

Départs de fin de carrière dans l'industrie du Nord-Pas-de-Calais

Piver du 26 mars 2015

*Véronique Bruniaux
Chargée d'études, Insee Nord-Pas-de-Calais*



Un besoin de renouvellement face à une main-d'œuvre un peu plus âgée

Une main d'oeuvre **un peu plus âgée** :

En 2010, 27 % des salariés ont 50 ans ou plus contre 24% dans l'ensemble des secteurs. Cette proportion **varie du simple au double** selon les secteurs.

Concernant les cessations d'activité, une estimation a été réalisée grâce à un modèle de simulation développé à l'Insee : Destinie 2.

De 2016 à 2020, plus de 35 000 salariés de l'industrie cesseraient leur activité.

Les secteurs ayant une part de salariés de 50 ans ou plus ont logiquement une estimation de cessations de départs à la retraite plus importante que la moyenne.

Un besoin de renouvellement face à une main-d'œuvre un peu plus âgée

	Effectif en 2010			Estimation de cessations définitives	
	Ensemble des salariés		50 ans ou plus	entre 2016 et 2020	
Secteur d'activité en A38	Effectif	Part (en %)	Part (en %)	Effectif	Part (en %)
DZ Production et distribution d'électricité, de gaz ...	8 325	4,1	33,8	1 737	20,9
CH Métallurgie et fabrication de produits métalliques...	29 074	14,2	32,8	5 340	18,4
CE Industrie chimique	8 057	3,9	30,8	1 501	18,6
CL Fabrication de matériels de transport	29 121	14,2	30,6	4 627	15,9
CK Fabrication de machines et équipements n.c.a.	9 110	4,5	30,1	1 536	16,9
BZ Industries extractives	1 069	0,5	29,9	183	17,1
CB Fabrication de textiles, industries de l'habillement...	11 131	5,4	28,8	2 329	20,9
CD Cokéfaction et raffinage	840	0,4	28,5	115	13,7
CJ Fabrication d'équipements électriques	4 637	2,3	26,4	694	15,0
CG Fabrication de produits en caoutchouc, plastique...	23 334	11,4	26,1	4 372	18,7
CI Fabrication de produits informatiques...	1 373	0,7	24,4	286	20,8
CM Autres industries manufacturières...	17 740	8,7	23,8	3 063	17,3
CC Travail du bois, industrie du papier et imprimerie	13 745	6,7	23,8	2 243	16,3
EZ Production et distribution d'eau : assainissement...	10 748	5,3	23,0	1 571	14,6
CA Fabrication de denrées alimentaires, de boissons...	32 901	16,1	22,6	5 196	15,8
CF Industrie pharmaceutique	3 313	1,6	16,8	401	12,1
TOTAL Industrie	204 518	100	27,3	35 193	17,2
TOTAL Salariés tous secteurs	1 247 091		24,1	201 892	16,2

Un besoin de renouvellement face à une main-d'œuvre un peu plus âgée

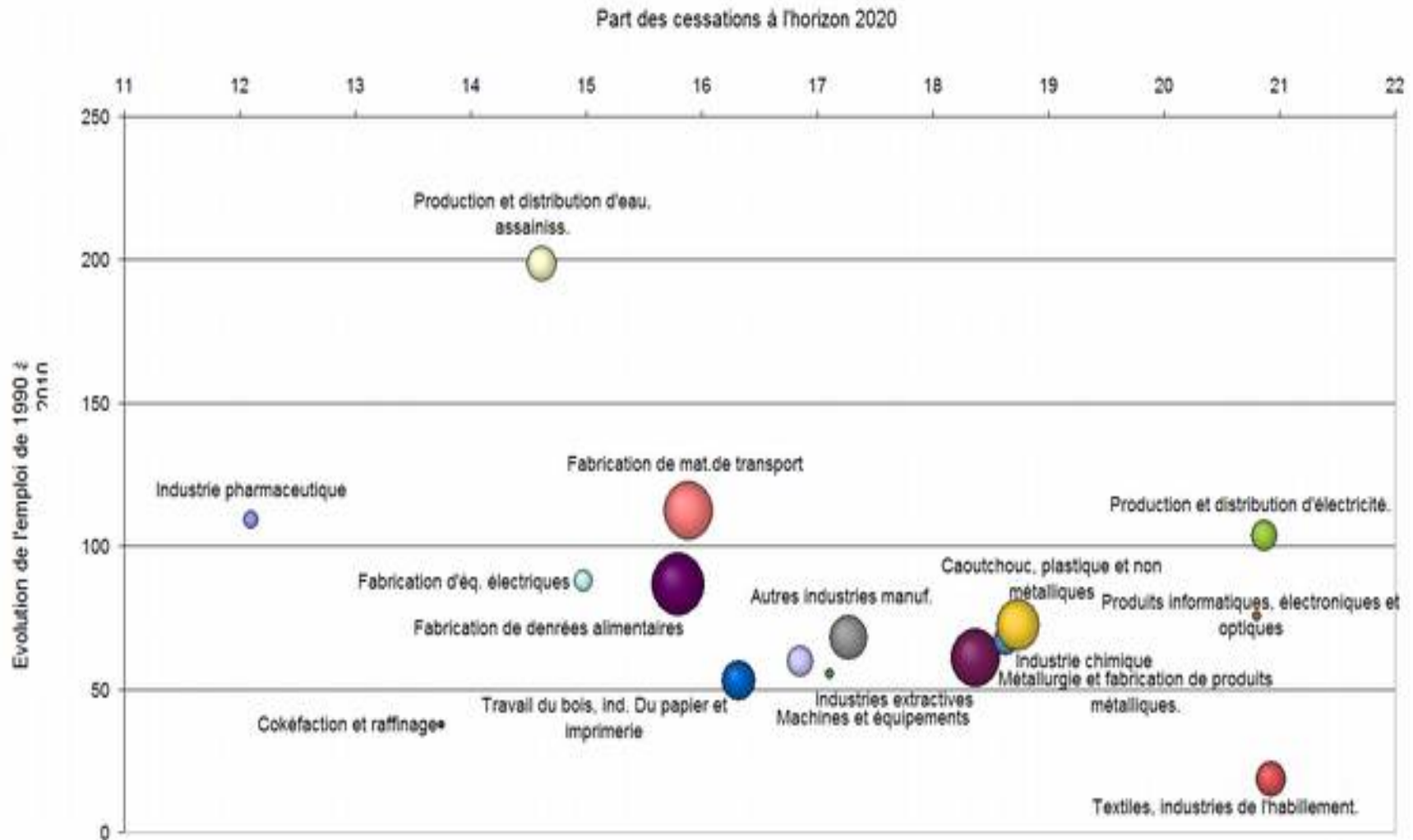
Malgré ce premier éclairage sur la recomposition du tissu industriel à l'horizon 2020, il est complexe de tisser un lien direct entre les estimations de cessations et les besoins de recrutement.

Plusieurs facteurs externes sont à prendre en compte :

- la modernisation de l'appareil productif qui continuera de générer des gains de productivité et nécessitera moins de main-d'œuvre,
- la dynamique économique (créations et fermetures d'établissements),
- les modifications de comportement des actifs,
- les politiques publiques en faveur du maintien en poste des seniors.

Par ailleurs, l'atteinte d'un niveau de poste peut résulter d'avancement, souvent lié à l'âge : les prévisions de cessations dans un niveau de catégorie socioprofessionnelle donné peuvent donc dépendre d'autres catégories.

Un besoin de renouvellement face à une main-d'œuvre un peu plus âgée



Un besoin de renouvellement face à une main-d'œuvre un peu plus âgée

Le renouvellement de la main d'œuvre pose en particulier la question du maintien et de l'élévation des compétences.

Les compétences attendues sont toujours plus avancées, car le secteur de l'industrie doit se maintenir à la pointe de l'innovation pour rester compétitif.

La plus faible attractivité des métiers de l'industrie auprès des jeunes actifs ajoute une difficulté particulière.

Merci de votre attention !



Insee Nord-Pas-de-Calais

130 avenue Kennedy – BP 769
59034 LILLE CEDEX



www.insee.fr

Informations statistiques :
www.insee.fr / Contacter l'Insee
09 72 72 4000
(coût d'un appel local)
du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00