Evolution des effectifs salariés sur un an

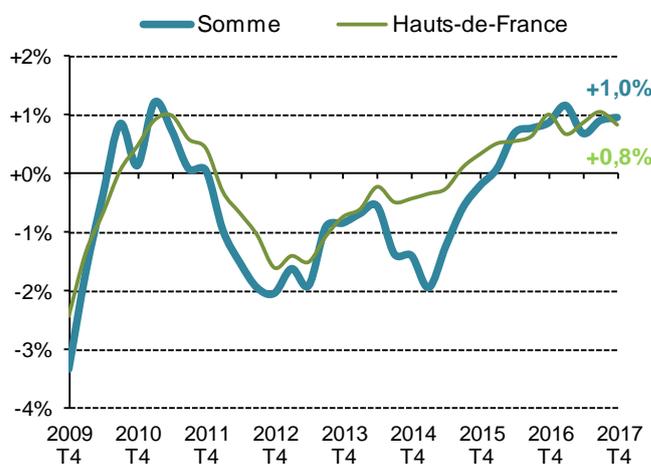
Au 31 décembre 2017, la Somme comptabilise 128 000 postes, soit 9 % des effectifs régionaux.

L'effectif salarié de la Somme progresse de 0,3 % sur un trimestre (+ 380 postes) et de 1 % sur un an (+ 1 120 postes).

Sur un an, la Somme est le département qui enregistre la plus forte croissance dans le commerce (+ 0,6 % sur un trimestre et + 1,1 % sur un an). L'intérim crée 500 emplois sur un an et les services 400.

Sur le trimestre, l'industrie est le seul secteur à perdre des effectifs (- 0,5 %).

Graphique 12 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés



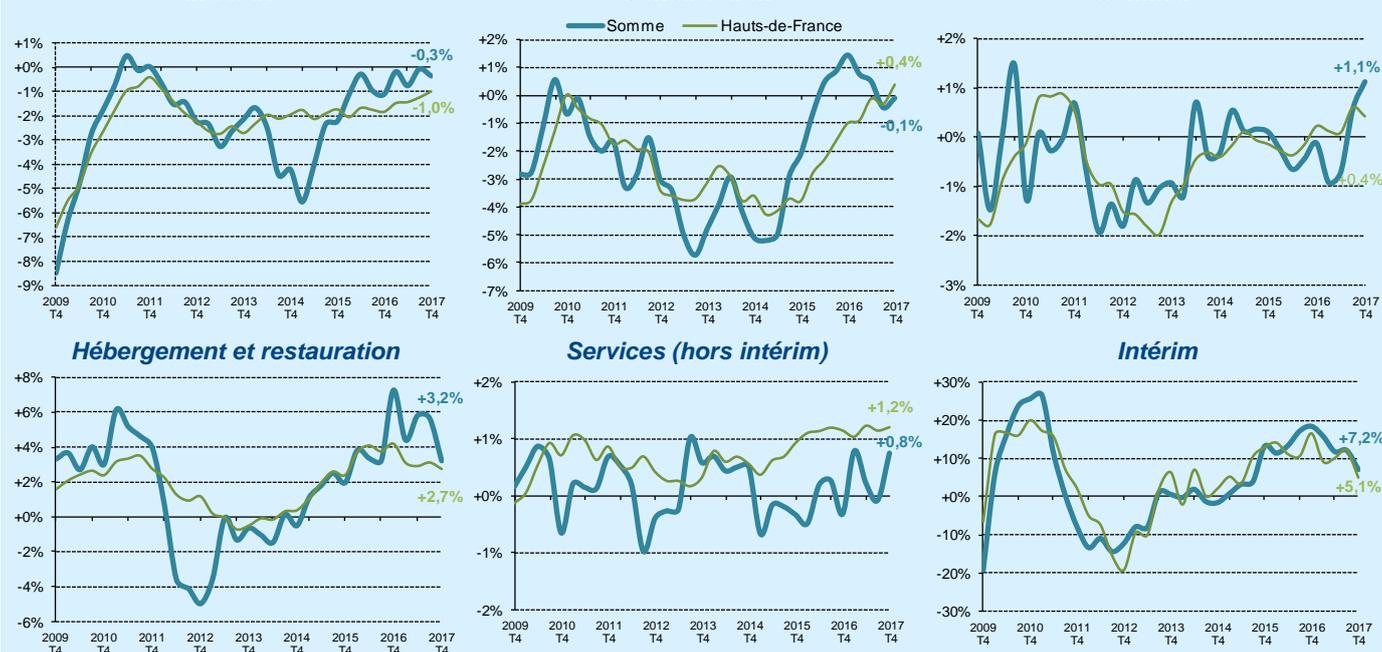
Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Tableau 8 - Effectifs salariés privés par grand secteur

	Somme				Hauts-de-France		
	au 31 décembre 2017	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids	Evolution trimestrielle (en %)	Evolution annuelle (en %)	Poids
Industrie	31 000	-0,5	-0,3	24%	-0,2	-1,0	20%
Construction	9 100	+0,2	-0,1	7%	+0,6	+0,4	7%
Commerce	20 500	+0,6	+1,1	16%	+0,0	+0,4	17%
Hébergement et restauration	6 200	+0,5	+3,2	5%	+0,5	+2,7	5%
Services (hors intérim)	53 700	+0,3	0,0	42%	+0,3	+1,2	46%
Intérim	7 500	+3,2	+7,2	6%	+2,7	+5,1	5%
Total	128 000	+0,3	+1,0	100%	+0,3	+0,8	100%

Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)

Graphique 13 - Taux d'évolution annuelle des effectifs salariés privés par grand secteur



Source : Acooss - Urssaf, Dares (effectifs intérimaires)